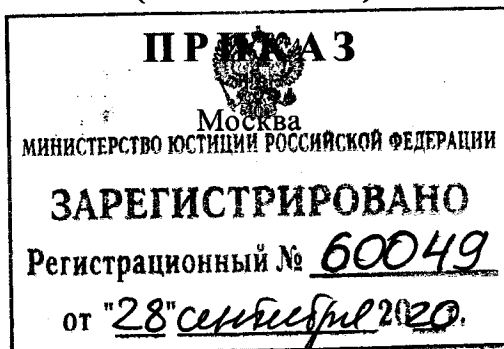




ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ГФС РОССИИ)

03.09. 2020 г.



№ 221


**О внесении изменений в приказ ГФС России от 12 июля 2018 г. № 180  
«Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы в Государственной  
фельдъегерской службе Российской Федерации и Методики  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы в Государственной  
фельдъегерской службе Российской Федерации»**

В целях реализации норм федеральных законов от 16 декабря 2019 г. № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7488) и от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51, ст. 7491) п р и к а з ы в а ю:

внести изменения в приказ ГФС России от 12 июля 2018 г. № 180 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации»

(зарегистрирован в Минюсте России 2 августа 2018 г., регистрационный № 51761) согласно приложению.

Директор  
генерал-полковник



В.В. Тихонов

Приложение  
к приказу ГФС России  
от «03» 09 2020 г. № 221

**Изменения, вносимые в приказ ГФС России от 12 июля 2018 г. № 180  
«Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения  
конкурса на замещение вакантной должности федеральной  
государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской  
службе Российской Федерации и Методики проведения конкурса на  
замещение вакантной должности федеральной государственной  
гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе  
Российской Федерации»**

1. Преамбулу приказа ГФС России от 12 июля 2018 г. № 180 «Об утверждении Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации» (далее – приказ) изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2016, № 27, ст. 4157) и пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439) п р и к а з ы в а ю:».

2. Пункт 1 Порядка работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утверждённого приказом, изложить в следующей редакции:

«1. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации (далее – конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к федеральной государственной гражданской службе в центральном аппарате ГФС России и территориальных органах ГФС России, а также право федеральных государственных гражданских служащих ГФС России (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее – конкурсная комиссия ГФС России (территориального органа ГФС России)) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, № 31, ст. 5047) (далее – Закон о гражданской службе), другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2017, № 37, ст. 5506).».

3. Пункт 1 Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и включение в кадровый резерв Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации

Федерации, утверждённой приказом (далее – Методика), изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации и включение в кадровый резерв Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее соответственно – Методика, гражданская служба) разработана в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», и единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397), направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсной процедуры, формирование профессионального кадрового состава гражданской службы ГФС России и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в ГФС России и включение в кадровый резерв ГФС России в центральном аппарате ГФС России и территориальных органах ГФС России (далее соответственно – конкурсы, кадровый резерв).».

4. Абзац третий пункта 12 Методики изложить в следующей редакции:

«- заполненную и подписанную анкету по форме, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729), с фотографией;».

5. Абзац шестой пункта 12 Методики изложить в следующей редакции:

«- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьёй 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;».

---