



**Министерство энергетики  
Российской Федерации**  
(Минэнерго России)



**П Р И К А З**

*20 августа 2020 г.*

Москва

№ 677

**О внесении изменений в приказ  
Министерства энергетики Российской Федерации  
от 1 августа 2017 г. № 704 «О Порядке выдачи удостоверений ветерана  
боевых действий Министерством энергетики Российской Федерации»**

В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 51 (ч. I), ст. 7491), а также в связи с изменением структуры Министерства энергетики Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 1 августа 2017 г. № 704 «О Порядке выдачи удостоверений ветерана боевых действий Министерством энергетики Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 ноября 2017 г., регистрационный № 48906).

Министр

А.В. Новак

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Минэнерго России  
от «20» 08 2020 г. № 677

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 1 августа 2017 г. № 704 «О Порядке выдачи удостоверений ветерана боевых действий Министерством энергетики Российской Федерации»**

1. Пункт 2 приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 1 августа 2017 г. № 704 «О Порядке выдачи удостоверений ветерана боевых действий Министерством энергетики Российской Федерации» (далее – приказ) признать утратившим силу.

2. В Порядке выдачи удостоверений ветерана боевых действий Министерством энергетики Российской Федерации, утвержденном приказом:

а) абзац шестой пункта 3 после слов «записи в трудовых книжках» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности»;

б) в пункте 5 слова «Департамент государственной службы и мобилизационной подготовки» заменить словами «Департамент законопроектной работы и развития кадрового потенциала».