



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

14 октября 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрация № 65893

от 19 ноября 2021 г.

№ 705

О внесении изменений в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденные приказом Росстата от 13 августа 2018 г. № 498

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439), единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276), п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденные приказом Росстата от 13 августа 2018 г. № 498 (зарегистрирован Минюстом России 31 августа 2018 г., регистрационный № 52045), с изменениями, внесенными приказом Росстата от 31 августа 2020 г. № 507 (зарегистрирован Минюстом России 29 сентября 2020 г., регистрационный № 60091).

Руководитель



П.В. Малков

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Росстата
от 14.10.2021 № 705

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Порядок работы конкурсной комиссии
для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы в Федеральной
службе государственной статистики и Методику проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики,
утвержденные приказом Росстата от 13 августа 2018 г. № 498**

1. В Порядке работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденном указанным приказом:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения, к ведению которого отнесены вопросы государственной службы и кадров, подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы). Также в состав конкурсной комиссии входят представители научных, образовательных и других организаций в качестве независимых экспертов – специалистов в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы (далее – независимые эксперты) без указания персональных данных независимых экспертов.

Независимые эксперты приглашаются и отбираются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере государственной гражданской службы, или уполномоченным государственным органом субъекта Российской Федерации по запросу руководителя Росстата (территориального органа Росстата).

В состав конкурсной комиссии в центральном аппарате Росстата входит (входят) представитель (представители) общественного совета при Росстате (далее – представители) по запросу руководителя Росстата.

Общее число независимых экспертов и представителей должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Росстата (территориального органа Росстата).

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.».

2. В Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, утвержденной указанным приказом:

1) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым

актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование и индивидуальное собеседование.

Росстатом (территориальным органом Росстата) создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

2) абзац пятнадцатый пункта 28 признать утратившим силу.

3) в пункте 31:

а) в абзаце втором слова «Оценка результатов индивидуального собеседования производится по 10-балльной системе.» исключить;

б) абзацы четвертый – тринадцатый изложить в следующей редакции:

«0 – ответы на заданные вопросы не получены;

1 – отсутствие знаний и профессионально-функциональных умений по данной должности;

2 – содержание вопроса не раскрыто, понятия и термины использованы неправильно;

3 – содержание вопроса раскрыто не в полном объеме, понятия и термины использованы не всегда правильно, низкий уровень профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности;

4 – вопросы раскрыты не в полном объеме, понятия и термины использованы не всегда правильно, средний уровень профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности;

5 – вопросы раскрыты последовательно, но не в полном объеме и с допущением ошибок, умения к применению профессионально-

6 – вопросы раскрыты последовательно, но с допущением незначительных ошибок, в ходе собеседования проявлена низкая активность, средний уровень аналитических способностей, средний уровень профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности;

7 – вопросы раскрыты последовательно, в полном объеме, правильно использованы термины и понятия, но допущены неточности и незначительные ошибки, достаточный уровень профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности;

8 – вопросы раскрыты последовательно, в полном объеме, достаточный уровень профессионально-функциональных знаний и умений по данной должности, аналитических способностей, навык аргументированно отстаивать собственную точку зрения, умение самостоятельно принимать решения;

9 – вопросы раскрыты последовательно, в полном объеме, правильно использованы термины и понятия, кандидат обладает знаниями законодательства Российской Федерации, профессионально-функциональными знаниями и умениями по данной должности, показан высокий уровень аналитических способностей, умения обоснованно и самостоятельно принимать решения;

10 – вопросы раскрыты последовательно, глубоко и в полном объеме, правильно использованы термины и понятия, кандидат обладает знаниями законодательства Российской Федерации, соответствует профессионально-функциональными знаниями и умениями по данной должности, показан высокий уровень аналитических способностей, умения обоснованно и самостоятельно принимать решения, аргументированно отстаивать собственную точку зрения, имеется опыт ведения деловых переговоров, в ходе собеседования проявлена активность, высокий уровень владения русским языком.».

4) пункт 34 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».
