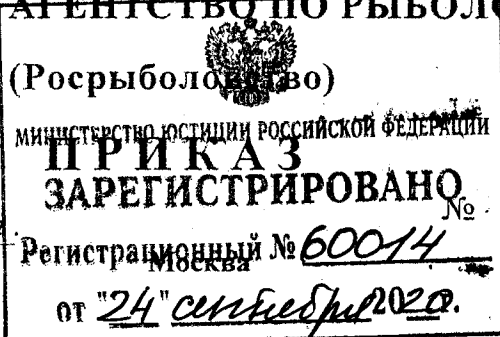




МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ



**Об утверждении Положения о кадровом резерве
Федерального агентства по рыболовству и кадровых резервах
территориальных органов Федерального агентства по рыболовству**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215, 2013, № 23, ст. 2874) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Федерального агентства по рыболовству и кадровых резервах территориальных органов Федерального агентства по рыболовству согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям территориальных органов Федерального агентства по рыболовству организовать работу по формированию кадровых резервов территориальных органов Федерального агентства по рыболовству.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Министра сельского хозяйства
Российской Федерации – руководитель
Федерального агентства по рыболовству

И.В. Шестаков

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального
агентства по рыболовству
от «26» июня 2020 г. № 324

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве Федерального агентства по рыболовству
и кадровых резервах территориальных органов
Федерального агентства по рыболовству

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Федерального агентства по рыболовству (далее – кадровый резерв Росрыболовства) и кадровых резервов территориальных органов Федерального агентства по рыболовству (далее – кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства), а также работы с ним.

Кадровый резерв Росрыболовства формируется для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – Федеральная гражданская служба) в центральном аппарате Росрыболовства (за исключением заместителя Министра сельского хозяйства Российской Федерации – руководителя Федерального агентства по рыболовству (далее – руководитель Росрыболовства), заместителей руководителя Росрыболовства и руководителей территориальных органов Росрыболовства), заместителей руководителей территориальных органов Росрыболовства.

Кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства формируются для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в территориальных органах Росрыболовства (за исключением руководителей территориальных органов Росрыболовства и заместителей руководителей территориальных органов Росрыболовства).

2. Кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к федеральной гражданской службе;

б) своевременного замещения должностей федеральной гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава федеральной гражданской службы;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие).

3. Принципами формирования кадрового резерва Росрыболовства и кадровых резервов территориальных органов Росрыболовства являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства;

б) гласность при формировании кадрового резерва Росрыболовства и кадровых резервов территориальных органов Росрыболовства;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Росрыболовства и кадровых резервов территориальных органов Росрыболовства на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей федеральной гражданской службы в Росрыболовстве и территориальных органах Росрыболовства;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность представителя нанимателя (руководителя Росрыболовства, руководителей территориальных органов Росрыболовства) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв Росрыболовства (в кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства) и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва Росрыболовства и кадровых резервах территориальных органов Росрыболовства и работе с ними размещается на официальных сайтах Росрыболовства, территориальных органов Росрыболовства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017 № 11, ст. 1573; 2018, № 49, ст. 7600).

II. Порядок формирования кадрового резерва Росрыболовства и кадровых резервов территориальных органов Росрыболовства

5. Кадровый резерв Росрыболовства формируется руководителем Росрыболовства.

Кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства формируются руководителями территориальных органов Росрыболовства.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Росрыболовства, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением Росрыболовства по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровое подразделение Росрыболовства).

Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва территориального органа Росрыболовства, организацией работы с ним

и его эффективным использованием, осуществляется подразделением территориального органа Росрыболовства по вопросам государственной службы и кадров (далее – кадровое подразделение территориального органа Росрыболовства).

7. В кадровый резерв Росрыболовства, кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 23, ст. 2874) (далее – Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с федеральной гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 14, ст. 1665), – по решению руководителя Росрыболовства или решению руководителя территориального органа Росрыболовства, при сокращении должности федеральной гражданской службы в Росрыболовстве или

территориальном органе Росрыболовства, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2013, № 23, ст. 2874).

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росрыболовства, конкурсы на включение гражданских служащих (граждан) в кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства проводится в соответствии с нормами, предусмотренными главой III настоящего Положения.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, образованной в Росрыболовстве, или конкурсной комиссии, образованной в территориальном органе Росрыболовства, в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2017, № 37, ст. 5506) (далее – конкурсная комиссия), по рекомендации конкурсной комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность федеральной гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности федеральной гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв

Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства для замещения вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность федеральной гражданской службы.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росрыболовства оформляется приказом Росрыболовства с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориальных органов Росрыболовства оформляется приказом территориального органа Росрыболовства с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2011, № 48, ст. 6730).

III. Конкурс на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства

14. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Росрыболовства объявляется по решению руководителя Росрыболовства.

Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориального органа Росрыболовства объявляется по решению руководителя территориального органа Росрыболовства.

15. Конкурс на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровый резерв территориальных органов Росрыболовства (далее – конкурс) проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359).

16. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в Росрыболовстве, осуществляется кадровым подразделением Росрыболовства.

Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в территориальном органе Росрыболовства, осуществляется кадровым подразделением территориального органа Росрыболовства.

17. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

18. Конкурс проводится конкурсной комиссией.

19. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее – кандидат), исходя

из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей федеральной гражданской службы.

