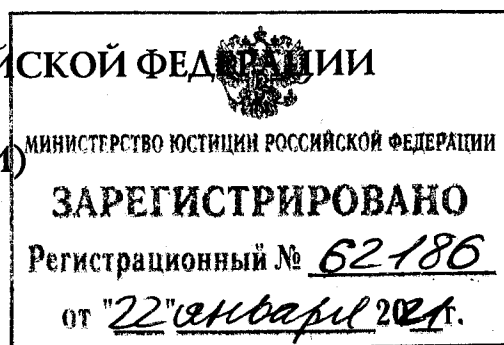




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

ПРИКАЗ



25.09.2020

№ 214н

Москва

**Об утверждении показателей эффективности деятельности
федеральных казенных учреждений и федеральных
государственных бюджетных учреждений, находящихся
в ведении Министерства финансов Российской Федерации,
и работы их руководителей**

В соответствии с абзацем первым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности федеральных казенных учреждений и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и работы

их руководителей:

Федерального государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный комплекс Министерства финансов Российской Федерации» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский финансовый институт Министерства финансов Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения «Государственное учреждение по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения «Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий и дачного хозяйства Министерства финансов Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16 декабря 2015 г. № 198н «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2016 г., регистрационный № 41001);

приказ Министерства финансов Российской Федерации от 18 апреля 2016 г. № 49н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16 декабря 2015 г. № 198н «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных

и федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 мая 2016 г., регистрационный № 42135);

приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2018 г. № 295н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов Российской Федерации от 16 декабря 2015 г. № 198н «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 января 2019 г., регистрационный № 53544).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.Г. Силуанов

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности Федерального государственного учреждения «Многофункциональный
комплекс Министерства финансов Российской Федерации» и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели эффективности деятельности Федерального государственного учреждения «Многофункциональный комплекс Министерства финансов Российской Федерации» (далее – учреждение)									
1.	Эффективность работы учреждения по оказанию государственной услуги (выполнению государственного задания)	%	значение, установленное государственным заданием на очередной год и плановый период	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество потребителей, удовлетворенных качеством услуги, K_2 – общее	значение графы 6 = значение графы 5 / значение графы 4 x 100%	20 (значение графы 9 = значение графы 6 x 20/100)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				количество потребителей, принявших участие в оценке качества					
2.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами (за исключением контрольных мероприятий в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 2.1 и 2.2)	год		Административный департамент
2.1.	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении)	количество нарушений	-		-	10 (0 нарушений = 10 баллов; 1 нарушение = 8 баллов; 2 – 4 нарушения = 4 балла; 5 и более	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)					нарушений = 0 баллов)			
2.2.	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устраненных нарушений и/или учтенных замечаний, K_2 – общее количество нарушений (замечаний)	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значению графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Обеспечение безопасного пребывания на территории учреждения и соблюдение требований по охране труда работников				-	5 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 3.1 и 3.2)	квартал, год		Административный департамент
3.1.	Несчастные случаи на производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда	количество несчастных случаев	0		-	5 (отсутствие несчастных случаев = 5 баллов; наличие несчастных случаев = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Организация (обеспечение) соблюдения сотрудниками учреждения требований по надлежащей организации внутриобъектового режима	-	наличие условий для соблюдения требований по надлежащей организации внутри-объектового режима	созданы/ не созданы	-	5 (наличие условий = 5 баллов; отсутствие условий = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
4.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (оценка качества составления документов, сроков представления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении структурными подразделениями учреждения плановых и отчетных документов, представляемых учреждением)					5 (0 – 3 замечания = 5 баллов; 4 – 10 замечаний = 4 балла; 11 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Соблюдение порядка информирования потребителей государственной услуги в соответствии с государственным заданием	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество разделов размещенной учрежденной информации, K_2 – общее количество разделов, предусмотренных к размещению	значение графы 6 = значение графы 5	4 (значение графы 9 = значение графы 6 x 4/100)	квартал, год		Административный департамент
6.	Использование имущества				-	5 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 6.1 и 6.2)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.1.	Наличие регистрации вещных прав на объекты недвижимого имущества (при расчете показателя не учитываются объекты недвижимого имущества, по которым осуществляется процедура регистрации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации)	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 – количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 86% - 99% = 4 балла; 76% - 85% = 3 балла; 66% - 75% = 2 балла; 51% - 65% = 1 балл; 50% и менее = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.2.	Отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	количество фактов	0		-	5 (отсутствие фактов = 5 баллов; наличие фактов = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Выполнение письменных поручений учредителя				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 7.1 и 7.2)	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала (свод)
7.1.	Выполнение отдельных поручений учредителя в соответствии с ежегодно утверждаемым перечнем поручений (далее в настоящем подпункте – поручения)				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 7.1.1 и 7.1.2)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.1.1.	Соблюдение сроков выполнения поручений	-	соблюдение сроков		-	10 (соблюдение сроков = 10 баллов; несоблюдение сроков = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
7.1.2.	Выполнение поручений в полном объеме	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 – общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значение графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.2.	Выполнение иных письменных поручений учредителя					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 7.2.1 и 7.2.2)	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
7.2.1.	Соблюдение сроков выполнения поручений	-	соблюдение сроков		-	10 (соблюдение сроков = 10 баллов; несоблюдение сроков = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.2.2.	Выполнение поручений в полном объеме	%	100 %	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 – общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
8.	Результаты контрольных мероприятий, проводимых учредителем (за исключением контрольных мероприятий, проводимых в рамках ведомственного контроля в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 8.1 и 8.2)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – Учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.1.	Выявленные в ходе проверки нарушения положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы, касающиеся деятельности учреждения, а также иные нарушения, включенные в акт проверки (план мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений) (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	-		-	10 (0 – 2 нарушения = 10 баллов; 3 – 6 нарушений = 6 баллов; 7 – 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент
8.2.	Учет в работе учреждения нарушений по результатам проверки в сроки, установленные актом проверки (планом	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество	значение графы 6 = значение графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений			учтенных нарушений и/или устраненных нарушений, K_2 – общее количество нарушений					
9.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устраненных недостатков, K_2 – общее количество недостатков	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 95-99% = 4 балла; 85-94% = 3 балла; 75-84% = 2 балла; 74% и ниже = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и ведомственного контроля за соблюдением требований Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов Российской Федерации. (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	Количество нарушений			-	8 (отсутствие нарушений = 8 баллов; 1 – 3 нарушения = 6 баллов; 4 – 5 нарушений = 4 балла; 6 нарушений и более = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников	-	соблюдение требований	соблюдение/ несоблюдение требований		4 (в соответствии с планом = 4 балла; несоблюдение плана (в том числе его отсутствие; невключение в план мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации) = 0 баллов) (заполняется в случае наличия в учреждении учредения плана повышения квалификации (подготовки,	год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
----	---	---	-----------------------	-------------------------------------	--	--	-----	--	---

