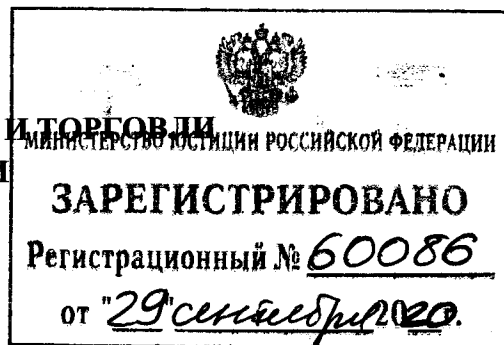




**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(Минпромторг России)



**ПРИКАЗ**

*04 сентября 2020 г.*

№ 2938

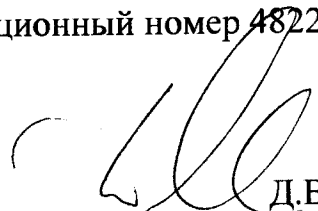
Москва

**О внесении изменений в приказ  
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации  
от 24 августа 2017 г. № 2909**

В соответствии с Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491), статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 23, ст. 2874) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), **п р и к а з ы в а ю:**

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 24 августа 2017 г. № 2909 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 сентября 2017 г., регистрационный номер 48225).

Министр

  
Д.В. Мантуров

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Минпромторга России  
от 04 сентября № 2938

**Изменения, которые вносятся в приказ  
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации  
от 24 августа 2017 г. № 2909 «Об утверждении Положения о кадровом резерве  
Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»**

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 23, ст. 2874) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), п р и к а з ы в а ю:».

2. В Положении о кадровом резерве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденном указанным приказом:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 24, ст. 3755) (далее – Федеральный закон) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) (далее – Положение о кадровом резерве), и определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства промышленности и торговли Российской Федерации».

Федерации (далее – кадровый резерв) и работы с ним.»;

б) подпункт «ж» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«ж) персональная ответственность Министра промышленности и торговли Российской Федерации либо заместителя Министра промышленности и торговли Российской Федерации, осуществляющего полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации (далее – представитель нанимателя), за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;»;

в) в пункте 21:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729), с фотографией;»;

абзац второй подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;»;

г) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Документы, указанные в пунктах 21 – 23 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677; № 49, ст. 7600) (далее – Правила представления документов в электронном виде).»;

д) дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Достоверность сведений, представленных гражданином в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правилами представления документов в электронном виде.»;

е) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктом 25, 26 или 27 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

ж) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Министерство промышленности и торговли Российской Федерации не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и государственной информационной системы в области государственной

службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет.»;

з) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Сообщения о результатах конкурса в течение 7 календарных дней со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и указанной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет.»;

и) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

к) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв, отделом формирования и профессиональной подготовки кадрового состава Административного департамента Министерства промышленности и торговли Российской Федерации подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации

от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).».