



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 62257

от "28" января 2021 г.

**П Р И К А З**

**МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 17 » декабря 2020 г. № 688

г. Москва

**О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу  
Министра обороны Российской Федерации от 12 декабря 2018 г.  
№ 707 «Об утверждении Методики проведения конкурса  
на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы Российской Федерации  
в Министерстве обороны Российской Федерации, а также  
Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы  
Российской Федерации в Министерстве обороны  
Российской Федерации»**


В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 44, ст. 6888), пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2020, № 41, ст. 6395), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакант-

ных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16 (ч. II), ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276) **П Р И К А З Ы В А Ю:**

Внести изменения в приложения № 1 и 2 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 12 декабря 2018 г. № 707 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве обороны Российской Федерации, а также Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве обороны Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 января 2019 г., регистрационный № 53320) согласно Перечню (приложение к настоящему приказу).

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

генерал армии



С.Шойгу

Приложение  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «17» декабря 2020 г. №688

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**изменений, вносимых в приложения № 1 и 2 к приказу  
Министра обороны Российской Федерации от 12 декабря 2018 г.  
№ 707 «Об утверждении Методики проведения конкурса  
на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы Российской Федерации  
в Министерстве обороны Российской Федерации, а также  
Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы  
Российской Федерации в Министерстве обороны  
Российской Федерации»**

1. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве обороны Российской Федерации (приложение № 1 к приказу):

1) в абзаце первом пункта 23 после слова «оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень», после слова «дискуссий» дополнить словами «, решение практических задач»;

2) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур\*\*.»;

3) в пункте 27:

а) после абзаца второго дополнить абзацем третьим и сноской «\*\*» к нему следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата\*\*.»;

\*\*Абзац третий раздела II приложения № 2 к Единой методике.»;

4) в пунктах 27–30:

а) слова «(100%)», «(80%)», «(70%)», «(0%)» исключить;

б) слова «70 и более процентов максимального балла» заменить словами «3 и более балла»;

5) после пункта 30 дополнить пунктом 30.1 и сноской «\*» к нему следующего содержания:

«30.1. Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей\*.

Члены конкурсной комиссии оценивают результаты решения практических задач кандидатом по содержанию ответов, которые он дал на вопросы:

5 баллов, если кандидат в полном объеме понимает суть практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее решению, дал правильные ответы на заданные вопросы, показал высокий уровень аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

4 балла, если кандидат в полном объеме понимает суть содержания практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее решению, но допустил неточности и ошибки в ответах на

заданные вопросы, показал достаточный уровень аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

3 балла, если кандидат не в полном объеме понимает содержание практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, не полностью отразил пути ее решения, допустил неточности и ошибки в ответах на заданные вопросы, проявил аналитические способности, навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

0 баллов, если кандидат не понимает содержание практической задачи с проблемной ситуацией, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, не представил обоснованные и практически реализуемые предложения по ее решению, не дал ответы на заданные вопросы, не показал аналитических способностей, если у него отсутствуют навыки отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

Задание по решению практических задач считается выполненным, если кандидат набрал 3 и более балла.;

\*Раздел VII приложения № 2 к Единой методике.»;

б) в пункте 31:

а) абзац первый и сноску «\*» к нему исключить;

б) в абзаце третьем слова «(менее 70% максимального балла)» исключить;

в) дополнить абзацем и сноской «\*» к нему следующего содержания:

«Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссией с кандидатом не допускается. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения\*.;

\*Пункт 27 Единой методике.»;

7) в пункте 32 после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,», после слов «аналогичных конкурсных заданий» дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов»;

8) в пункте 33 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

2. В Порядке и сроках работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве обороны Российской Федерации (приложение № 2 к приказу):

пункт 2 дополнить абзацем и сноской «\*» к нему следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения в государственном органе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы\*.;

\*Пункт 8 Единой методики.».

---