20. На официальных сайтах Росрыболовства, территориальных органов Росрыболовства и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименования должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, квалификационные требования для замещения этих должностей, условия прохождения федеральной гражданской службы на этих должностях, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

21. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Росрыболовство или территориальный орган Росрыболовства:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2019, № 47, ст. 6729) (далее – анкета), с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у, утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» (зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2009 г., регистрационный № 15878);

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

22. Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Росрыболовстве или территориальном органе Росрыболовства, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Росрыболовстве, подает заявление на имя руководителя Росрыболовства.

Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Росрыболовстве или территориальном органе Росрыболовства, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в территориальном органе Росрыболовства, подает заявление на имя руководителя этого территориального органа Росрыболовства.

23. Гражданский служащий иного федерального государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Росрыболовстве

или территориальном органе Росрыболовства, подает заявление на имя руководителя Росрыболовства или территориального органа Росрыболовства заявление и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность федеральной гражданской службы, анкету с фотографией.

24. Документы, указанные в пунктах 21–23 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в Росрыболовство или территориальный орган Росрыболовства гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Постановление № 227) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677, № 49, ст. 7600).

25. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв Росрыболовства, кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства, для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

26. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

27. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

28. Достоверность сведений, представленных гражданином в Росрыболовство или территориальный орган Росрыболовства, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными Постановлением № 227.

29. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25–27 настоящего Положения, информируется руководителем Росрыболовства, руководителем территориального органа Росрыболовства о причинах отказа в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается руководителем Росрыболовства, руководителем территориального органа Росрыболовства. Конкурс проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

31. Росрыболовство, территориальный орган Росрыболовства не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещают на своих официальных сайтах и официальном сайте государственной информационной

системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

32. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв Росрыболовства и кадровый резерв территориального органа Росрыболовства, для замещения которых претендуют кандидаты.

33. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

34. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности федеральной гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

35. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Росрыболовства и кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства для замещения должностей федеральной гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства.

36. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

37. Сообщения о результатах конкурса в течение 7 календарных дней со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Росрыболовства, территориальных органов Росрыболовства и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

38. По результатам конкурса не позднее 14 календарных дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ Росрыболовства о включении в кадровый резерв Росрыболовства кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение, или приказ территориального органа Росрыболовства о включении в кадровый резерв территориального органа Росрыболовства кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

39. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв Росрыболовства, выдается кадровым подразделением Росрыболовства.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв

территориального органа Росрыболовства, выдается кадровым подразделением территориального органа Росрыболовства.

Указанные выписки выдаются кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через 3 календарных дня со дня подачи заявления.

40. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв Росрыболовства или кадровые резервы территориальных органов Росрыболовства, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Росрыболовства или территориального органа Росрыболовства, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

42. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

IV. Порядок работы с кадровым резервом Росрыболовства и кадровыми резервами территориальных органов Росрыболовства

43. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориального органа Росрыболовства, кадровым подразделением Росрыболовства или кадровым подразделением территориального органа Росрыболовства подготавливается справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

44. Копия приказа (выписка из приказа) Росрыболовства о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Росрыболовства

или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Росрыболовства направляется (выдается) кадровым подразделением Росрыболовства гражданскому служащему (гражданину).

Копия приказа (выписка из приказа) территориального органа Росрыболовства, о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв территориального органа Росрыболовства или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва территориального органа Росрыболовства направляется (выдается) кадровым подразделением территориального органа Росрыболовства гражданскому служащему (гражданину).

Указанные копии приказов (выписки из приказов) выдаются (направляются) в течение 14 календарных дней со дня их издания.

45. В личных делах гражданских служащих хранятся копии приказов (выписки из приказов) Росрыболовства, территориального органа Росрыболовства о включении в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориального органа Росрыболовства или об исключении из кадрового резерва Росрыболовства или кадрового резерва территориального органа Росрыболовства.

46. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориальных органов Росрыболовства размещаются на официальных сайтах Росрыболовства, территориального органа Росрыболовства и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

47. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Росрыболовства или кадровом резерве территориального органа Росрыболовства, осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (далее – Положение о порядке осуществления профессионального развития гражданских служащих) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 8, ст. 765).

48. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Росрыболовства или кадровом резерве территориального органа Росрыболовства, отражается в справке, указанной в пункте 43 настоящего Положения.

49. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Росрыболовства, на вакантную должность федеральной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению руководителя Росрыболовства в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве территориального органа Росрыболовства, на вакантную должность федеральной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению руководителя территориального органа Росрыболовства в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв территориального органа Росрыболовства.

**V. Исключение гражданского служащего (гражданина)
из кадрового резерва Росрыболовства
и кадрового резерва территориального органа Росрыболовства**

50. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Росрыболовства оформляется приказом Росрыболовства.

Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва территориального органа Росрыболовства оформляется приказом территориального органа Росрыболовства.

51. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Росрыболовства или кадрового резерва территориального органа Росрыболовства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность федеральной гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориального органа Росрыболовства;

в) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориального органа Росрыболовства в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего в должности федеральной гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;

е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве Росрыболовства или кадровом резерве территориального органа Росрыболовства более трех лет.

52. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Росрыболовства или кадрового резерва территориального органа Росрыболовства являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Росрыболовства или кадровый резерв территориального органа Росрыболовства;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2017, № 27, ст. 3930);

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве Росрыболовства или кадровом резерве территориального органа Росрыболовства более трех лет.