



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 59082

от "28" июня 2020.

23 июня 2020г.

№ 428

**Об оплате труда руководителей федеральных государственных
унитарных предприятий, находящихся в ведении
Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии с пунктами 3, 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391),
п р и к а з ы в а ю:

Установить, что размер должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для их поощрения определяются в соответствии с расчетами (приложение к настоящему приказу).

Директор

А.П. Калашников

Расчет размера должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для их поощрения

1. Размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Федеральной службы исполнения наказаний (далее – предприятие), рассчитывается по следующей формуле:

$РДО = МРОТ \times (Кфс + Кчп)$, где:

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

МРОТ – значение минимального размера оплаты труда¹;

Кфс – коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия;

Кчп – поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия.

1.1. Коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия (Кфс).

| Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия | Значение коэффициента |
|--|-----------------------|
| 4 и более | 1,5 |
| от 1 до 3 | 1 |
| филиалы и (или) обособленные структурные подразделения отсутствуют | 0 |

1.2. Поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия (Кчп).

Для определения поправочного коэффициента (Кчп) применяется показатель среднесписочной численности работников предприятия (для расчета используется среднесписочная численность работников

¹ Определяется Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2019, № 52 (ч. 1), ст. 7781).

предприятия по итогам года (далее – отчетный период) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом).

| Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период (чел.) | Значение коэффициента |
|--|-----------------------|
| 101 и более | 11,5 |
| 100 и менее | 8,09 |

2. Выплата стимулирующего характера (далее – стимулирующая выплата) определяется по итогам отчетного периода по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных ФСИН России, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия определяется по формуле:

$$V = \text{РДО} \times (\text{Кв} + \text{Кчп} + \text{Кча} + \text{Кчо} + 0,3) \times 12, \text{ где:}$$

V – расчетный размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия за отчетный период;

РДО – размер должностного оклада руководителя предприятия;

Кв – коэффициент выручки за отчетный период;

Кчп – коэффициент чистой прибыли за отчетный период;

Кча – коэффициент чистых активов за отчетный период;

0,3 – коэффициент перечисления в установленные законодательством сроки части чистой прибыли в федеральный бюджет;

Кчо – коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период.

2.1. Расчет значений коэффициентов выручки, чистой прибыли и чистых активов за отчетный период.

| Наименование коэффициента | Отношение фактического значения к плановому (%) | Значение коэффициента |
|---|---|-----------------------|
| Коэффициент выручки за отчетный период (Кв) | 101 и более | 0,2 |
| Коэффициент чистой прибыли за отчетный период (Кчп) | от 90 до 100 | 0,1 |
| Коэффициент чистых активов за отчетный период (Кча) | менее 90 | 0 |

2.2. Коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (Кчо).

| Среднесписочная численность трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (чел.) | Значение коэффициента |
|--|-----------------------|
| 101 и более | 0,1 |
| от 51 до 100 | 0,05 |
| от 10 до 50 | 0,01 |
| менее 10 | 0 |

3. Для определения размера стимулирующей выплаты предприятие направляет в ФСИН России расчет стимулирующей выплаты руководителю предприятия в течение 30 дней по окончании срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

4. Стимулирующая выплата выплачивается один раз в год после представления бухгалтерской отчетности.

5. Решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю предприятия оформляется приказом ФСИН России.

6. Стимулирующая выплата руководителю предприятия не устанавливается при наличии:

убытка за отчетный период;

отрицательных чистых активов за отчетный период;

при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению в федеральный бюджет части чистой прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, уменьшенной на сумму расходов на реализацию мероприятий по развитию предприятия, утвержденных в составе программы деятельности на текущий финансовый год, осуществляемых за счет чистой прибыли;

просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия и налоговым платежам.