



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(Минприроды России)**

**П Р И К А З**

16.01.2017

г. МОСКВА

№ 12

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 455-14

от "02" февраля 2017 г.

**О внесении изменений в Порядок  
принятия лицами, замещающими должности в организациях, созданных  
для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных  
ресурсов и экологии Российской Федерации мер по недопущению любой  
возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный  
приказом Минприроды России от 23 апреля 2015 г. № 190**

В целях приведения нормативных правовых актов Минприроды России в соответствие с законодательством Российской Федерации приказываю:

Внести изменения в Порядок принятия лицами, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом Минприроды России от 23 апреля 2015 г. № 190 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 мая 2015 г., регистрационный № 37278) согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



С.Е. Донской

Копия на \_\_\_\_\_ л. верна

Начальник отдела документационного обеспечения  
Департамента управления делами и кадров  
Минприроды России

О.Д. Сафонова

**Изменения,  
которые вносятся в Порядок принятия лицами, замещающими  
должности в организациях, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Министерством природных ресурсов и экологии  
Российской Федерации мер по недопущению любой возможности  
возникновения конфликта интересов, утвержденный приказом  
Минприроды России от 23 апреля 2015 г. № 190**

1. Дополнить Порядок пунктом 7 следующего содержания:  
«7. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней  
после его регистрации направляется работодателю.».
2. Дополнить Порядок пунктом 8 следующего содержания:  
«8. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется по  
решению работодателя в соответствии с законодательством Российской  
Федерации.».