



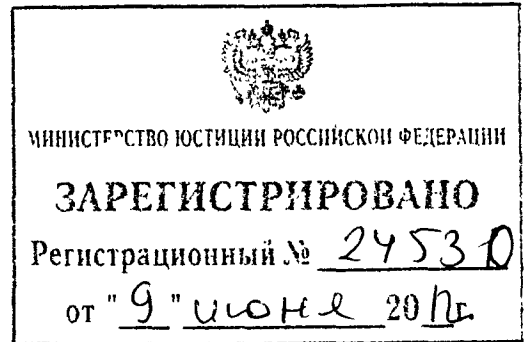
МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 03 » апреля 20 12 г. № 4343

г. Москва

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации



В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч.1), ст. 7104), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

целевые показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критерии оценки эффективности и

результативности работы их руководителей согласно приложениям № 1-9 к настоящему приказу;

условия премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации согласно приложению № 10 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации М.В.Ванина.

МИНИСТР



С.СЛАВРОВ

Копия верна:

Начальник Отдела по общим
и кадровым вопросам
УДЛ МИД России



УПРАВЛЕНИЕ
ДЕЛАМИ А.А.Таршаков
(Департамент)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N и/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (5 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (2 балла)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Учебная работа				
2	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

3	Выполнение вузом контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета (не менее 100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
4	Количество обучающихся в вузе, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 1500 чел.); - по программам бакалавриата (не менее 4000 чел.); - в аспирантуре (на 100 студентов очной формы обучения - не менее 4 человек); - в докторантуре (наличие докторантуры); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек)	10	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
Научная работа				
5	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала вуза (на 100 основных штатных работников основного персонала с учеными степенями и (или) учеными званиями - не менее 2,0)	10	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
6	Отношение числа работников вуза, защитивших докторскую и кандидатскую диссертацию в отчетном году, к общей штатной численности основного персонала вуза (на 100 человек - не менее 3,0)	10	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
7	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 17 мероприятий в год)	3	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
8	Выполнение плана внедрения результатов научных исследований (100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая

9)	Количество грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, а также конкурсов на выполнение соответствующих работ, в которых принято участие), реализуемых вузом, в том числе совместно с иностранными научными и образовательными учреждениями (не менее 2 в год)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Сводочная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 2,5 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 2,5 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (2 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Департамента кадров и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Сводочная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов				

3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами			
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности профессорско-преподавательского состава по вузу (не менее 60 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 процентов от штатного расписания)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
3	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 15 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов			

Периодичность	Баллы
Год	100

Смирнов И. Смирнов

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (3 балла); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (2 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Учебная работа				
2	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Выполнение вузом контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета (не менее 100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

4	Количество обучающихся в вузе, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 чел.); - по программам бакалавриата (не менее 50 чел.); - в аспирантуре (на 100 студентов очной формы обучения - не менее 2 аспирантов); - в докторантуре (наличие докторантуры); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 20 человек)	12	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Научная работа				
5	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала вуза (на 100 основных штатных работников основного персонала с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,5)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отношение числа работников вуза, защитивших докторскую и кандидатскую диссертацию в отчетном году, к общей штатной численности основного персонала вуза (на 100 человек – не менее 2,0)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
7	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий (не менее 10 мероприятий в год)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
8	Выполнение плана внедрения результатов научных исследований (100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
9	Количество грантов (образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных целевых программ, а также конкурсов на выполнение соответствующих работ, в которых принято участие), реализуемых вузом, в том числе совместно с иностранными научными и образовательными учреждениями (не менее 2 в год)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности дисциплине бюджетного учреждения				

1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 2,5 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 2,5 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (2 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Департамента кадров и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности профессорско-преподавательского состава по вузу (не менее 60 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 60 процентов от штатного расписания)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

Приложение № 3
к приказу МИД России
от « 02 » апреля 2012 г.
№ 4343

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (5 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (3 балла)	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Учебная работа				
2	Количество иностранных языков, которые изучают в учреждении (не менее 70), в т.ч. редкие языки (не менее 50)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

3	Выполнение учреждением контрольных цифр приема граждан на повышение квалификации за счет средств федерального бюджета (не менее 100 процентов)	7	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
4	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в институте (не менее 2300 чел.), в т. ч. сотрудников системы МИД России (не менее 1700 чел.)	10	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
5	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по договорам с юридическими и физическими лицами (не менее 25%), в общей численности слушателей, прошедших обучение за отчетный период	3	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
6	Доля слушателей, прошедших в отчетном периоде обучение по программе с объемом свыше 500 часов (не менее 10%), в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период	7	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
7	Доля слушателей с высшим профессиональным образованием (не менее 40%) в общем контингенте обученных по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	3	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
Научная работа				
8	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2)	7	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
9	Отношение числа работников учреждения, защитивших докторскую и кандидатскую диссертацию в отчетном году, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 человек – не менее 1,0)	5	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 2,5 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 2,5 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (2 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Отсутствие замечаний Департамента кадров и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждением информации по отдельным запросам	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Сводочная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности профессорско-преподавательского состава по учреждению (не менее 55 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 55 процентов от штатного расписания)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

