



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 606 72

от "30 Октября 2020"

**Федеральная служба  
по надзору в сфере образования и науки  
(Рособрнадзор)**

**ПРИКАЗ**

25.09.2020

№ 962

**Москва**

**Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу, о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки**

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7, 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215), пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459), а также в целях материального стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Положение о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Установить, что финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего приказа, осуществляется за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на содержание Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, и производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов на очередной финансовый год.

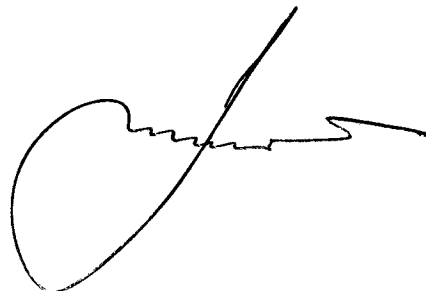
5. Признать утратившими силу приказы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки:

от 17 июля 2015 г. № 1247 «Об утверждении Положения о порядке оплаты и материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 сентября 2015 г., регистрационный № 38799);

от 2 февраля 2018 г. № 114 «О внесении изменений в Положение о порядке оплаты и материального стимулирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, утвержденное приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 17 июля 2015 г. № 1247» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 февраля 2018 г., регистрационный № 50084).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.А. Музаев

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом Федеральной службы  
по надзору в сфере образования  
и науки

от 25.09.2020 № 962

**Положение**

**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия федеральной государственной гражданской службы  
федеральным государственным гражданским служащим Федеральной  
службы по надзору в сфере образования и науки**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 7 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215) (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459) (далее – Указ Президента Российской Федерации № 763) и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее – гражданская служба, гражданские служащие).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим согласно пункту 5 Указа Президента Российской Федерации № 763 в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада.

3. Установление конкретного размера указанной надбавки по соответствующим группам должностей каждому гражданскому служащему осуществляется приказом Рособнадзора при приеме, переводе, перемещении.

4. При принятии решения об установлении размера надбавки за особые условия гражданской службы учитывается исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (успешное выполнение особо важных и сложных поручений, срочность выполнения поручений, работа в режиме ненормированного рабочего дня).

5. При изменении характера работы гражданского служащего установленный размер надбавки может быть изменен решением руководителя Рособнадзора по представлению начальника соответствующего структурного подразделения Рособнадзора.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы  
по надзору в сфере образования  
и науки

от 25.09.2020 № 962

### **Положение**

#### **о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215); Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461) (далее – Указ Президента Российской Федерации № 765) и устанавливает порядок премирования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее - гражданские служащие) и выплаты гражданским служащим единовременного поощрения за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу.

2. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Рособрнадзор.

3. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии и определении ее размера учитываются:

личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Рособрнадзор;

степень сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию при подготовке документов и выполнении поручений руководства Рособрнадзора;

своевременное и качественное выполнение гражданским служащим поручений руководства Рособрнадзора, достижения значимых результатов служебной деятельности.

4. Премирование осуществляется на основании приказа Рособрнадзора.

5. Премии могут начисляться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год или по итогам выполнения заданий руководства Рособрнадзора.

6. Размеры премии заместителям руководителя Рособрнадзора, помощникам руководителя Рособрнадзора, советникам руководителя Рособрнадзора и начальникам структурных подразделений Рособрнадзора, деятельность которых курирует непосредственно руководитель Рособрнадзора, определяет руководитель Рособрнадзора.

7. Размеры премии начальникам структурных подразделений Рособрнадзора, деятельность которых курируют заместители руководителя Рособрнадзора, устанавливаются руководителем Рособрнадзора на основании представлений соответствующих заместителей руководителя Рособрнадзора.

8. Размеры премии иным гражданским служащим устанавливаются руководителем Рособрнадзора на основании представлений начальников структурных подразделений Рособрнадзора по согласованию с курирующими заместителями руководителя Рособрнадзора.

9. Размеры премий определяются исходя из результатов деятельности гражданского служащего и максимальными размерами не ограничиваются.

10. Премирование гражданских служащих осуществляется при наличии экономии средств фонда оплаты труда и не является гарантированной частью денежного содержания.

11. Не подлежат премированию гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Рособрнадзоре до принятия решения о премировании.

12. Гражданским служащим в пределах установленного фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации № 765.

13. За безупречную и эффективную гражданскую службу при наличии экономии средств фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами гражданского служащего (в связи с 45-летием, 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения гражданского служащего) - в размере до двух окладов денежного содержания;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере до пяти окладов денежного содержания;

при объявлении благодарности Рособрнадзора - в размере до одного оклада денежного содержания;

при награждении ведомственными наградами Рособрнадзора - в размере до двух окладов денежного содержания;

при награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации - в размере до трех окладов денежного содержания.

14. Решение о выплате единовременных поощрений оформляется приказом Рособнадзора.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы  
по надзору в сфере образования  
и науки

от 25.09.2020 № 962

**Положение  
о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным  
гражданским служащим Федеральной службы по надзору  
в сфере образования и науки**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215) и устанавливает порядок выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее - гражданские служащие).

2. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в календарном году на основании личного заявления, но не ранее чем через шесть месяцев после издания приказа Рособрнадзора о приеме на гражданскую службу.

3. Гражданским служащим по решению руководителя Рособрнадзора дополнительно оказывается материальная помощь при наличии экономии средств фонда оплаты труда на основании заявления гражданского служащего в следующих случаях:

смерти (гибели) супруга (супруги), родителей, детей, гражданского служащего на основании свидетельства о смерти, документов, подтверждающих родственную связь, копии которых прилагаются к заявлению;

утраты или повреждения имущества в результате пожара, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств либо в результате противоправных действий третьих лиц на основании подтверждающих документов, копии которых прилагаются к заявлению;

необходимости лечения и (или) восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием гражданского служащего, супруга (супруги), родителей, детей гражданского служащего на основании соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов, копии которых прилагаются к заявлению;

заключения брака гражданским служащим на основании свидетельства о заключении брака, копия которого прилагается к заявлению;

рождения ребенка у гражданского служащего на основании свидетельства о рождении, копия которого прилагается к заявлению. При рождении ребенка



у гражданских служащих, являющихся супругами, материальная помощь выплачивается одному из гражданских служащих, первому обратившемуся за указанной выплатой с соответствующим заявлением;

другой уважительной причины на основании соответствующих подтверждающих документов, копии которых прилагаются к заявлению.

4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

5. В случае смерти (гибели) гражданского служащего в период прохождения федеральной государственной гражданской службы в Рособрнадзоре по заявлению одного из близких родственников государственного служащего на имя руководителя Рособрнадзора и при представлении копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственную связь, ему может быть выплачена материальная помощь. При обращении нескольких близких родственников за получением материальной помощи, указанная выплата производится первому обратившемуся за ней с соответствующим заявлением.

6. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ Рособрнадзора.