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Текущая кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации	%	0 – 15%		-	5 (0 – 15% = 5 баллов; 16 – 20% = 2 балла; 21% и более = 0 баллов)	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27 ст. 3477; 2017, № 27, ст. 3929), а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)								
3.	Обеспеченность медицинскими кадрами					15 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 3.1 и 3.2)	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала
3.1.	Обеспеченность враческими кадрами, включая внутреннее и внешнее совместительство	%	80% от штатных единиц врачей			15 (80% и более = 15 баллов; 70 – 79% =			Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом, включая внутреннее и внешнее совместительство	%	75% от штатных единиц среднего медицинского персонала			10 баллов; 60 – 69% = 5 баллов; 50 – 59% = 1 балл; менее 50% = 0 баллов			
4.	Соотношение средней заработной платы медицинских работников учреждения и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации					15 (75% и более = 15 баллов; 70 – 75% = 10 баллов; 59 – 69% = 5 баллов; 50 – 58% = 1 балл; менее 50% = 0 баллов)			Департамент проектного управления и развития персонала
						8 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей,	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.	Врачи	%	200	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – средняя заработная плата медицинских работников учреждения, K_2 – средняя заработная плата в соответствующем субъекте Российской Федерации	значение графы 6 = значению графы 5	8 (200% и более = 8 баллов; меньше 200% = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
4.2.	Средний медицинский персонал	%	100			8 (100% и более = 8 баллов; меньше 100% = 0 баллов)			
4.3.	Младший медицинский персонал	%	100			8 (100% и более = 8 баллов; меньше 100% = 0 баллов)			

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей в субъектах Российской Федерации) (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель не применяется)	-	выполнение квоты	выполнение/ невыполнение квоты	-	10 (выполнение квоты = 10 баллов; невыполнение квоты = 0 баллов)	квартал		Департамент проектного управления и развития персонала
6.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета	-	соблюдение предельного уровня	соблюдение/ несоблюдение предельного уровня		5 (соблюдение предельного уровня = 5 баллов; несоблюдение предельного уровня = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (расчитанной за календарный год) <1>								

**Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:
за квартал - 87
за год – 119**

<1> В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667).

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-исследовательский финансовый институт Министерства финансов Российской Федерации»
и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-исследовательский финансовый институт Министерства финансов Российской Федерации» (далее – учреждение)

1.	Эффективность работы учреждения по выполнению работ в рамках государственного задания				20 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей,	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала (свод)
----	---	--	--	--	--	--------------	--	---

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						предусмотренных подпунктами 1.1 и 1.2)			
1.1.	Выполнение государственного задания	%	100%			20 (выполнено в объеме 100% = 20 баллов; менее 100% = 0 баллов)	год		Административный департамент
1.2.	Реализация планов выполнения работ					20 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 1.2.1 и 1.2.2)	квартал, год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки (свод)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.1.	Реализация тематического плана научно-исследовательских работ					30 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных данным подпунктом)	квартал, год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки
	Качество результатов научно-исследовательской работы в соответствии с экспертизой РАН ^{<1>}		значимость работы в соответствии с экспертизой РАН			30 (сводный показатель рассчитывается как среднее арифметическое значение показателей по научно-исследовательским работам, утвержденным тематическим планом) (показатель по научно-	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						<p>исследовательской работе, утвержденной тематическим планом, оценивается следующим образом: результаты работы имеют высокую значимость и находятся на мировом уровне = 30 баллов; результаты работы значимы для развития данной области науки (решения конкретных прикладных задач) в России = 25 баллов; результаты работы не являются</p>			

