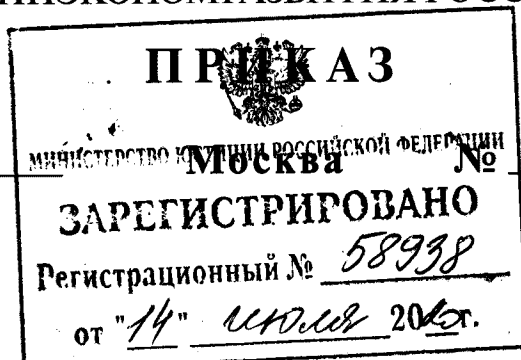




**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)**

5 июня 2020 г.



341

**О внесении изменений в приказ Минэкономразвития России  
от 16 ноября 2016 г. № 714 «Об утверждении служебного распорядка  
Министерства экономического развития Российской Федерации»**

В соответствии с частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2019, № 51, ст. 7484) и в целях приведения нормативной правовой базы Минэкономразвития России в соответствие с законодательством Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Минэкономразвития России от 16 ноября 2016 г. № 714 «Об утверждении служебного распорядка Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 18 января 2017 г., регистрационный № 45292) изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

М.Г. Решетников

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в приказ Минэкономразвития России  
от 16 ноября 2016 г. № 714 «Об утверждении служебного распорядка  
Министерства экономического развития Российской Федерации»**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Руководителям структурных подразделений Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России), Постоянному представителю Российской Федерации при Всемирной торговой организации довести Служебный распорядок до сведения федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Минэкономразвития России, Постоянного представительства Российской Федерации при Всемирной торговой организации, и принять необходимые меры по его неукоснительному соблюдению.».

2. В Служебном распорядке Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденном указанным приказом:

1) в пункте 1.1:

слова «торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах,» исключить;

слова «(далее – заграничный аппарат Минэкономразвития России)» заменить словами «(далее – Постоянное представительство)»;

2) в пункте 1.2 слова «в центральном аппарате и заграничном аппарате

Минэкономразвития России» заменить словами «в центральном аппарате Минэкономразвития России и Постоянном представительстве»;

3) подпункты 4 и 5 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;»;

4) подпункты 2 и 3 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»;

5) в пункте 2.10:

в абзаце первом слова «в заграничном аппарате Минэкономразвития России» заменить словами «в Постоянном представительстве»;

в абзаце втором слова «в заграничный аппарат Минэкономразвития России» заменить словами «в Постоянное представительство».

6) пункт 2.19 изложить в следующей редакции:

«2.19. На гражданских служащих (работников) Минэкономразвития России, находящихся на гражданской службе (работе) свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на гражданского служащего (работника) не ведется).»;

7) дополнить пунктом 2.19<sup>1</sup> следующего содержания:

«2.19<sup>1</sup>. На гражданских служащих (работников) Минэкономразвития

России формируются в электронном виде сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса) и представляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»;

8) абзац второй пункта 2.20 изложить в следующей редакции:

«По письменному заявлению гражданского служащего (работника) сотрудники структурного подразделения Минэкономразвития России, к компетенции которого отнесено проведение кадровой работы, обязаны не позднее трех служебных (рабочих) дней со дня подачи заявления выдать ему заверенную надлежащим образом копию трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на гражданского служащего (работника) не ведется) и других документов, связанных с гражданской службой (работой).»;

9) дополнить пунктом 2.20<sup>1</sup> следующего содержания:

«2.20<sup>1</sup>. По заявлению гражданского служащего (работника), поданному в письменной форме или направленному по адресу электронной почты Минэкономразвития России, сотрудники структурного подразделения Минэкономразвития России, к компетенции которого отнесено проведение кадровой работы, обязаны предоставить ему (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом на гражданского служащего (работника) ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса) за период прохождения гражданской службы (работы) в Минэкономразвития России способом, указанным в заявлении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью):

в период прохождения гражданской службы (работы) – не позднее трех

служебных (рабочих) дней со дня подачи этого заявления;

при увольнении – в день прекращения служебного контракта (трудового договора).»;

10) абзац третий пункта 2.22 после слов «обязан выдать ему трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса)»;

11) в абзаце первом пункта 2.23 слова «в заграничном представительстве Минэкономразвития России» заменить словами «в Постоянном представительстве»;

12) подпункт 11 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«11) профессиональное развитие в порядке, установленном Федеральным законом и другими федеральными законами;»;

13) в пункте 5.1 слова «в лице Министра» заменить словами «в лице Министра экономического развития Российской Федерации»;

14) в пункте 6.3:

слова «в заграничном представительстве Минэкономразвития России» заменить словами «в Постоянном представительстве»;

слова «Торгового представителя Российской Федерации,» исключить;

15) в пункте 6.4 слова «В заграничном представительстве Минэкономразвития России» заменить словами «В Постоянном представительстве»;

16) в пункте 6.8 слова «в заграничном представительстве Минэкономразвития России» заменить словами «в Постоянном представительстве»;

17) в пункте 6.9 слова «торговыми представителями Российской Федерации в иностранных государствах,» исключить;

18) в пункте 7.1:

в подпункте 2 слова «или с вручением ценного подарка» исключить;

подпункт 4 после слов «пенсию за выслугу лет» дополнить словом «(пенсию)»;

19) пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего

(работника) в соответствии с пунктом 7.1 Служебного распорядка принимается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

20) пункт 7.4 после слов «вносится в трудовую книжку» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на гражданского служащего (работника) не ведется)»;

21) пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы Минэкономразвития России по профилактике коррупционных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованную в Минэкономразвития России (далее – комиссия по урегулированию конфликтов интересов), – и на основании рекомендации указанной комиссии.

С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы Минэкономразвития России по профилактике коррупционных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.»;

22) пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«9.4. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего,

пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня его совершения.»;

23) в пункте 9.5 слова «на основании рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов» исключить;

24) пункт 9.9 изложить в следующей редакции:

«9.9. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, указанному в пункте 8.4 Служебного распорядка, или взысканию за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, предусмотренному пунктом 9.1 Служебного распорядка, он считается не имеющим взыскания.»;

25) пункт 10.2 изложить в следующей редакции:

«10.2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.»;

26) дополнить пунктом 10.3 следующего содержания:

«10.3. Сведения о применении к гражданскому служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются Минэкономразвития России в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».».

---