



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 63358

от "11" мая 2021г.

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)

ПРИКАЗ

«30» марта 2021г.

№ 193

г. Москва

**Об оплате труда руководителей федеральных государственных
унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта
Российской Федерации**

В соответствии с пунктами 3, 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391), п р и к а з ы в а ю:

1. Установить, что размер должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для их поощрения определяются в соответствии с расчетами (приложение к настоящему приказу).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра спорта Российской Федерации А.Р. Кадырова.



Министр

О.В. Матыцин

МИНСПОРТ РОССИИ
Вн. № 193
От 30.03.2021 л.

Приложение
к приказу Минспорта России
от «30 марта 2021 г. № 193

**Расчет
размера должностного оклада руководителей федеральных государственных
унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта
Российской Федерации, а также размера и периодичности выплат
стимулирующего характера для их поощрения**

1. Размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Министерства спорта Российской Федерации (далее – предприятие), рассчитывается по следующей формуле:

$РДО = МРОТ \times (Кчп + Кфс)$, где:

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда¹;

Кчп – поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия.

Кфс – коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия.

1.1. Для определения поправочного коэффициента (Кчп) применяется показатель среднесписочной численности работников предприятия (для расчета используется среднесписочная численность работников предприятия по итогам года (далее отчетный период) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом).

Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период (человек)	Значение коэффициента
30 и более	11,4
29 и менее	10,4

1.2. Коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия (Кфс).

¹ Определяется Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12)

Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия	Значение коэффициента
4 и более	1,5
от 1 до 3	1
филиалы и (или) обособленные структурные подразделения отсутствуют	0

2. Выплата стимулирующего характера (далее – стимулирующая выплата) определяется по итогам отчетного периода по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных Минспортом России, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом.

Размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия определяется по формуле:

$$B = \text{РДО} \times (K_{\text{в}} + K_{\text{чп}} + K_{\text{ча}} + 0,3) \times 12, \text{ где:}$$

B – расчетный размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия за отчетный период;

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

$K_{\text{в}}$ – коэффициент выручки за отчетный период;

$K_{\text{чп}}$ – коэффициент чистой прибыли за отчетный период;

$K_{\text{ча}}$ – коэффициент чистых активов за отчетный период;

0,3 – коэффициент перечисления в установленные законодательством сроки части чистой прибыли в федеральный бюджет.

2.1. Расчет значений коэффициентов выручки, чистой прибыли и чистых активов за отчетный период.

Наименование коэффициента	Отношение фактического значения к плановому (%)	Значение коэффициента
Коэффициент выручки за отчетный период ($K_{\text{в}}$)	101 и более	0,2
Коэффициент чистой прибыли за отчетный период ($K_{\text{чп}}$)	от 90 до 100	0,1

Коэффициент чистых активов за отчетный период (Кча)	менее 90	0
---	----------	---

3. Для определения размера стимулирующей выплаты предприятие направляет в Минспорт России расчет стимулирующей выплаты руководителю предприятия в течение 30 дней по окончании срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

4. Стимулирующая выплата выплачивается один раз в год после представления бухгалтерской отчетности.

5. Решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю предприятия оформляется приказом Минспорта России.

6. Стимулирующая выплата руководителю предприятия не устанавливается при наличии:

убытка за отчетный период;

отрицательных чистых активов за отчетный период;

при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению в федеральный бюджет части чистой прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, уменьшенной на сумму расходов, на реализацию мероприятий по развитию предприятия, утвержденных в составе программы деятельности на текущий финансовый год, осуществляемых за счет чистой прибыли;

просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия и налоговым платежам.