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – Учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						значимыми и не имеют серьезной перспективы развития = 0 баллов)			
	Своевременное выполнение научно-исследовательских работ	%	100%			30 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение баллов, выставляемых Департаментами-заказчиками (оценка Департаментами-заказчиками: работа выполнена к установленному сроку в объеме 100% = 30 баллов; в объеме менее 100% = 0 баллов)	квартал, год		Департаменты - заказчики Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки (свод)

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Соответствие содержания учрежденным работ требованиям Департаментов заказчиков	%	100%			30 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение баллов, выставленных Департаментами - заказчиками (оценка Департаментами - заказчиками: работа принята в объеме 100% = 30 баллов; в объеме менее 100%, возврат на доработку = 0 баллов)	квартал, год		Департаменты - заказчики Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки (свод)
1.2.2.	Реализация планов выполнения работ по соответствующим направлениям основных видов деятельности					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок)	квартал, год		Департаменты - заказчики

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	учреждения в пределах государственного задания (далее в настоящем подпункте – планы)					показателей, предусмотренных данным подпунктом)			
	Своевременное выполнение планов	%	100%			10 (работа выполнена к установленному Департаментом - заказчиком сроку в объеме 100% = 10 баллов; менее 100% = 0 баллов)	квартал, год		Департаменты - заказчики
	Соответствие содержания представленных учреждений работ требованиям департаментов-заказчиков	%	100%			10 (работа принята Департаментом - заказчиком в объеме 100% = 10 баллов; менее 100% = 0 баллов)	квартал, год		Департаменты - заказчики

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Результативность и востребованность научных исследований								
2.1.	Среднеарифметический импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи учреждения	ед.	0,7			10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 2.1 и 2.2)	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки
						10 (0,7 и более = 10 баллов; 0,5-0,699 = 8 баллов; 0,3-0,499 = 6 баллов; 0,299 и менее = 0 баллов)	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2.	Число научных конференций и мероприятий, организованных учреждением	ед.	число научных конференций и мероприятий равно количеству научно-исследовательских работ, предусмотренных тематическим планом на отчетный год			10 (количество НИР и более = 10 баллов; от 0,8 x количество НИР до 0,99 x количество НИР = 8 баллов; от 0,5 x количество НИР до 0,79 x количество НИР = 6 баллов; менее 0,5 x количество НИР = 0 баллов)	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки
3.	Интеграция в мировое научное пространство, распространение научных знаний и повышение престижа науки					15 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 3.1 - 3.3)	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.1.	Число публикаций учреждения, публикуемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus	%	25 публикаций (+5 публикаций к плановому нормативу ежегодно по сравнению с предыдущим годом в течение 5 лет, по истечении 5 лет норматив фиксируется на достигнутом уровне)			15 (100% от планового норматива и более = 15 баллов; от 90% до 99% от планового норматива = 10 баллов; от 80% до 89% от планового норматива = 5 баллов; менее 80% от планового норматива = 0 баллов)	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки
3.2.	Количество статей учреждения в журналах, публикуемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of	%	7 публикаций (+1 публикация к плановому нормативу ежегодно по сравнению			15 (100% от планового норматива и более = 15 баллов; от 90% до 99% от планового	год		Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Science и Scopus в кварталах Q1-Q2		с предыдущим годом в течение 5 лет, по истечении 5 лет норматив фиксируется на достигнутом уровне			норматива = 10 баллов; от 80% до 89% от планового норматива = 5 баллов; менее 80% от планового норматива = 0 баллов)			
3.3.	Количество цитирований публикаций учреждения, изданных за прошедшие 5 лет без учета отчетного года, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science и Scopus	%.	120 цитирований (+20 цитирований к плановому нормативу ежегодно по сравнению с предыдущим годом в течение 5 лет, по истечении 5 лет норматив фиксируется			15 (100% от планового норматива и более = 15 баллов; от 90% до 99% от планового норматива = 10 баллов; от 80% до 89% от планового норматива = 5 баллов; менее 80%			Департамент бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), учредитель, оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			на достигнутом уровне)			от планового норматива = 0 баллов)			
4.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждений уполномоченными государственными органами (за исключением контрольных мероприятий в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 4.1 и 4.2)	год		Административный департамент
4.1.	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в предписании	Количество нарушений	-			10 (0 нарушений = 10 баллов; 1 нарушение = 8 баллов; 2 - 4 нарушения = 4 балла; 5 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(представлений) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)								
4.2.	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устраненных нарушений и/или учтенных замечаний, K_2 - общее количество нарушений (замечаний)	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (оценка качества составления документов, сроков представления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении структурными подразделениями учреждения плановых и отчетных документов, представляемых учреждением)					5 (0 - 3 замечания = 5 баллов; 4 - 10 замечаний = 4 балла; 11 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.	Использование имущества					5 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 6.1 и 6.2)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.1.	Наличие регистрации вещных прав на объекты недвижимого имущества (при расчете показателя не учитываются объекты недвижимого имущества, по которым осуществляется процедура регистрации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации)	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 – количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 86%-99% = 4 балла; 76%-85% = 3 балла; 66%-75% = 2 балла; 51%-65% = 1 балл; 50% и менее = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.2.	Отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем		0		-	5 (отсутствие фактов = 5 баллов; наличие фактов = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
7.	Своевременное и качественное выполнение письменных поручений учредителя	%	100% поручений выполнены с соблюдением сроков и без замечаний учредителя	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 – общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значение графы 5	10 значение графы 9 = значение графы 6 x 10 / 100	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
8.	Результаты контрольных мероприятий, проводимых учредителем (за исключением контрольных мероприятий, проводимых в рамках ведомственного контроля в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.1.	Выявленные в ходе проверки нарушения положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы, касающиеся деятельности учреждения, а также иные нарушения, включенные в акт проверки (план мероприятий по недопущению (устранению) выявленных	количество нарушений	-	-	-	значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 8.1 и 8.2)	год		Административный департамент
						10 (0 - 2 нарушения = 10 баллов; 3- 6 нарушений = 6 баллов; 7- 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)			