3	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Мероприятие 7. С.Ф.Доминский

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального учреждения среднего профессионального образования Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (6 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (4 балла)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Учебная работа				
2	Выполнение Колледжем контрольных цифр приема граждан на обучение и повышение квалификации за счет средств федерального бюджета (не менее 100 процентов)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Количество обучающихся по программам переподготовки и повышения квалификации в Колледже (не менее 50 человек), в т.ч. сотрудников системы МИД России (не менее 20 человек)	15	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

4	Количество трудоустроенных выпускников (получивших направление на работу) к общему количеству выпускников (не менее 80 процентов)	15	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 4 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 4 балла)	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (4 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (3 балла)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Департамента кадров и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников (не менее 25 процентов)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 50 процентов от штатного расписания)	9	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации (100 процентов)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Handwritten signature

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного образовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (6 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (4 балла)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Учебная работа				
2	Выполнение учреждением контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета (не менее 100 процентов)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Количество обучающихся победителей и призеров олимпиад и конкурсов, проводимых на муниципальном, региональном, федеральном и международном уровне в отношении к общему числу обучающихся (не менее 2 человек)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Количество выпускников, поступивших в высшие учебные заведения, в отношении к общему числу выпускников (не менее 50 процентов)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

5	Реализация программ по углубленному изучению предметов, количество образовательных программ дополнительного образования и спортивных секций (не менее 5)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Показатель оснащенности бюджетного учреждения компьютерной техникой (количество обучающихся, приходящихся на один персональный компьютер) (не менее 1 ед. компьютерной техники на 2 учеников)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 2,5 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 2,5 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (2 балла)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов				

3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами			
1	Соответствие квалификации педагогических работников, реализуемым образовательным программам (100 процентов)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
2	Доля преподавателей, имеющих высшее образование в общей численности педагогических работников (не менее 50 процентов)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
3	Доля преподавателей, имеющих ученую степень или почетное звание в общей численности педагогических работников (не менее 5 процентов)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
4	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 40 процентов от штатного расписания)	9	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
5	Доля педагогических и работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации (100 процентов)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 25 баллов			
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов			

Периодичность	Баллы
Год	100

Синчук Е. В. (подпись)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного лечебно-профилактического учреждения
«Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки
эффективности и результативности работы руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности федерального бюджетного учреждения				
1	<p>Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (5 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (2 балла) 	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Лечебно-профилактическая деятельность				
2	Доля пролеченных пациентов за счет бюджетных средств от общего количества пролеченных пациентов (не менее 65 процентов)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	<p>Полнота охвата:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лечебно-профилактической помощью лиц, состоящих под диспансерным наблюдением (100 процентов); - профилактическими прививками прикрепленного контингента (не менее 50 процентов); - санаторным лечением детей прикрепленного контингента (не менее 100 процентов) 	9	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

4	Увеличение числа посещений прикрепленного контингента с профилактической целью (не менее 25 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Полнота охвата диспансерными исследованиями: - в связи с поступлением на работу в МИД России (при 25% - 1 балл, при 100% - 4 балла); - в связи с выездом на работу за границу в учреждение МИД России (при 25% - 1 балл, при 100% - 4 балла); - в связи с ежегодным прохождением данных мероприятий государственными гражданами службами (при 25% - 1 балл, при 100% - 4 балла)	12	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Внедрение новейших средств диагностики и лечения (не менее 2 внедрений в год)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Образовательная деятельность				
7	Доля детей сотрудников системы МИД России в общей численности детей, посещающих детские сады, отдыхающих в оздоровительном лагере (не менее 50 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
8	Наличие дополнительных образовательных программ, спортивных секций (не менее 5)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
9	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными, респираторными и желудочно-кишечными заболеваниями в детских садах и оздоровительном лагере	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 2 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (2 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля медицинских работников, имеющих почетное звание, категорию, в общей численности медицинского персонала (не менее 30 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 40 процентов от штатного расписания)	7	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Соответствие квалификации педагогических работников реализуемым образовательным программам (100 процентов)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Доля медицинских и педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности, прошедших аттестацию (100 процентов)	3	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
Год	100

