



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФЕЛЬДЪЕГЕРСКАЯ СЛУЖБА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГФС России)

П Р И К А З

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 44330

от "14" ноября 2016.

25 октября 2016 г.

№ 325

Об оплате труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации

В соответствии с Положением о Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 213 «Вопросы Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014 № 15, ст. 1726; 2015, № 4, ст. 641), Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 30, ст. 3014, 3033; 2003, № 27, ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690; № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 27; № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; № 52, ст. 5498; 2007, № 1, ст. 34; № 17, ст. 1930; № 30, ст. 3808; № 41, ст. 4844; № 43, ст. 5084; № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; № 30, ст. 3613, 3616; № 52, ст. 6235, 6236; 2009, № 1, ст. 17, 21; № 19, ст. 2270; № 29, ст. 3604; № 30, ст. 3732, 3739; № 46, ст. 5419; № 48, ст. 5717; 2010, № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49; № 25, ст. 3539; № 27, ст. 3880; № 30, ст. 4586, 4590, 4591, 4596; № 45, ст. 6333, 6335; № 48, ст. 6730, 6735; № 49, ст. 7015, 7031; № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164; № 14, ст. 1553; № 18, ст. 2127; № 31, ст. 4325; № 47, ст. 6399; № 50, ст. 6954, 6957, 6959; № 53, ст. 7605; 2013, № 14, ст. 1666, 1668; № 19, ст. 2322, 2326, 2329; № 23, ст. 2866, 2883; № 27, ст. 3449, 3454, 3477; № 30, ст. 4037; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1542, 1547, 1548; № 19, ст. 2321; № 23, ст. 2930; № 26, ст. 3405; № 30, ст. 4217; № 45,

ст. 6143; № 48, ст. 6639; № 49, ст. 6918; № 52, ст. 7543, 7554; 2015, № 1, ст. 10, 42, 72; № 14, ст. 2022; № 18, ст. 2625; № 24, ст. 3379; № 27, ст. 3991, 3992; № 29, ст. 4356, 4359, 4363, 4368; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 11, 54; № 18, ст. 2508; № 27, ст. 4169, 4172, 4205, 4238, 4280, 4281), постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 1.

1.2. Порядок и условия выплат компенсационного характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих

учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован в Минюсте России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Минюсте России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован в Минюсте России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), согласно приложению № 2.

1.3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Минюсте России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован в Минюсте России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Минюсте России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), согласно приложению № 3.

1.4. Порядок формирования и использования фондов оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, предусматривающий направление средств на выплату

окладов (должностных окладов) работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, согласно приложению № 4.

2. Производить выплаты, установленные настоящим приказом, в пределах бюджетных ассигнований, выделенных территориальным органам Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации на оплату труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации на соответствующий календарный год.

3. Признать утратившими силу нормативные правовые акты Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации согласно приложению № 5.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора ГФС России генерал-лейтенанта внутренней службы А.Н.Каледкина.

Директор
генерал-полковник



В.В. Тихонов

Приложение № 1
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от «25» октября 2016 г. № 325

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
территориальных органов Государственной фельдъегерской службы
Российской Федерации**

1. Размеры окладов по профессиям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации*

№ п/п	Профессии работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации	Размеры окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля:	
	5 разряда	12302
	4 разряда	11743
2.	Водитель транспортно-уборочной машины	5444
3.	Сварщик:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
4.	Кастелянша	4970
5.	Лифтер	4970
6.	Маляр:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
7.	Машинист моечных машин 4 разряда	5444
8.	Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
9.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике:	

1	2	3
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
10.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования:	
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
11.	Слесарь-ремонтник:	
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
12.	Слесарь-сантехник:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
13.	Столяр:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
14.	Стрелок	5202
15.	Уборщик производственных помещений	4970
16.	Уборщик служебных помещений	4970
17.	Уборщик территорий	4769
18.	Штукатур:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
19.	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации:	
	6 разряда	9770
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202
20.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:	
	6 разряда	9770

1	2	3
	5 разряда	8884
	4 разряда	5444
	3 разряда	5202

2. Размеры окладов по должностям работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации*