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	нарушений (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)								
8.2.	Учет в работе учреждения нарушений по результатам проверки в сроки, установленные актом проверки (планом мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений) (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	%	100%	значение графы 5= $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество учтенных нарушений и/или устраненных нарушений, K_2 - общее количество нарушений	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и ведомственного контроля за соблюдением требований Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иных принятых в соответствии с ним нормативных правовых актов Российской Федерации (группа	количество нарушений	-		-	8 (отсутствие нарушений = 8 баллов; 1 – 3 нарушения = 6 баллов; 4 – 5 нарушений = 4 балла; 6 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)								

Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников	-	соблюдение требований	соблюдение/ несоблюдение требований	-	4 (в соответствии с планом = 4 балла; несоблюдение плана (в том числе его отсутствие; невключение в план мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации) = 0 баллов) (заполняется в случае наличия в учреждении плана	год		Департамент проектного управления и развития персонала
----	---	---	-----------------------	-------------------------------------	---	---	-----	--	--

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – Учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						повышения квалификации (подготовки, переподготовки) работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, который реализуется в пределах субсидии, представленной из федерального бюджета, федеральным бюджетным учреждениям)			
2.	Текущая кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по	%	0 – 15%		-	5 (0 – 15% = 5 баллов; 16 – 20% = 2 балла; 21% и более = 0 баллов)	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27 ст. 3477; 2017, № 27, ст. 3929), а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)</p>								
3.	Обеспеченность научными кадрами, включая совместительство	%	80% от штатных единиц должностей научных работников		-	5 (80% и более = 5 баллов; 70 - 79% = 4 балла; 60 - 69% = 3 балла; 55 - 59% = 2 балла;	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Соотношение средней заработной платы научных работников учреждения и средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации	%	200%	Значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 - средняя заработная плата научных работников учреждения, K_2 - средняя заработная плата в соответствующем субъекте Российской Федерации	значение графы 6 = значению графы 5	10 (200% и более = 10 баллов; менее 200% = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	-	выполнение квоты	выполнение/ невыполнение квоты	-	5 (выполнение квоты = 5 баллов; невыполнение квоты = 0 баллов)	квартал		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Федерации с учетом особенностей в субъектах Российской Федерации) (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель не применяется)								
6.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной	-	соблюдение предельного уровня	соблюдение/ несоблюдение предельного уровня	-	5 (соблюдение предельного уровня = 5 баллов; несоблюдение предельного уровня = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (Балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (рассчитанной за календарный год) <=>								

**Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:
за квартал - 65
за год - 122**

<=> В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1781 «Об осуществлении федеральным государственным бюджетным учреждением «Российская академия наук» научного и научно-методического руководства научной и научно-технической деятельностью научных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также экспертизы научных и научно-технических результатов, полученных этими организациями, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 2, ст. 189, № 52, ст. 8020).

<=> В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667).

ПОКАЗАТЕЛИ

**эффективности деятельности федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение по формированию Государственного фонда
драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению,
драгоценных металлов и драгоценных металлов и драгоценных камней
отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней
(Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации» и работы его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<p>Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Государственное учреждение по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации» (далее – учреждение)</p>									

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Выполнение планов формирования Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации (далее - Госфонд России) и отпуска ценностей Госфонда России					20 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 1.1 и 1.2)	год		Департамент государственного регулирования отрасли драгоценных металлов и драгоценных камней
1.1.	Выполнение плана формирования Госфонда России (исходя из значений, утвержденных в плане формирования Госфонда России, в денежном выражении)	%	значение, утвержденное на очередной год Правительством Российской Федерации	значение графы 5 = $\frac{\Phi}{\Pi} \times 100\%$, где Φ – фактическое значение, Π - плановое значение	значение графы 6 = значению графы 5	20 (значение графы 9 = значение графы 6 x 20/100)	год		Департамент государственного регулирования отрасли драгоценных металлов и драгоценных камней

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	Выполнение плана отпуска ценностей Госфонда России (исходя из значений, утвержденных в плане отпуска ценностей Госфонда России, в денежном выражении)	%	значение, утвержденное на очередной год Правительством Российской Федерации	значение графы 5 = Ф/П x 100%, где Ф – фактическое значение, П - плановое значение	значение графы 6 = значению графы 5	20 (значение графы 9 = значение графы 6 x 20/100)	год		Департамент государственного регулирования отрасли драгоценных металлов и драгоценных камней
2.	Выполнение учреждением графиков контрольных мероприятий за добычей (в части сортировки, первичной классификации и первичной оценки) драгоценных камней	%	значение, утвержденное на очередной год учредителем	значение графы 5 = Ф/П x 100%, где Ф – фактическое значение, П - плановое значение (формируется на основе утвержденных плановых мероприятий и переменных показателей по	значение графы 6 = значению графы 5	15 (значение графы 9 = значение графы 6 x 15/100)	год		Департамент государственного регулирования отрасли драгоценных металлов и драгоценных камней

