



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 45220

от "13" января 2017.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

П Р И К А З

Москва

20 декабря 2016г.

№ 1083

**О внесении изменений в приказ ФСИН России от 27.05.2013 № 269
«Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием
сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты
премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей
сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания
материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы»**

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ
«О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов
исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные
акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской
Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 27, ст. 3477, № 49 (ч. 7), ст. 6351;
2014, № 26 (ч. 1), ст. 3403, № 45, ст. 6152; 2015, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3546;
2016, № 18, ст. 2501, № 27 (ч. 2), ст. 4238) п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ ФСИН России от 27.05.2013 № 269
«Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников
уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий
за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам
уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи
сотрудникам уголовно-исполнительной системы» (зарегистрирован Минюстом
России 21.06.2013, регистрационный № 28865) с изменениями, внесенными
приказом ФСИН России от 09.04.2015 № 341 (зарегистрирован Минюстом
России 17.04.2015, регистрационный № 36894), согласно приложению.

Директор

Г.А. Корниенко

Приложение
к приказу ФСИН России
от 20 декабря 2016, № 1083

**Изменения,
вносимые в приказ ФСИН России от 27.05.2013 № 269
«Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием
сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты
премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей
сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания
материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы»**

1. В Порядке обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденном приказом ФСИН России от 27.05.2013 № 269 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы», (далее – приказ):

пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Беременным женщинам, одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), при работе в условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели денежное довольствие исчисляется с учетом установленного конкретному сотруднику времени выполнения служебных обязанностей в текущем календарном месяце.

Количество календарных дней, подлежащих оплате в текущем календарном месяце, определяется путем деления установленного конкретному сотруднику времени выполнения служебных обязанностей в текущем календарном месяце, выраженного в часах, на норму рабочего времени по производственному календарю в данном месяце, с учетом продолжительности рабочего времени соответствующей категории сотрудников, и умножения на количество календарных дней в данном месяце.»;

пункт 30 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Сохраненный размер должностного оклада по ранее замещаемой должности, установленный сотруднику на день увольнения, применяется для выплаты единовременного пособия при увольнении со службы в учреждениях и органах УИС.»;

пункт 77 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Стажерам и лицам, назначенным на должности сотрудников, до присвоения им специальных званий на период нахождения в отпусках, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации,

денежное довольствие выплачивается в размере, получаемом ко дню убытия в отпуск.»;

абзац второй пункта 77 считать абзацем третьим;

подпункт 4) пункта 87 изложить в следующей редакции:

«4) размер должностного оклада по последней замещаемой должности (в том числе размер должностного оклада, сохраненного в порядке, предусмотренном пунктом 29 настоящего Порядка), размер оклада по специальному званию, наименования и размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат с указанием даты, по которую они были выплачены.».

2. В Порядке оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы, утвержденном приказом:

в абзаце первом пункта 3 слова «в иные сроки» заменить словами «до ухода сотрудника (в том числе зачисленного в распоряжение) в основной отпуск»;

абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сотрудникам, вновь принятым на службу в УИС, материальная помощь оказывается пропорционально периоду службы в УИС в текущем году.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение учреждения или органа УИС), увольняемым со службы в УИС по основаниям, предусмотренным пунктами «б», «в», «д» (в случае увольнения по инициативе сотрудника УИС в связи с нарушением (невыполнением) условий контракта уполномоченным руководителем), «е», «ж», «з», «н» части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 30, ст. 3613; 2001, № 1 (ч. 1), ст. 2, № 53 (ч. 1), ст. 5030; 2002, № 27, ст. 2620, № 30, ст. 3033; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 14, ст. 1212; 2007, № 10, ст. 1151, № 49, ст. 6072; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 30, ст. 3739, № 51, ст. 6150; 2010, № 30, ст. 3987, 3988, 3990; 2011, № 7, ст. 901, № 48, ст. 6730, № 49 (ч. 1), ст. 7020; 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608; 2013, № 48, ст. 6165; 2015, № 48 (ч. 1), ст. 6720) (далее – Положение о службе в органах внутренних дел), материальная помощь оказывается в размере одного оклада денежного содержания, если она не была оказана ранее.

Сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение учреждения или органа УИС), увольняемым со службы в УИС по основаниям, предусмотренным пунктами «а», «г» части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел, материальная помощь оказывается пропорционально периоду службы в году увольнения, если она не была оказана ранее.

Материальная помощь сотрудникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, исчисляется путем деления оклада денежного содержания, установленного на день увольнения, на количество календарных дней в году и умножения на количество календарных дней прохождения службы в году увольнения.

Сотрудникам, увольняемым со службы в УИС по основаниям, предусмотренным статьей 38.2 и пунктами «д» (в случае увольнения сотрудника УИС в связи с нарушением (невыполнением) им условий контракта), «и», «к», «л», «м», «о» и «п» части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, материальная помощь не оказывается.

При увольнении со службы в учреждениях и органах УИС выплаченная сумма материальной помощи удержанию не подлежит.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Решение об оказании дополнительной материальной помощи сотрудникам принимается должностными лицами, указанными в пункте 3 настоящего Порядка.»;

дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. В случае если у сотрудника на день оказания материальной помощи был сохранен размер должностного оклада в порядке, предусмотренном пунктом 29 Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденного настоящим приказом, материальная помощь оказывается исходя из размера сохраненного должностного оклада.».