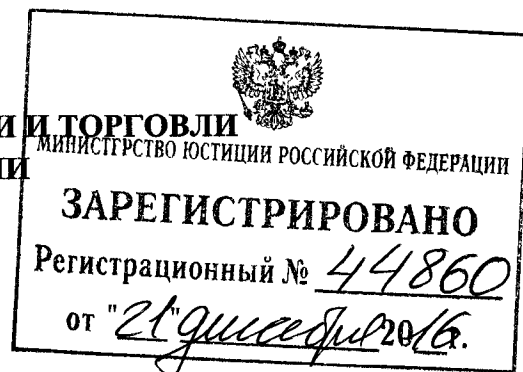




**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ



27 декабря 20 16 г.

Москва

№ 4364

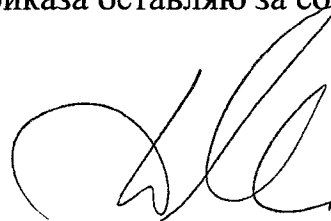
**Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя
федеральными государственными гражданскими служащими Министерства
промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639, № 45, ст. 6204, № 48, ст. 6720; 2016, № 7, ст. 912, № 27 ст. 4169) и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

 Д.В. Мантуров



УТВЕРЖДЕН

приказом Минпромторга России
от 04 декабря 2016 г. № 4364

**Порядок
уведомления представителя нанимателя федеральными государственными
гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (за исключением федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством Российской Федерации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Федеральные государственные гражданские служащие Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – гражданские служащие, Министерство) обязаны уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. При возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае отсутствия гражданского служащего по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности представить письменное уведомление о возникновении личной

заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

4. Гражданские служащие Министерства, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы (далее – государственная служба), назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Министром промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министр), направляют уведомление на имя Министра.

5. Гражданские служащие Министерства, замещающие иные должности государственной службы в Министерстве, направляют уведомление должностному лицу, которому такие полномочия представляются в установленном порядке (далее – должностное лицо).

6. Гражданский служащий составляет уведомление в произвольной форме или по рекомендуемому образцу (приложение № 1) и направляет его в Административный департамент Министерства (далее – Административный департамент).

К уведомлению могут прилагаться имеющиеся в распоряжении гражданского служащего дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие меры, принятые гражданским служащим по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В случае если уведомление не может быть передано гражданским служащим лично, оно направляется в Административный департамент по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

7. Уведомление регистрируется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного департамента Министерства (далее – отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал), составленном по рекомендуемому образцу (приложение № 2).

8. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается гражданскому служащему на руки под роспись в Журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

9. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений обеспечивает его направление Министру (должностному лицу) с докладной запиской.

По решению Министра (должностного лица) уведомление, представленное гражданским служащим Министерства, передается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, образованную приказом Минпромторга России от 25 августа 2010 г. № 728 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 15 октября 2010 г., регистрационный номер 18735) с изменениями, внесенными приказами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 1952 (зарегистрирован Минюстом России 19 ноября 2014 г., регистрационный номер 34778), от 20 мая 2015 г. № 1179 (зарегистрирован Минюстом России 08 июня 2015 г., регистрационный номер 37587), от 29 февраля 2016 г. № 511 (зарегистрирован Минюстом России 25 марта 2016 г., регистрационный номер 41562) (далее – Комиссия), для рассмотрения по существу.

10. После принятия решения, предусмотренного абзацем вторым пункта 9 настоящего Порядка, уведомления, представленные гражданскими служащими, направляются в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений, для их предварительного рассмотрения и подготовки на каждое из них

мотивированного заключения в соответствии с пунктом 14.4. Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 25 августа 2010 г. № 728.

11. Министром (должностным лицом) по результатам рассмотрения уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что гражданским служащим, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 11 настоящего Порядка, Министр (должностное лицо) в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует гражданскому служащему, представившему уведомление, принять такие меры.

13. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 11 настоящего Порядка, Министром (должностным лицом) рассматривается вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении гражданского служащего, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя
нанимателя федеральными
государственными гражданскими
служащими Министерства
промышленности и торговли
Российской Федерации
о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей,
которая приводит или может
привести к конфликту интересов,
утвержденному
приказом Минпромторга России
от 04.12 2016 г. № 4367

Рекомендуемый образец

Министру промышленности и торговли
Российской Федерации
(Должностному лицу, которому такие полномочия
предоставлены в установленном порядке)

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
должность, контактный телефон)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных
гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационной
комиссии) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

(дата) 20__ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Порядку уведомления представителя
нанимателя федеральными
государственными гражданскими
служащими Министерства
промышленности и торговли
Российской Федерации
о возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей,
которая приводит или может
привести к конфликту интересов,
утвержденному
приказом Минпромторга России
от 07.12 2016 г. № 4367

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат _____ 20__ г.
Окончен _____ 20__ г.

На __ листах

N п/п	Регистр ационн ый номер уведомл ения	Дата регистра ции уведомле ния	Сведения о государственном служащем, представившем уведомление			Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте	Фамилия, имя, отчество (при наличии) и подпись лица, принявшего уведомление	Сведе ния о принят ом решен ии
			фамилия, имя, отчество (при наличии)	должн ость	номер телефо на			
1	2	3	4	5	6	7	8	9