	Должности работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации	Размеры должностных окладов (в рублях)
1	2	3
1.	Бухгалтер:	
	1 категории	8884
	2 категории	7364
2.	Ведущий: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, психолог	10688
3.	Главный бухгалтер территориального органа	15509
4.	Главный инженер	14475
5.	Главный инженер по охране труда и технике безопасности	13399
6.	Дежурный по: отделению, комнате отдыха, кладовой	5444
7.	Документовед	6710
8.	Документовед:	
	1 категории	9770
	2 категории	8103
9.	Заведующий складом	6046
10.	Заведующий хозяйством	5951
11.	Инженер 2 категории	8103
12.	Инспектор по основной деятельности	9770
13.	Механик	6710
14.	Механик 2 категории	8103
15.	Начальник охраны объекта	7364
16.	Старший инспектор по основной деятельности	10688
17.	Техник	5444
18.	Техник 1 категории	6710
19.	Экономист 1 категории	9770
20.	Юрисконсульт	6710
21.	Юрисконсульт:	
	1 категории	9770

1	2	3
	2 категории	8103
22.	Главный специалист по защите информации	14475
23.	Заместитель начальника отдела в территориальном органе	10950
24.	Ведущий методист по физической культуре	13399
25.	Начальник отдела в территориальном органе	15709
26.	Секретарь руководителя	10023

* В территориальных органах Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, расположенных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, оклады увеличиваются на 10 процентов.

Приложение № 2
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от «25» октября 2016 г. № 325

**Порядок и условия
выплат компенсационного характера работникам территориальных
органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации
по Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных
бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке
установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях,
утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об
утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в
федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и
разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера
в этих учреждениях»**

I. Общие положения

1. Выплаты компенсационного характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России) подразделяются на:

- выплаты работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Кандидатам, назначенным на период испытания стажерами на должности начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской

связи, выплачиваются оклады по занимаемым ими штатным должностям, а также надбавки и выплаты компенсационного характера, установленные для работников территориальных органов ГФС России.

II. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

3. Работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются дополнительные выплаты.

4. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5. Выплаты работникам территориальных органов ГФС России, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

5.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

5.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 5.1 пункта 5 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

III. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников территориальных органов ГФС России применяются

районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, за работу в высокогорных районах, процентные надбавки к заработной плате работникам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, установленные для работников непромышленных отраслей.

7. Конкретные размеры выплат работникам территориальных органов ГФС России за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются приказом начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

IV. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

8. Работникам территориальных органов ГФС России, которым с их письменного согласия поручено выполнение дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России, устанавливается дополнительная оплата (далее – надбавка).

9. Конкретный размер надбавки работнику территориального органа ГФС России устанавливается в зависимости от содержания и (или) объема дополнительной работы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника территориального органа ГФС России.

10. Выплата надбавки работнику территориального органа ГФС России производится одновременно с оплатой труда по основной должности в сроки,

установленные для выплаты заработной платы.

11. Надбавка устанавливается:

11.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

11.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 11.1 пункта 11 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

12. Работникам территориальных органов ГФС России сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника территориального органа ГФС России сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

13. Работникам территориальных органов ГФС России работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки оклада (должностного оклада) за час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника территориального органа ГФС России, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

14. Работникам территориальных органов ГФС России за каждый час работы с 22 до 6 часов (ночное время) выплачивается доплата к окладу (должностному окладу) в размере 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время сверх оклада (должностного оклада).

15. Часовая ставка оклада (должностного оклада) для оплаты сверхурочной работы, работы в выходной или нерабочий праздничный день, работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем календарном году.

V. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

16. Работникам территориальных органов ГФС России, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к которым они имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

17. Работникам территориальных органов ГФС России, работающим в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в указанных структурных подразделениях.

18. Назначение и выплата процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и процентной надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж работы (службы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны производятся

в соответствии с приказом ГФС России от 29 декабря 2006 г. № 378 «Об утверждении Инструкции о выплате ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу сотрудников федеральной фельдъегерской связи, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны» (зарегистрирован в Минюсте России 12 февраля 2007 г., регистрационный № 8937) с изменениями, внесенными приказами ГФС России от 5 апреля 2007 г. № 99 (зарегистрирован в Минюсте России 10 мая 2007 г., регистрационный № 9415), от 30 ноября 2012 г. № 332 (зарегистрирован в Минюсте России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26432).

