



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 60-102

от "30 сентября 2020 г.

ПРИКАЗ

24 сентября 2020 г.

№ 30н

Москва

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Федерального казначейства, утвержденное приказом Федерального казначейства от 29 августа 2017 г. № 22н

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491), пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) **п р и к а з ы в а ю:**

внести в Положение о кадровом резерве Федерального казначейства, утвержденное приказом Федерального казначейства от 29 августа 2017 г. № 22н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 сентября 2017 г., регистрационный номер 48330), следующие изменения:

1. В пункте 1.4 слова «на официальных сайтах Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальные сайты в сети Интернет)» заменить словами «на официальных сайтах центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) и федеральной государственной информационной системы в области государственной

службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт ЦАФК (ТОФК), официальный сайт государственной информационной системы в области государственной службы)».

2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359).».

3. В пункте 3.7 слова «На официальных сайтах в сети Интернет» заменить словами «На официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы».

4. Абзац второй подпункта «г» пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;».

5. Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. Гражданский служащий иного федерального государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате Федерального казначейства (территориальном органе Федерального казначейства), представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением

Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729), с фотографией.».

6. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Документы, указанные в пунктах 3.8-3.10 Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы представляются в центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства) гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677, № 49, ст. 7600).».

7. Дополнить пунктом 3.13.1 следующего содержания:

«3.13.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства), подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по

внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Пункт 3.15 изложить в следующей редакции:

«3.15. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 3.12-3.14 Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

9. Пункт 3.17 изложить в следующей редакции:

«3.17. Центральный аппарат Федерального казначейства (территориальный орган Федерального казначейства) не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.».

10. Пункт 3.23 изложить в следующей редакции:

«3.23. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного

усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы.».

11. Пункт 3.27 изложить в следующей редакции:

«3.27. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства), после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».

12. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, кадровой службой центрального аппарата Федерального казначейства (территориального органа Федерального казначейства) подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).».

13. В пункте 4.4 слова «на официальных сайтах в сети Интернет» заменить словами «на официальном сайте ЦАФК (ТОФК) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы».

14. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, осуществляется центральным аппаратом Федерального казначейства (территориальным органом Федерального казначейства).

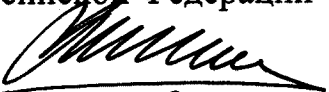
казначейства) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765).».

Руководитель



Р.Е. Артюхин

СОГЛАСОВАНО
Министр финансов
Российской Федерации

 А.Г. Силуанов
« 26 » 09 2020.