



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ
(ФСВТС РОССИИ)**

ПРИКАЗ

28.03.2012

Москва

№ 21-04

О внесении изменений в служебный распорядок Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству, утвержденный приказом Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству от 14 сентября 2009 г. № 63-од «Об утверждении служебного распорядка Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30 (часть II), ст. 3616; № 52 (часть I), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597; № 29, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51 (часть III), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49 (часть V), ст. 7333; № 50, ст. 7337), постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2010 г. № 258 «О минимальной продолжительности ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и об условиях их предоставления работникам представительств Российской Федерации за границей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 17, ст. 2102; 2011, № 29, ст. 4486), приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации от 8 августа 2011 г. № 14299 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, работающим в странах, предусмотренных перечнем стран с особыми (в том числе климатическими) условиями, дающими право работникам представительств Российской Федерации за границей на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2010 г. № 258» (зарегистрирован в Минюсте России 15 сентября 2011 г., регистрационный номер 21809, Российская газета, № 216, 28 сентября 2011 г.), приказом

Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству от 2 февраля 2011 г. № 10-од «О ведомственных наградах Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству» (зарегистрирован в Минюсте России 5 марта 2011 г., регистрационный номер 20004, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 14, 4 апреля 2011 г.), приказом ФСВТС России от 19 августа 2011 г. № 55-од «О внесении изменений в штатное расписание Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству» при к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемый перечень изменений, вносимых в служебный распорядок Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству, утвержденный приказом ФСВТС России от 14 сентября 2009 г. № 63-од «Об утверждении служебного распорядка Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству» (зарегистрирован в Минюсте России 18 декабря 2009 г., регистрационный номер 15744, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, № 7, 15 февраля 2010 г.).

2. Руководителям структурных подразделений довести приказ до сведения сотрудников Службы.

Директор



М. Дмитриев

УТВЕРЖДЕН
приказом ФСВТС России от
«28» марта 2012 г. № 21-04

**Перечень изменений,
вносимых в служебный распорядок Федеральной службы
по военно-техническому сотрудничеству, утвержденный приказом
ФСВТС России от 14 сентября 2009 г. № 63-од «Об утверждении
служебного распорядка Федеральной службы
по военно-техническому сотрудничеству»**

1. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 60 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению директора ФСВТС России, но не свыше чем до достижения им возраста 65 лет, а гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учрежденную для содействия лицу, замещающему государственную должность, – до окончания срока полномочий указанного лица.

По достижении гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе по решению директора ФСВТС России и с согласия гражданина он может продолжить работу в Службе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы.».

2. Дополнить новыми пунктами 20¹, 20² и 20³ следующего содержания:

«20¹. В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

20². Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

20³. Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия комиссии

Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего. Согласие комиссии Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

3. Дополнить новым пунктом 36¹ следующего содержания:

«36¹. Гражданским служащим, замещающим должности представителя Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству в иностранном государстве и заместителя представителя Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству в иностранном государстве, устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск при наличии в стране пребывания одного из следующих условий:

- а) тяжелые климатические условия;
- б) неблагоприятная экологическая и (или) эпидемиологическая обстановка;
- в) военные действия, вооруженные конфликты;
- г) нестабильная общественно-политическая обстановка, включая террористическую деятельность;
- д) высокий уровень преступности.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска вышеуказанным лицам устанавливается:

Наименование страны	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
Алжир	12
Венесуэла	12
Индия	12
Вьетнам	6
Китай	3

».

4. В пункте 44:

дополнить новым подпунктом 3 следующего содержания:

«3) награждение ведомственными наградами Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству:

памятным знаком директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству;

знаком отличия Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За заслуги в области военно-технического сотрудничества»;

медалью Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие»;

подпункты 3 – 10 считать подпунктами 4 – 11 соответственно.

5. В абзаце втором пункта 49 слова «подразделением по вопросам государственной службы и кадрам с участием юридического (правового) подразделения» заменить словами «отделом кадров и государственной службы Управления правового обеспечения и кадровой политики с участием отдела правового и кадрового сопровождения деятельности Службы Управления правового обеспечения и кадровой политики».

6. В абзаце втором подпункта 2 пункта 53 слова «руководителем подразделения по вопросам государственной службы и кадрам» заменить словами «заместителем начальника Управления правового обеспечения и кадровой политики».

7. Дополнить новыми пунктами 56, 57 и 58 следующего содержания:

«56. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (часть I), ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730) и другими нормативными правовыми актами, а также настоящим приказом, налагаются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

57. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

58. Взыскания, предусмотренные пунктами 56 и 57 настоящего приказа, применяются директором Службы на основании доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадров и государственной службы Управления правового обеспечения и кадровой политики, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.

При применении взысканий, предусмотренных пунктами 56 и 57 настоящего приказа, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные пунктами 56 и 57 настоящего приказа, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются статья 59¹ или 59² Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пункты 56 и 57 настоящего приказа.

Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых

актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию Службы по служебным спорам или в суд.

Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», или взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 статьи 59¹ названного Федерального закона, он считается не имеющим взыскания.».