Сметчик 2.5.2015

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности федерального учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности федерального бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (5 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (3 балла)	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей территории, а также обеспечение безопасности работ инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых технологий (не менее 1 внедрения)	9	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

4	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Оперативное рассмотрение обращений сотрудников подразделений министерства по поводу неисправностей соответствующих систем и устранение выявленных объективных замечаний (срок рассмотрения обращений – максимум 2 дня), сокращение количества обращений по отношению к предыдущему году.	15	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 3 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 3 балла)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (3 балла)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	6	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
6	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки основного персонала	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 процентов от штатного расписания)	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Смирнов А.В.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1.	Критерии по основной деятельности федерального бюджетного учреждения			
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Заключение в установленном порядке контрактов на подряд на выполнение проектных и изыскательских работ и строительный подряд	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального строительства и представление в территориальные органы Федерального казначейства документации, необходимой для финансирования объектов капитального строительства	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

4	Соблюдение сроков подготовки и выдачи технических заданий на выполнение проектных, изыскательных и научно-реставрационных работ	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
5	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства и управление указанными объектами	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального бюджетного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 4 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 5 баллов)	9	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (4 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (4 балла)	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
3	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	8	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
4	Отсутствие замечаний Департамента капитального строительства и собственности за рубежом и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	5	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации основного персонала	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 процентов от штатного расписания)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Сирова С.С. 2020

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» и критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя федерального бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Критерии по основной деятельности федерального бюджетного учреждения				
1	Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ): - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью (6 баллов); - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании государственных услуг (4 балла)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.)	12	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая

3	Общее количество учреждений и физических лиц, подписавшихся на журнал (не менее 700)	11	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
4	Количество дополнительных средств массовой информации (альманахи, бюллетени и т.д.), выпущенных издательством (не менее 4000 экз.)	12	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
5	Участие учреждения в различных федеральных целевых и ведомственных программах (не менее 2)	5	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального бюджета учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (максимально 3 балла), - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (максимально 3 балла)	6	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
2	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года (3 балла), - задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года (3 балла)	6	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
3	Повышение эффективности управления имуществом (наличие перечня особо ценного имущества, утвержденного приказом Министерства)	4	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
4	Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб)	6	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая
5	Проведение мероприятий по экономии энергоресурсов: - замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы (2 балла); - проведение энергоаудита (2 балла)	4	Доклад руководителя федерального бюджета учреждения	Годовая

6	Отсутствие замечаний Департамента информации и печати и Валютно-финансового департамента в части предоставления федеральным государственным учреждениям информации по отдельным запросам	4	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Сводкупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности федерального бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки основного персонала	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 процентов от штатного расписания)	10	Доклад руководителя федерального бюджетного учреждения	Годовая
Сводкупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Сводкупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Handwritten signature and date: 12.08.2017

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ
руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в
ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящие условия премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Учреждения), разработаны в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. № 583, и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных государством задач.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда
руководителя Учреждения

2. Размер премиального фонда руководителя Учреждения утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Министерство).

3. Источником премиального фонда являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые Учреждению, на иные цели. Размер премиального фонда составляет до 5 процентов нормативных затрат по оплате труда персонала, участвующего непосредственно в оказании государственной услуги.

4. При определении размера премиального фонда руководителя Учреждения могут учитываться установленный размер оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения за отчетный период, целевые показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда Учреждения, средний размер оплаты труда работников основного персонала Учреждения.

5. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложении на руководителя административных наказаний, изменении размеров субсидий из федерального бюджета, предоставляемых Учреждению на иные цели, в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

7. Руководитель Учреждения премируется один раз в год по итогам работы за соответствующий финансовый год.

8. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий финансовый год с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление

основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

9. Руководитель Учреждения обязан не позднее 15 ноября текущего финансового года, представлять доклад, содержащий отчет установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, в Министерство.

10. Оценку эффективности и результативности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет комиссия по анализу эффективности и решению других вопросов деятельности федеральных государственных учреждений, подведомственных МИД России (далее - Комиссия).

11. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании приказа Министерства.

12. Премия руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

в) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по

результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

е) наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

IV. Порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и размеры премирования руководителя учреждения

13. Комиссия на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения проводится по каждому виду деятельности департаментами, курирующими соответствующее направление деятельности.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим Приказом.

14. Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий финансовый год:

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 - 95	100
94 - 90	95
89 - 85	90
84 - 80	80
79 - 75	75
74 - 70	70
69 - 65	65
64 - 60	60
Менее 60	Не премируется за отчетный финансовый год

Смирнов / [подпись]