



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 63526

от 20 марта 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)

ПРИКАЗ

«30» марта 2021 г.

№ 194

**Об утверждении положения
о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых
гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей,
и работниками, замещающими отдельные должности на основании
трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации,
а также соблюдения работниками этих организаций требований
к служебному поведению**

В соответствии с подпунктом «в» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, а также соблюдения работниками этих организаций требований к служебному поведению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства спорта Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 533 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации» (зарегистрирован



МИНСПОРТ РОССИИ
Вн. № 194
От 30.03.2021 л.

Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2013 г.,
регистрационный № 30398).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О.В. Матыцин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства спорта
Российской Федерации
от «30» марта 2021 г. № 194

Положение
о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых
гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей,
и работниками, замещающими отдельные должности на основании
трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации,
а также соблюдения работниками этих организаций требований
к служебному поведению

1. Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, а также соблюдения работниками этих организаций требований к служебному поведению (далее – Положение) определяет порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 534 «Об утверждении порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, занимающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»¹:

гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации (далее соответственно – граждане, организации) – на отчетную дату;

работниками, занимающими отдельные должности в организациях, (далее – работники) – за отчетный период и за два года, предшествующих отчетному периоду;

¹ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 сентября 2013 г., регистрационный № 29964, с изменениями, внесенными приказами Минспорта России от 26 июля 2019 г. № 589 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 августа 2019 г., регистрационный № 55711) и от 17 февраля 2021 г. № 102 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 апреля 2021 г., регистрационный № 63107).

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на работу в организации, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) соблюдения работниками в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим пунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»² и другими федеральными законами.

2. Проверка, предусмотренная пунктом 1 Положения, проводится в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, и работников, занимающих должности, предусмотренные перечнем должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным приказом Министерства спорта Российской Федерации от 14 мая 2020 г. № 368³ (далее – перечень должностей).

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работником, занимающим должность в организации, которая не предусмотрена перечнем должностей, и претендующим на замещение должности, предусмотренной перечнем должностей, проводится в соответствии с Положением.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 Положения, осуществляется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и контроля Министерства спорта Российской Федерации (далее соответственно – Отдел, Департамент) по решению Министра спорта Российской Федерации (далее – Министр).

Министр может поручить руководителю организации организовать проведение проверки в отношении граждан и работников, работодателем для которых является руководитель организации.

5. Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина или работника и оформляется в письменной форме.

6. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде:

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2020, № 31, ст. 5018.

³ Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 июня 2020 г., регистрационный № 58708, с изменениями, внесенными приказом Минспорта России от 1 декабря 2020 г. № 878. (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 января 2021 г., регистрационный № 62071).

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) Отделом или руководителем организации;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

7. Информация анонимного характера не может служить основанием для проведения проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 календарных дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Отдел осуществляет проверку:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности»⁴ (далее – Федеральный закон № 144-ФЗ).

10. Директор Департамента обеспечивает:

а) уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания подпункта «б» настоящего пункта – в течение двух рабочих дней со дня получения решения о проведении проверки в отношении гражданина или работника;

б) проведение в случае обращения работника беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие представленные им сведения и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, – в течение семи рабочих дней со дня обращения работника, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с работником.

11. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом «а» пункта 9 Положения, должностные лица Отдела вправе:

а) проводить беседу с гражданином или работником;

б) изучать представленные гражданином, работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или работника пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы,

⁴ Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 33, ст. 3349; 2011, № 48, ст. 6730.

государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении работником требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. В запросе, предусмотренном подпунктом «г» пункта 11 Положения, указываются⁵:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы, вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона должностного лица, подготовившего запрос;

ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

з) другие необходимые сведения.

13. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий, помимо сведений, перечисленных в пункте 12 Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы,

⁵ пункт 16 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2013, № 14, ст. 1670).

которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона № 144-ФЗ.

14. Запросы в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов, направляются Министром.

15. Гражданин, работник вправе:

а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 10 Положения; по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Отдел с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 10 Положения.

16. Пояснения, указанные в пункте 15 Положения, приобщаются к материалам проверки.

17. На период проведения проверки работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 календарных дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения работника от занимаемой должности заработная плата по занимаемой им должности сохраняется.

18. По результатам проверки Министру представляется доклад, в котором должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность, включенную в перечень должностей;

б) об отказе гражданину в назначении на должность, включенную в перечень должностей;

в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер юридической ответственности;

г) о применении к работнику мер юридической ответственности;

д) о представлении материалов проверки в комиссию Министерства спорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

19. Сведения о результатах проверки с письменного согласия Министра представляются Отделом с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам Российской Федерации,

постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне⁶.

20. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

21. По окончании проверки директор Департамента обязан ознакомить гражданина или работника с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

22. Министр, рассмотрев доклад по результатам проверки и соответствующие предложения, указанные в пункте 18 Положения, принимает одно из следующих решений:

- а) назначить гражданина на должность, включенную в перечень должностей;
- б) отказать гражданину в назначении на должность, включенную в перечень должностей;
- в) применить к работнику меры юридической ответственности;
- г) представить материалы проверки в комиссию.

23. Материалы проверки хранятся в Отделе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

⁶ пункт 29 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.