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами (за исключением контрольных мероприятий в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)			обращениям организаций)		10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 3.1 и 3.2)	год		Административный департамент
3.1.	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (подписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в	количество нарушений	-		-	10 (0 - 2 нарушения = 10 баллов; 3 - 6 нарушений = 6 баллов; 7 - 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)								
3.2.	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устранимых нарушений и/или учтенных замечаний, K_2 – общее количество нарушений (замечаний)	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент
4.	Соблюдение требований по охране труда работников (случаи травматизма, признанные в установленном порядке несчастными случаями на	количество случаев травматизма	0		-	5 (отсутствие случаев травматизма = 5 баллов; наличие случаев	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	производстве, полученные вследствие нарушений учреждением требований по охране труда)					травматизма = 0 баллов)			
5.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (оценка качества составления документов, сроков представления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении структурными подразделениями учредителя плановых и отчетных документов, представляемых учреждением)				-	5 (0 - 3 замечания = 5 баллов; 4 - 10 замечаний = 4 балла; 11 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.	Использование имущества				-	5 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 6.1 и 6.2)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.1	Наличие регистрации вещных прав на объекты недвижимого имущества (при расчете показателя не учитываются объекты недвижимого имущества, по которым осуществляется процедура регистрации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации)	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 – количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 86%-99% = 4 балла; 76%-85% = 3 балла; 66%-75% = 2 балла; 51%-65% = 1 балл; 50% и менее = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.2	Отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	-	0		-	5 (отсутствие фактов = 5 баллов; наличие фактов = 0 баллов)	квартал, год	-	Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Своевременное и качественное выполнение письменных поручений учредителя	%	100% поручений выполнены с соблюдением сроков и без замечаний учредителя	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 - общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значению графы 5	10 значение графы 9 = значение графы 6 x 10 / 100	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
8.	Результаты контрольных мероприятий, проводимых учредителем (за исключением контрольных мероприятий, проводимых в рамках ведомственного контроля в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 8.1 и 8.2)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.1.	Выявленные в ходе проверки нарушения положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы, касающиеся деятельности учреждения, а также иные нарушения, включенные в акт проверки (план мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений) (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	-	-	-	10 (0 - 2 нарушения = 10 баллов; 3- 6 нарушений = 6 баллов; 7- 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.2.	Учет в работе учреждения нарушений по результатам проверки в сроки, установленные актом проверки (планом мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество учтенных нарушений и/или устраненных нарушений, K_2 - общее количество нарушений	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент
9.	Соблюдение требований постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2010 г. № 365 «О координации мероприятий по использованию информационно-коммуникационных технологий в деятельности государственных органов» (далее в настоящем подпункте – постановление № 365)					7 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 9.1 и 9.2)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.1.	Обновление мероприятий учреждения в рамках плана информатизации Министерства финансов Российской Федерации, утвержденного в соответствии с постановлением № 365	%	100%	значение графы 5 = $K_2 / K_1 \times 100\%$, где K_1 – общее количество мероприятий учреждения по плану информатизации в текущем периоде, K_2 – количество мероприятий учреждения по плану информатизации в текущем периоде в статусе «положительное заключение»	значение графы 6 = значению графы 5	5 (значение графы 9 = значение графы 6 x 5/100)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.2.	Соблюдение сроков представления сведений учредителю по мероприятиям плана информатизации учреждения в целях соблюдения требований, предусмотренных пунктами 17 и 23 Правил подготовки планов информатизации государственных органов и отчетов об их выполнении, утвержденных постановлением № 365	-	соблюдение сроков	соблюдение /несоблюдение сроков	-	9 (соблюдение сроков = 9 баллов; несоблюдение сроков = 0 баллов)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса
10.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (группа однотипных нарушений в целях	количество нарушений	-		-	8 (0 - 2 нарушения = 8 баллов; 3 - 6 нарушений = 6 баллов; 7 нарушений и более = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	расчета показателя учитывается как одно нарушение)								

Показатели эффективности работы руководителя учреждения

						4 (в соответствии с планом = 4 балла; несоблюдение плана (в том числе его отсутствие; не включение в план мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации) = 0 баллов) (заполняется)	год		Департамент проектного управления и развития персонала
1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и профессиональной подготовке работников	-	соблюдение требований	соблюдение/ несоблюдение требований	-				

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						в случае наличия в учреждении плана повышения квалификации (подготовки, переподготовки) работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, который реализуется в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств)			
2.	Текущая численность кадров (при расчете показателя не учитываются уволенные работники, уволенные	%	0 – 15%		-	5 (0 – 15% = 5 баллов;	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27 ст. 3477; 2017, № 27, ст. 3929), а также уполномоченных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)					16% – 20% = 2 балла; 21% и более = 0 баллов)			
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей)	-	выполнение квоты	выполнение/ невыполнение квоты	-	10 (выполнение квоты = 10 баллов; невыполнение квоты = 0 баллов)	квартал		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в субъектах Российской Федерации) (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель не применяется)								
4.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)	-	соблюдение предельного уровня	соблюдение/ несоблюдение предельного уровня	-	5 (соблюдение предельного уровня = 5 баллов; несоблюдение предельного уровня = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(рассчитанной за календарный год) <1>								

Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:
за квартал - 40
за год - 109

<1> В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667).

