



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

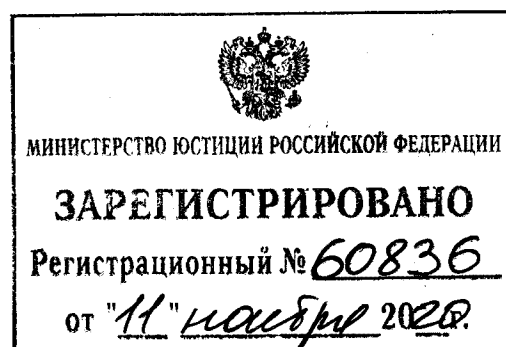
## П Р И К А З

“ 5 ” октября 20 20 г.

№ 694

Москва

О внесении изменений в Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 13 июля 2019 г. № 480, и признании утратившими силу нормативного правового акта МВД России и отдельного предписания нормативного правового акта МВД России



В целях совершенствования порядка осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России и в соответствии с подпунктом «г» пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»<sup>1</sup> –

## П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852.

и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 13 июля 2019 г. № 480<sup>1</sup>, согласно прилагаемому Перечню.

2. Руководителям (начальникам) подразделений центрального аппарата МВД России, территориальных органов МВД России, образовательных, научных, медицинских (в том числе санаторно-курортных) организаций системы МВД России, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, а также иных организаций и подразделений, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации:

2.1. Произвести перерасчет выслуги лет для назначения ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет гражданскому персоналу в соответствии с настоящим приказом.

2.2. Организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Приказ МВД России от 31 декабря 2008 г. № 1192 «Об утверждении Инструкции об организации выплаты ежемесячной процентной надбавки за непрерывную работу (выслугу лет) гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России»<sup>2</sup>.

3.2. Пункт 1 изменений, которые вносятся в нормативные правовые акты МВД России, утвержденных приказом МВД России от 20 августа 2014 г. № 713<sup>3</sup>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр  
генерал полиции Российской Федерации



В. Колокольцев

<sup>1</sup> Зарегистрирован Минюстом России 8 августа 2019 года, регистрационный № 55514.

<sup>2</sup> Зарегистрирован Минюстом России 16 февраля 2009 года, регистрационный № 13367.

<sup>3</sup> Зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2014 года, регистрационный № 35353.

## ПЕРЕЧЕНЬ

**изменений, вносимых в Условия, размеры, порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 13 июля 2019 г. № 480**

1. Главу IV «Выплаты гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России за выслугу лет, стаж непрерывной работы» дополнить пунктами 19<sup>1</sup> – 19<sup>16</sup> следующего содержания:

«19<sup>1</sup>. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включается время работы:

а) в органах, организациях и подразделениях системы МВД России независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе;

б) в воинских частях, образовательных организациях, учреждениях внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации;

в) в федеральных органах исполнительной власти, их территориальных органах, а также в воинских частях, организациях, предприятиях и учреждениях, находящихся в их ведении, на должностях и работах, дающих право на получение единовременного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет (непрерывную работу);

г) в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР.

19<sup>2</sup>. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, включаются также периоды:

а) службы в органах внутренних дел Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах Российской Федерации; органах принудительного исполнения Российской Федерации;

б) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых федеральным законом предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;

в) военной службы в Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских

формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств – участников Содружества Независимых Государств;

г) военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и действительной срочной военной службы в Вооруженных Силах СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы;

д) государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»<sup>1</sup>;

е) работы на выборных и руководящих должностях в органах представительной, исполнительной власти и других органах, учтенные в соответствии с ранее действовавшим законодательством СССР и законодательством Российской Федерации;

ж) работы на выборных должностях в государственных органах Российской Федерации;

з) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

и) работы, военной службы (службы) в органах внутренних дел, внутренних войсках и налоговой милиции Украины, расположенных на территориях Республики Крым и г. Севастополя, исчисленные в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и г. Севастополя до 21 февраля 2014 года;

к) обучения по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам с отрывом от работы, если до поступления на обучение и после его окончания работник работал в организации системы МВД России, а также время обучения по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, если работник по окончании обучения направлен на работу в систему МВД России;

л) работы за границей, если перед направлением за границу работник был занят на работах в органах, организациях и подразделениях системы МВД России, дающих право на получение единовременного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет, и после возвращения из-за границы

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 48, ст. 5949; 2020 № 1, ст. 7.

поступил на работу вновь непосредственно в орган, организацию и подразделение системы МВД России;

м) работы за границей членов семей военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации, работников, направленных для прохождения службы или работы за границу, если члены семьи после возвращения в Российскую Федерацию поступили на работу непосредственно в орган, организацию и подразделение системы МВД России;

н) времени, в течение которого работник получал стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пособие по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, но не более 12 месяцев, при условии, если он был уволен из органов, организаций и подразделений системы МВД России, а также иных министерств и организаций, в которых работник имел право на получение единовременного вознаграждения (процентной надбавки) за выслугу лет, и после окончания выплат поступил на работу в органы, организацию и подразделение системы МВД России.

19<sup>3</sup>. Периоды службы, работы и иной деятельности, засчитанные в выслугу лет для выплаты процентной надбавки, устанавливаются в календарном исчислении, за исключением периодов, предусмотренных подпунктом «г» пункта 19<sup>2</sup> настоящей главы, и суммируются.

