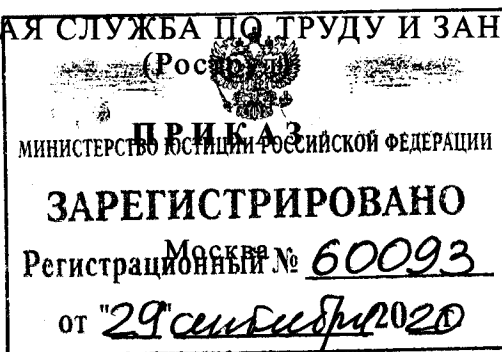




Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

от 3 августа 20 20 г.



№ 153

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655

В соответствии с частью 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6249; 2018, № 32, ст. 5109), постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2017 г. № 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 9, ст. 1359), в целях приведения нормативной правовой базы Роструда в соответствие с федеральным законодательством п р и к а з ы в а ю:

внести в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2018 года, регистрационный № 49720), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 11 апреля 2018 года № 201 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2018 года, регистрационный № 52202), изменения согласно приложению.

Руководитель

М.Ю.Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «3» августа 2020 г.
№ 153

**Изменения,
вносимые в приказ Федеральной службы по труду и занятости
от 10 ноября 2017 года № 655**

В приказе Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2017 года № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2018 года, регистрационный № 49720), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 11 апреля 2018 года № 201 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2018 года, регистрационный № 52202):

1. В Приложении № 4, утвержденном приказом:

а) вопрос № 15, отражающий содержание обязательных требований, после слов «трудовая книжка» дополнить словами «или предоставлены сведения о трудовой деятельности у данного работодателя»;

б) вопрос № 16, отражающий содержание обязательных требований, после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя».

2. В Приложении № 14, утвержденном приказом:

а) вопрос № 18, отражающий содержание обязательных требований, после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или предоставил сведения о трудовой деятельности у данного работодателя»;

б) вопрос № 19, отражающий содержание обязательных требований, после слов «трудовую книжку» дополнить словами «или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя».

3. В Приложении № 109, утвержденном приказом:

а) вопрос № 6, отражающий содержание обязательных требований, изложить в следующей редакции:

«Представляет ли работодатель - физическое лицо в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет?»;

б) вопрос № 12, отражающий содержание обязательных требований, после слов «на каждого работника» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».