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение «Ведомственная охрана
Министерства финансов Российской Федерации» и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» (далее – учреждение)

1.	Обеспечение пропускного и внутриобъектового режима					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок)	квартал, год		Административный департамент
----	--	--	--	--	--	--	--------------	--	------------------------------

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						показателей, предусмотренных подпунктами 1.1 и 1.2)			
1.1.	Предупреждение и пресечение на охраняемых объектах преступлений и административных правонарушений	количество несеченных посягательств	-		-	10 (0 несеченных посягательств = 10 баллов; 1-4 несеченных посягательств = 8 баллов, 5-8 несеченных посягательств = 4 балла, 9 и более = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
1.2.	Наличие обоснованных жалоб на работу (действия) сотрудников	количество жалоб	-		-	10 (0 - 1 жалоба = 10 баллов;	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	учреждения по защите охраняемых объектов					2 - 9 жалоб = 5 баллов; 10 и более жалоб = 0 баллов)			
2.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами (за исключением контрольных мероприятий в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)					10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 2.1 и 2.2)	год		Административный департамент
2.1.	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании,	количество нарушений	-		-	10 (0 нарушений = 10 баллов; 1 нарушение = 8 баллов; 2 - 4 нарушения = 4 балла;	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)					5 и более нарушений = 0 баллов)			
2.2.	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устранимых нарушений и/или учтенных замечаний, K_2 - общее количество нарушений (замечаний)	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значению графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент
3.	Соблюдение требований по охране труда работников (случаи	количество случаев травматизма	0		-	5 (отсутствие случаев)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	травматизма, признанные в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений/учреждением требований по охране труда)					травматизма = 5 баллов; наличие случаев травматизма = 0 баллов)			
4.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (оценка качества составления документов, сроков представления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении структурными подразделениями учредителя плановых и отчетных документов, представляемых учреждением)					5 (0 - 3 замечания = 5 баллов; 4 - 10 замечаний = 4 балла; 11 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
5.	Использование имущества					5 (в графе 9 указывается среднее значение оценок)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.1.	Наличие регистрации вещных прав на объекты недвижимого имущества (при расчете показателя не учитываются объекты недвижимого имущества, по которым осуществляется процедура регистрации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации)	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, K_2 – количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 86% - 99% = 4 балла; 76% - 85% = 3 балла; 66% - 75% = 2 балла; 51% - 65% = 1 балл; 50% и менее = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2.	Отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	Количество фактов	0		-	5 (отсутствие фактов = 5 баллов; наличие фактов = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.	Своевременное и качественное выполнение письменных поручений учредителя	%	100% поручений выполнены с соблюдением сроков и без замечаний учредителя	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 - общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значение графы 5	10 значение графы 9 = значение графы 6 x 10 / 100	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
7.	Результаты контрольных мероприятий, проводимых учредителем (за исключением контрольных мероприятий, проводимых в рамках ведомственного контроля в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)				-	10 (в графе 9 указывается среднее)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.1.	Выявленные в ходе проверки нарушения положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы, касающиеся деятельности учреждения, а также иные нарушения, включенные в акт проверки (план мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений)	количество нарушений	-		-	арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 7.1 и 7.2)			Административный департамент
						10 (0 - 2 нарушения = 10 баллов; 3 - 6 нарушений = 6 баллов; 7 - 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)	год		

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя (эффективности))	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	(группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)								
7.2.	Учет в работе учреждения нарушений по результатам проверки в сроки, установленные актом проверки (планом мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений)	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество учтенных нарушений и/или устраненных нарушений, K_2 - общее количество нарушений	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Соблюдение требований постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2010 г. № 365 «О координации мероприятий по использованию информационно-коммуникационных технологий в деятельности государственных органов» (далее в настоящем подпункте – постановление № 365)					7 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 8.1 и 8.2)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса
8.1.	Обоснование мероприятий учреждения в рамках плана информатизации Министерства финансов Российской Федерации, утвержденного в соответствии с постановлением № 365	%	100%	значение графы 5 = $K_2 / K_1 \times 100\%$, где K_1 – общее количество мероприятий учреждения по плану информатизации в текущем периоде, K_2 – количество	значение графы 6 = значение графы 5	5 (значение графы 9 = значение графы 6 x 5/100)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.2.	Соблюдение сроков представления сведений учредителю по мероприятиям плана информатизации учреждения в целях соблюдения требований, предусмотренных пунктами 17 и 23 Правил подготовки планов информатизации государственных органов и отчетов об их выполнении,	-	Соблюдение сроков	мероприятий учреждения по плану информатизации в текущем периоде в статусе «положительное заключение»	-	9 (соблюдение сроков = 9 баллов; несоблюдение сроков = 0 баллов)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	утвержденных постановлением № 365								
9.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	0		-	8 (отсутствие нарушений = 8 баллов; 1 – 3 нарушения = 6 баллов; 4 – 5 нарушений = 4 балла; 6 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели эффективности работы руководителя учреждения									
1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников	-	соблюдение требований	соблюдение/ несоблюдение требований	-	4 (в соответствии с планом = 4 балла; несоблюдение плана (в том числе его отсутствие; невключение в план мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации) = 0 баллов) (заполняется в случае наличия в учреждении плана повышения	год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						квалификации (подготовки, переподготовки) работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, который реализуется в пределах субсидии, предоставленной из федерального бюджета, федеральным бюджетным учреждениям)			

