



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

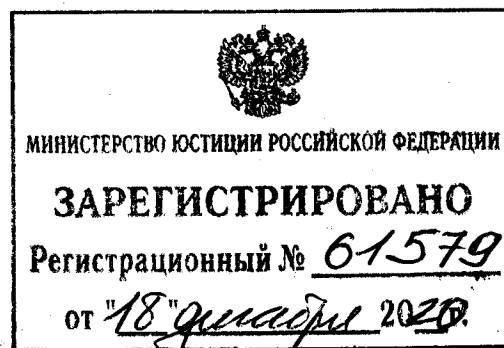
ПРИКАЗ

17 ноября 2020 года

Москва

№ 526

Об утверждении Положения о порядке оказания единовременной материальной помощи работникам органов федеральной службы безопасности



В соответствии с подпунктом 36 пункта 11 Положения о Федеральной службе безопасности Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2003 г. № 960,¹

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оказания единовременной материальной помощи работникам органов федеральной службы безопасности.

2. Признать утратившими силу приказы ФСБ России от 25 сентября 2012 г. № 481 «Об утверждении Инструкции об оказании единовременной материальной помощи гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности»², от 14 августа 2015 г. № 473 «О внесении изменений в Инструкцию об оказании единовременной

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 33, ст. 3254; 2007, № 1 (ч. I), ст. 205.

² Зарегистрирован Минюстом России 6 ноября 2012 г., регистрационный № 25767.

материальной помощи гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности, утвержденную приказом ФСБ России от 25 сентября 2012 г. № 481»¹ и от 7 мая 2018 г. № 203 «О внесении изменений в приказ ФСБ России от 25 сентября 2012 г. № 481 «Об утверждении Инструкции об оказании единовременной материальной помощи гражданскому персоналу органов федеральной службы безопасности» и утвержденную этим приказом Инструкцию»².

Директор



А.Бортников

¹ Зарегистрирован Минюстом России 28 августа 2015 г., регистрационный № 38727.

² Зарегистрирован Минюстом России 29 мая 2018 г., регистрационный № 51215.

Утверждено
приказом ФСБ России
от 17 ноября 2020 г.
№526

Положение
о порядке оказания единовременной материальной помощи работникам
органов федеральной службы безопасности

1. Настоящее Положение определяет порядок и случаи оказания единовременной материальной помощи (далее – материальная помощь) работникам органов федеральной службы безопасности (далее - работники, органы безопасности соответственно).

2. Материальная помощь оказывается на основании мотивированного заявления (далее – заявление) работника, к которому прилагаются документы, подтверждающие необходимость оказания материальной помощи.

Заявление подается работником не позднее двух месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Положения. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем, начальником органа безопасности, имеющим право издания приказов по личному составу, с учетом доведенных лимитов бюджетных обязательств в текущем финансовом году на выплату заработной платы и оформляется приказом по личному составу.

3. Материальная помощь работнику оказывается в случаях:

а) смерти (гибели) супруга (супруги), отца (матери), сына (дочери), в том числе усыновленных, лица, находящегося на иждивении работника и проживающего совместно с ним, признанного иждивенцем в порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

при представлении копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим (нахождение на иждивении умершего), – в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок).

При возникновении у нескольких работников права на получение материальной помощи в случае смерти (гибели) одного и того же лица материальная помощь оказывается одному из работников по их выбору;

б) утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия или пожара, кражи и при других чрезвычайных обстоятельствах при представлении справок из органов местного самоуправления, органов внутренних дел, государственной противопожарной службы и других уполномоченных органов, а также документов, подтверждающих расходы, – в размере фактических расходов на восстановление имущества (стоимости имущества), но не более двух должностных окладов (тарифных ставок);

в) нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией при представлении соответствующих медицинских справок, заключений или иных документов, подтверждающих нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья, и невозможности получения бесплатной медицинской помощи в медицинской организации органа безопасности, государственной или муниципальной системах здравоохранения при предъявлении документов, подтверждающих расходы, копии которых прилагаются к заявлению (копии договора об оказании соответствующих медицинских услуг, копии кассовых чеков, квитанций), – в размере фактических расходов, но не более одного должностного оклада (тарифной ставки);

г) тяжелого материального положения работника (лиц, указанных в подпункте «а» пункта 3 настоящего Положения) при представлении документов, подтверждающих конкретные обстоятельства, – в размере до одного должностного оклада (тарифной ставки).

При тяжелом материальном положении работников-супругов, наступившем вследствие одного и того же обстоятельства, материальная помощь оказывается одному из работников по их выбору;

д) в иных случаях по решению Директора ФСБ России на основании мотивированного ходатайства руководителя, начальника органа безопасности, согласованного с финансово-экономическим управлением Службы обеспечения деятельности ФСБ России, – в размере, определенном Директором ФСБ России.

4. В случае смерти работника, проработавшего в органах безопасности не менее 10 лет, материальная помощь выплачивается супругу (супруге) либо одному из лиц, указанных в подпункте «а» пункта 3 настоящего Положения, на основании их заявлений с приложением копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим (нахождении на иждивении умершего), – в размере 25 000 рублей.

5. В случаях, указанных в абзаце втором подпункта «а» и абзаце втором подпункта «г» пункта 3 настоящего Положения, в заявлении работника, обратившегося за получением материальной помощи, дополнительно указываются работники, имеющие право на материальную помощь в этом же случае, и прилагаются справки финансово-экономических подразделений, на финансовом обеспечении в которых они находятся, о неполучении материальной помощи.

6. В случаях, указанных в абзаце первом подпункта «а» пункта 3 и в пункте 4, материальная помощь выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

7. Размер материальной помощи исчисляется из должностного оклада (тарифной ставки), установленного (установленной) работнику на дату издания приказа о ее оказании.

8. Принятие и исполнение бюджетных обязательств по оказанию материальной помощи осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в текущем финансовом году на выплату заработной платы.

9. Оказание материальной помощи не производится работникам, принятым на работу по совместительству или с почасовой оплатой труда, а также принятым на сезонную и временную работу.