19<sup>4</sup>. В выслугу лет, дающую право на получение процентной надбавки, не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

19<sup>5</sup>. Процентная надбавка выплачивается всем работникам, работающим на штатных должностях, в том числе по совместительству.

19<sup>6</sup>. Процентная надбавка исчисляется исходя из размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов.

19<sup>7</sup>. Выплата процентной надбавки производится также:

а) рабочим-сдельщикам – исходя из тарифных ставок, установленных в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; другим категориям работников, переведенным на сдельную оплату труда, – исходя из их должностных окладов, которые установлены этим работникам в соответствии со штатными расписаниями;

б) работникам, допущенным к временному замещению вышеоплачиваемых должностей, – исходя из окладов по их основным должностям.

19<sup>8</sup>. Документами для определения выслуги лет, дающей право на получение процентной надбавки, являются: трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности в электронном виде, приказы по личному составу, военный билет, послужной список личного дела сотрудника, справки кадровых служб, другие документы и сведения, касающиеся периодов службы, работы и иной деятельности, включаемых в выслугу лет, при необходимости уточненные через архивные или другие компетентные учреждения.

19<sup>9</sup>. Исчисление выслуги лет для выплаты процентной надбавки осуществляется:

а) Центральной аттестационной комиссией МВД России в отношении работников, замещающих должности, назначение на которые производится Министром внутренних дел Российской Федерации<sup>1</sup> и заместителями Министра внутренних дел Российской Федерации<sup>2</sup>;

б) кадровыми подразделениями органа, организации и подразделения системы МВД России, по согласованию с соответствующими финансовым и правовым подразделениями в отношении работников органов, организаций и подразделений системы МВД России (за исключением работников, указанных в подпункте «а» настоящего пункта).

19<sup>10</sup>. Кадровое подразделение органа, организации и подразделения системы МВД России в течение тридцати календарных дней с момента возникновения основания для исчисления (перерасчета) выслуги лет для выплаты процентной надбавки осуществляет подготовку документов для исчисления (перерасчета) выслуги лет для выплаты процентной надбавки. В случае направления запроса о представлении подтверждающих периоды работы (службы) документов указанный срок может быть продлен руководителем (начальником) органа, организации и подразделения системы МВД России не более чем на тридцать календарных дней.

19<sup>11</sup>. В случае установления ранее неизвестных сведений о периодах работы, службы и иной деятельности работника производится перерасчет выслуги лет.

19<sup>12</sup>. Расчет (перерасчет) выслуги лет для выплаты процентной надбавки оформляется заключением (рекомендуемый образец – приложение к Условиям, размерам, порядку осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов, организаций и подразделений системы МВД России), которое составляется в одном экземпляре.

19<sup>13</sup>. Кадровое подразделение в течение трех рабочих дней со дня составления заключения знакомит с ним работника под подпись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке, а также время,

<sup>1</sup> Далее – «Министр».

<sup>2</sup> Далее – «заместители Министра».

необходимое для прибытия работника к месту ознакомления с заключением или для доставки заключения к месту работы сотрудника.

19<sup>14</sup>. Проект заключения подготавливается кадровым подразделением органа, организации и подразделения системы МВД России и согласовывается с правовым и финансовым подразделениями.

19<sup>15</sup>. Подготовку материалов для рассмотрения на заседании Центральной аттестационной комиссии МВД России осуществляет Департамент государственной службы и кадров МВД России.

19<sup>16</sup>. На основании заключения издается приказ руководителя (начальника) органа, организации и подразделения системы МВД России об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки.

В отношении работников, указанных в подпункте «а» пункта 19<sup>9</sup> приказ об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки издается Министром и заместителями Министра.».

2. Дополнить приложением следующего содержания:

«

Приложение  
к Условиям, размерам, порядку  
осуществления  
выплат стимулирующего характера  
гражданскому персоналу органов,  
организаций и подразделений системы  
МВД России

Рекомендуемый образец

Выслуга лет установлена  
приказом \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### Заключение

\_\_\_\_\_ (наименование органа, организации, подразделения системы МВД России)

об исчислении выслуги лет для выплаты ежемесячной процентной надбавки  
гражданскому персоналу за выслугу лет

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_

2. Должность \_\_\_\_\_

3. Принят на работу \_\_\_\_\_  
(наименование органа, организации, подразделения МВД России)

приказом \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

4. На основании имеющихся документов, подтверждающих периоды работы, службы и иной деятельности, принято решение о включении в выслугу лет для выплаты ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет следующих периодов:

№ п/п	С какого времени (число, месяц, год)	По какое время (число, месяц, год)	Должность	Место работы (наименование организации с указанием ее местонахождения)

Итого по состоянию на «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. выслуга лет для выплаты ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет составляет \_\_\_\_\_ лет \_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_ дней.

Председатель Центральной аттестационной комиссии  
(начальник кадрового подразделения): \_\_\_\_\_

Согласовано: \_\_\_\_\_  
(подпись, должность сотрудника, фамилия, имя, отчество (при наличии))

Ознакомлен(ознакомлена): \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии))

».