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министрства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	<p>Текущая кадров кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27, ст. 3477; 2017, № 27, ст. 3929), а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)</p>	%	0 – 15%		-	<p>5 (0 – 15% = 5 баллов; 16 – 20% = 2 балла; 21% и более = 0 баллов)</p>	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации (с учетом особенностей в субъектах Российской Федерации) (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель не применяется)	-	выполнение квоты	выполнение/ невыполнение квоты	-	10 (выполнение квоты = 10 баллов; невыполнение квоты = 0 баллов)	квартал		Департамент проектного управления и развития персонала
4.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы	-	соблюдение предельного уровня	соблюдение/ несоблюдение предельного уровня	-	5 (соблюдение предельного уровня = 5 баллов; несоблюдение предельного уровня = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (рассчитанной за календарный год) <1>								

**Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:
за квартал - 50
за год – 84**

<1> В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667).

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий и дачного
хозяйства Министерства финансов Российской Федерации» и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий и дачного хозяйства Министерства финансов Российской Федерации» (далее – учреждение)

1.	Обеспечение качественного обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением и за учреждением:					15 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей,	квартал, год		Административный департамент
----	---	--	--	--	--	--	-----------------	--	---------------------------------

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства Финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						предусмотренных подпунктами 1.1 и 1.2)			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) на качество уборки помещений, зданий и прилегающих территорий	количество жалоб (замечаний)	-		-	15 (0-2 жалобы (замечания) = 15 баллов; 3-10 жалоб (замечаний) = 8 баллов; 11 жалоб (замечаний) и более = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
1.2.	Отсутствие чрезвычайных ситуаций при эксплуатации зданий и сооружений	количество чрезвычайных ситуаций	-		-	15 (отсутствие чрезвычайных ситуаций = 15 баллов; наличие чрезвычайных ситуаций = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 2.1 - 2.3)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства Финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Обеспечение деятельности учредителя								
2.1.	Отсутствие обеспокоенных жалоб на качество выполнения заявок на проведение работ	количество жалоб	0		-	15 (отсутствие жалоб = 15 баллов; наличие 1 жалобы = 12 баллов; наличие 2 жалоб = 6 баллов; 3 жалобы и более = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2.	Организация общественного питания у учредителя	количество замечаний на организацию питания со стороны юридического лица, предоставляющего услуги по питанию в переданных помещениях	0		-	15 (отсутствие замечаний = 15 баллов; наличие замечаний = 12 баллов; 2 замечания и более = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
2.3.	Организация хозяйственного обслуживания коллегий, конференций, совещаний и других мероприятий, проводимых учредителем	количество обособленных замечаний на качество обслуживания	-		-	15 (0 – 2 замечания = 15 баллов; 3 – 4 замечания = 10 баллов; 5 – 6 замечаний = 5 баллов; 7 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя (эффективности))	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства Финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении учреждения уполномоченными государственными органами (за исключением контрольных мероприятий в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 3.1 и 3.2)	год		Административный департамент
3.1.	Нарушения, выявленные в ходе проверок по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	-		-	10 (0 нарушений = 10 баллов; 1 нарушение = 8 баллов; 2 - 4 нарушения = 4 балла; 5 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество устраненных нарушений и/или учтенных замечаний, K_2 – общее количество нарушений (замечаний)	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент
4.	Соблюдение требований по охране труда работников (случаи травматизма, признанные в установленном порядке несчастными случаями на производстве, полученные вследствие нарушений учреждения требований по охране труда)	количество случаев травматизма	0		-	5 (отсутствие случаев травматизма = 5 баллов; наличие случаев травматизма = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения (оценка качества составления документов, сроков представления, учет учреждением ранее направленных замечаний при рассмотрении структурными подразделениями учреждения плановых и отчетных документов, представляемых учреждением)				-	5 (0 - 3 замечания = 5 баллов; 4 - 10 замечаний = 4 балла; 11 и более замечаний = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент
6.	Использование имущества				-	5 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 6.1 и 6.2)	квартал, год		Административный департамент
6.1.	Наличие регистрации вещных прав на объекты недвижимого имущества (при расчете показателя не учитываются объекты	%	100%	значение графы 5 = $K_1/K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество	значение графы 6 = значению графы 5	5 (100% = 5 баллов; 86% - 99% = 4 балла;	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учредитель), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	недвижимого имущества, по которым осуществляется процедура регистрации в сроки, установленные законодательством Российской Федерации)			объектов недвижимого имущества, вещные права на которые зарегистрированы, К ₂ – количество объектов недвижимого имущества, переданного учреждению		76% - 85% = 3 балла; 66% - 75% = 2 балла; 51% - 65% = 1 балл; 50% и менее = 0 баллов)			
6.2.	Отсутствие фактов распоряжения имуществом без согласования с учредителем	количество фактов	0	-	-	5 (отсутствие фактов = 5 баллов; наличие фактов = 0 баллов)	квартал, год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства Финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Своевременное и качественное выполнение письменных поручений учредителя	%	100% поручений выполнены с соблюдением сроков и без замечаний учредителя	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество выполненных письменных поручений, K_2 - общее количество письменных поручений	значение графы 6 = значению графы 5	10 значение графы 9 = значение графы 6 x 10 / 100	квартал, год		Административный департамент Департамент проектного управления и развития персонала
8.	Результаты контрольных мероприятий, проводимых учредителем (за исключением контрольных мероприятий, проводимых в рамках ведомственного контроля в части осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд)				-	10 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 8.1 и 8.2)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.1.	Выявленные в ходе проверки нарушения положений законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы, касающиеся деятельности учреждения, а также иные нарушения, включенные в акт проверки (план мероприятий по недопущению (устранению) выявленных нарушений (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	-	-	-	<p>10 (0 - 2 нарушения = 10 баллов; 3 - 6 нарушений = 6 баллов; 7 - 10 нарушений = 4 балла; 11 и более нарушений = 0 баллов)</p>	год		Административный департамент
8.2.	Учет в работе учреждения нарушений по результатам проверки в сроки, установленные актом проверки (планом мероприятий по недопущению (устранению)	%	100%	значение графы 5 = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где K_1 – количество учтенных нарушений	значение графы 6 = значению графы 5	10 (значение графы 9 = значение графы 6 x 10/100)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	выявленных нарушений			и/или устраненных нарушений, К ₂ - общее количество нарушений					
9.	Соблюдение требований постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2010 г. № 365 «О координации мероприятий по использованию информационно-коммуникационных технологий в деятельности государственных органов» (далее в настоящем пункте – постановление № 365)					7 (в графе 9 указывается среднее арифметическое значение оценок показателей, предусмотренных подпунктами 9.1 и 9.2)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса
9.1.	Обоснование мероприятий учреждения в рамках информатизации Министерства финансов Российской Федерации, утвержденного в соответствии с постановлением № 365	%	100%	значение графы 5 = $K_2 / K_1 \times 100\%$, где K ₁ – общее количество мероприятий учреждения по плану	значение графы 6 = значению графы 5	5 (значение графы 9 = значению графы 6 x 5/100)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				информатизации в текущем периоде, К ₂ – количество мероприятий учреждения по плану информатизации в текущем периоде в статусе «положительное заключение»					бюджетного процесса
9.2.	Соблюдение сроков представления сведений учредителю по мероприятиям плана информатизации учреждения в целях соблюдения требований, предусмотренных пунктами 17 и 23 Правил	-	соблюдение сроков	соблюдение/ несоблюдение сроков	-	9 (соблюдение сроков = 9 баллов; несоблюдение сроков = 0 баллов)	год		Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя (эффективности))	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	подготовки планов ин-форматизации государ-ственных органов и отчетов об их выполне-нии, утвержденных постановлением № 365								бюджетного процесса
10.	Отсутствие нарушений в рамках ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государ-ственных нужд (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	количество нарушений	0		-	8 (отсутствие нару-шений = 8 баллов; 1 – 3 нарушения = 6 баллов; 4 – 5 нарушений = 4 балла; 6 и более нарушений = 0 баллов)	год		Административный департамент

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя (эффективности))	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Показатели эффективности работы руководителя учреждения

1.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о повышении квалификации и о профессиональной подготовке работников	-	соблюдение требований	соблюдение/ несоблюдение требований	-	4 (в соответствии с планом = 4 балла; несоблюдение плана (в том числе его отсутствие; невключение в план мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации) = 0 баллов) (заполняется в случае наличия в учреждении плана повышения квалификации (подготовки,	год		Департамент проектного управления и развития персонала
----	---	---	-----------------------	-------------------------------------	---	--	-----	--	--

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства Финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
						переподготовки работников учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, который реализуется в пределах субсидии, предоставленной из федерального бюджета, федеральным бюджетным учреждениям)			
2.	Текущая кадров (при расчете показателя не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации	%	0 – 15%		-	5 (0 – 15% = 5 баллов; 16 – 20% = 2 балла; 21% и более = 0 баллов)	квартал, год		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27 ст. 3477; 2017, № 27, ст. 3929), а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)								
3.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом особенностей в субъектах Российской Федерации) (если квота по приему на работу инвалидов в учреждении не установлена, данный показатель не применяется)	-	выполнение квоты	выполнение/ невыполнение квоты	-	10 (выполнение = 10 баллов; невыполнение = 0 баллов)	квартал		Департамент проектного управления и развития персонала

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	План, норматив	Факт	% выполнения	Максимальный балл при оценке показателя эффективности (расчет оценки выполнения показателя эффективности)	Отчетный период	Оценка структурного подразделения, в баллах (балл выставляется в виде целого числа в соответствии с правилами математического округления)	Структурное подразделение Министерства финансов Российской Федерации (далее – учреждение), оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера) (рассчитанной за календарный год) <1>	-	соблюдение предельного уровня	соблюдение/ несоблюдение предельного уровня	-	5 (соблюдение предельного уровня = 5 баллов; несоблюдение предельного уровня = 0 баллов)	год		Административный департамент

**Максимально возможная сумма баллов по всем показателям эффективности:
за квартал - 70
за год - 104**

<1> В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667).