Приложение № 3
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от «25» октября 2016 г. № 325

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснению о порядке установления выплат стимулирующего порядка в этих учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»

I. Общие положения

1. К выплатам стимулирующего характера, которые могут устанавливаться работникам территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России), относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Кандидатам, назначенным на период испытания стажерами на должности начальствующего состава органов федеральной фельдъегерской связи, выплачиваются оклады по занимаемым ими штатным должностям, а также выплаты стимулирующего характера, установленные для работников территориальных органов ГФС России.

II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее – надбавка).

4. При определении работнику территориального органа ГФС России размера надбавки учитываются: объем выполняемых работ, своевременность и качество выполняемых работ, сложность, особый режим и график работы, знание и применение компьютерной техники и оргтехники.

5. Условиями для выплаты надбавки являются:

привлечение работника территориального органа ГФС России к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

ответственное отношение работника территориального органа ГФС России к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;

наличие у работника территориального органа ГФС России государственных наград, знаков отличия, полученных за достижения в труде.

6. Надбавка выплачивается:

6.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

6.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 6.1 пункта 6 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

7. Устанавливаемый в приказе ГФС России или начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки не может превышать 150 процентов к окладу

(должностному окладу) работника территориального органа ГФС России (далее - оклад).

8. При несоответствии работника территориального органа ГФС России условиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка, ему может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

III. Выплаты за качество выполняемых работ

9. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России;

- ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств.

10. Ежемесячная надбавка за высокое качество результатов труда работникам территориальных органов ГФС России (далее – надбавка) выплачивается в целях материального стимулирования труда работников территориальных органов ГФС России, занятых на важных и ответственных работах, которым в зависимости от сложности выполняемых ими работ присвоены квалификационные разряды не ниже шестого.

11. Условиями для выплаты надбавки являются:

- высокое качество выполнения работ в соответствии с присвоенным квалификационным разрядом;

- привлечение к выполнению работ, по которым могут присваиваться квалификационные разряды выше шестого.

12. Надбавка выплачивается:

12.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

12.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 12.1 пункта 12 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

13. Устанавливаемый в приказе ГФС России или соответствующего начальника территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) размер надбавки не может превышать 20 процентов к окладу.

14. По решению директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, работнику территориального органа ГФС России может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата при несоответствии его вышеуказанным условиям, нарушении трудовой дисциплины. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику территориального органа ГФС России надбавки является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих, с указанием причин.

15. Ежемесячная надбавка за классность водителям транспортных средств (далее – надбавка) выплачивается в целях материального стимулирования труда водителей транспортных средств и повышения уровня их квалификации.

16. Условиями для выплаты надбавки является присвоение водителю

транспортного средства квалификации «водитель 1 класса» или «водитель 2 класса».

17. Надбавка выплачивается:

17.1. Водителям транспортных средств территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

17.2. Водителям транспортных средств территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 17.1 пункта 17 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

18. Устанавливаемый в приказе размер надбавки составляет:

за квалификацию «водитель 1 класса» – 25 процентов к окладу водителя транспортного средства;

за квалификацию «водитель 2 класса» – 10 процентов к окладу водителя транспортного средства.

IV. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

19. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка) относится ежемесячная надбавка за выслугу лет, которая выплачивается работникам территориальных органов ГФС России к окладу (должностному окладу) в следующих размерах при стаже непрерывной работы:

от полугода до 1 года – 5 процентов;

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 20 процентов;

от 10 до 15 лет – 30 процентов;

15 лет и более – 40 процентов.

20. Право на получение надбавки имеют все работники ГФС России, кроме работающих в ГФС России по совместительству.

21. В стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды:

а) службы (работы) в системе ГФС России;

б) работы в организациях по родственной или той же должности (профессии), по которой работники трудятся в ГФС России;

в) службы в органах внутренних дел, милиции (полиции), исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка) Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников;

г) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);

д) военной службы в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности

РСФСР, Службе внешней разведки РСФСР, Межреспубликанской службе безопасности, Службе безопасности Президента Российской Федерации, федеральных органах государственной безопасности, органах контрразведки Российской Федерации, органах и войсках Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Главном управлении охраны Российской Федерации, во внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств-участников СНГ;

е) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств-участников СНГ (при их переводе в установленном порядке в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы);

ж) военной службы граждан Российской Федерации до 1 января 1995 г. в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - бывших республик СССР, не являющихся участниками СНГ;

з) службы в федеральных органах налоговой полиции в качестве сотрудников федеральных органов налоговой полиции;

и) службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в качестве сотрудников;

к) службы в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания;

л) службы в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания;

м) замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.

22. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним

местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия, дающий право на получение надбавки, исчисляется год за год.

23. Периоды, засчитанные в стаж непрерывной работы для выплаты надбавки, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

24. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гт. Москве, Сочи, исчисляется комиссией по установлению стажа государственной гражданской службы Российской Федерации (трудового стажа), дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим и работникам центрального аппарата ГФС России, территориальных органов ГФС России в г. Москве, Управления ГФС России по Центральному федеральному округу и подведомственных организаций ГФС России, на основании ее протоколов.

25. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение надбавки работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в пункте 24 настоящего Порядка, исчисляется соответствующей комиссией территориального органа ГФС России на основании ее протоколов.

26. Документами для определения стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки, являются трудовая книжка установленного образца, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение.

27. Надбавка начисляется в процентах к окладу (должностному окладу) и выплачивается одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

28. Надбавка учитывается при всех случаях исчисления средней заработной платы и выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

В том случае, если у работника территориального органа ГФС России

право на назначение надбавки наступило в период исполнения государственных или общественных обязанностей, при профессиональном обучении с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником территориального органа ГФС России сохраняются средняя заработная плата и (или) должность (место работы), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет средней заработной платы.

29. Выплата надбавки работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, производится на основании приказа директора ГФС России, заместителей директора ГФС России либо лиц, их замещающих, устанавливающего стаж работы, дающий право на выплату надбавки.

30. Выплата надбавки работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в пункте 29 настоящего Порядка, производится на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, устанавливающего стаж работы, дающий право на выплату надбавки.

V. Премияльные выплаты по итогам работы

31. К премиальным выплатам по итогам работы, которые могут быть установлены работникам территориальных органов ГФС России, относятся:

- премии за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам работы за месяц;
- премии за выполнение особо сложных и важных заданий;
- денежное вознаграждение за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года.

32. Премия за своевременное и качественное исполнение трудовых

обязанностей по итогам работы за месяц (далее – ежемесячная премия) выплачивается работникам территориальных органов ГФС России в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

33. Основными показателями для установления размера ежемесячной премии являются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками территориальных органов ГФС России трудовых обязанностей;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

34. Ежемесячная премия выплачивается работникам территориальных органов ГФС России одновременно с заработной платой.

35. Размер ежемесячной премии, выплачиваемой работнику территориального органа ГФС России, определяется по результатам его деятельности.

36. Основанием для выплаты работникам территориальных органов ГФС России ежемесячной премии является резолюция директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лиц, их замещающих, на рапорте о поощрении, в котором указан размер премии каждому работнику территориального органа ГФС России.

37. Решением директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, работник территориального органа ГФС России может не премироваться по результатам работы за месяц в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

38. Ежемесячная премия не выплачивается работникам территориальных

органов ГФС России:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- имеющим дисциплинарное взыскание;
- увольняемым из ГФС России по пунктам 5 - 7, 7.1, 9, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- принятым с испытательным сроком и увольняемым при неудовлетворительном результате испытания (в месяце увольнения).

39. Работникам территориальных органов ГФС России могут выплачиваться премии за выполнение особо сложных и важных заданий.

40. Основанием для выплаты премии за выполнение особо сложных и важных заданий работникам территориальных органов ГФС России является приказ директора ГФС России, заместителей директора ГФС России, начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лиц, их замещающих.

41. Размер премии за выполнение особо сложных и важных заданий определяется директором ГФС России, заместителями директора ГФС России либо лицами, их замещающими, на основании ходатайства начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего, по результатам личного вклада работника территориального органа ГФС России в решение указанных заданий.

42. Ежемесячная премия и премия за выполнение особо сложных и важных заданий включаются в расчет среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

43. В случае смерти (гибели) работника территориального органа ГФС России начисленная, но не полученная им ежемесячная премия и (или) премия за выполнение особо сложных и важных заданий, выплачивается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

44. Денежное вознаграждение за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года (далее – вознаграждение) выплачивается работникам территориальных органов ГФС России в размере до двух окладов (должностных окладов) в год исходя из оклада (должностного оклада), установленного работнику территориального органа ГФС России по основной должности.

45. Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников территориальных органов ГФС России в добросовестном и качественном исполнении трудовых обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

46. Вознаграждение выплачивается всем работникам территориальных органов ГФС России, содержащимся по штатным расписаниям, в том числе на должностях работников территориальных органов ГФС России, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, за исключением:

а) выполняющих временные работы (сроком до двух месяцев) и сезонные работы;

б) находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

в) увольняемых из ГФС России по пунктам 5 - 7, 7.1, 9, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) принятых с испытательным сроком и увольняемых при неудовлетворительном результате испытания;

д) принятых на работу на условиях совместительства;

е) имеющих дисциплинарное взыскание.

47. Вознаграждение выплачивается по результатам работы за год. В периоды, учитываемые работникам территориальных органов ГФС России при выплате вознаграждения, также засчитываются периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в служебных командировках, в ежегодных оплачиваемых отпусках, исполнения государственных или общественных обязанностей.

48. Работникам территориальных органов ГФС России, проработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени в году увольнения (приема). При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

49. Выплата вознаграждения производится:

49.1. Работникам территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, на основании приказа директора ГФС России, заместителя директора ГФС России либо лиц, их замещающих.

49.2. Работникам территориальных органов ГФС России, не указанным в подпункте 49.1 пункта 49 настоящего Порядка, на основании приказа начальника соответствующего территориального органа ГФС России либо лица, его замещающего.

50. Директор ГФС России, заместители директора ГФС России, начальник соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) либо лица, их замещающие, имеют право лишить работника территориального органа ГФС России вознаграждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, а также за нарушение трудовой дисциплины.

51. В приказе ГФС России или начальника соответствующего территориального органа ГФС России (за исключением начальников территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи) о выплате вознаграждения указываются размер вознаграждения, выплачиваемого каждому работнику территориального органа ГФС России, причины лишения вознаграждения.

52. Работникам территориальных органов ГФС России, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер вознаграждения устанавливается

исходя из размеров окладов (должностных окладов), исчисляемых пропорционально отработанному времени.

53. Выплата вознаграждения производится, как правило, в течение первого полугодия года, следующего за годом, за который производится выплата, исходя из размеров окладов (должностных окладов), установленных на 31 декабря года, за который производится выплата вознаграждения.

54. Вознаграждение включается в расчет среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

55. Работникам, увольняемым из территориальных органов ГФС России в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом при увольнении исходя из размеров окладов (должностных окладов), установленных на день увольнения из территориального органа ГФС России.

56. Начисление вознаграждения умершим (погибшим) в течение календарного года работникам территориальных органов ГФС России производится в порядке, установленном в пункте 48 настоящего Порядка, исходя из размера оклада (должностного оклада), установленного на день смерти (гибели) работника территориального органа ГФС России.

57. Начисленное, но не полученное ко дню смерти (гибели) работника территориального органа ГФС России вознаграждение выплачивается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 4
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от «25» Октября 2016 г. № 325

**Порядок
формирования и использования фондов оплаты труда работников
территориальных органов Государственной фельдъегерской службы
Российской Федерации, предусматривающий направление средств на
выплату окладов (должностных окладов) работникам территориальных
органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации,
выплаты компенсационного и стимулирующего характера**

1. Фонды оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее – ГФС России) формируются за счет средств, направляемых для выплаты:

а) окладов (должностных окладов) работников территориальных органов ГФС России;

б) выплат компенсационного характера, в том числе выплат работникам территориальных органов ГФС России, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

в) выплат стимулирующего характера.

2. При формировании фонда оплаты труда работников территориальных органов ГФС России для выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за

высокое качество результатов труда, ежемесячной надбавки за классность водителям транспортных средств, премии за своевременное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам работы за месяц, премии за выполнение особо сложных и важных заданий, денежного вознаграждения за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей по итогам календарного года предусматриваются средства:

2.1. До семи с половиной месячных фондов окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного характера в год для территориальных органов ГФС России, расположенных в гг. Москве, Сочи, управлений ГФС России по Северо-Западному и Северо-Кавказскому федеральным округам.

2.2. До шести месячных фондов окладов (должностных окладов) и выплат компенсационного характера в год в территориальных органах ГФС России, не указанных в подпункте 2.1 пункта 2 настоящего Порядка.

3. Средства для выплаты ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет при формировании фонда оплаты труда работников соответствующего территориального органа ГФС России рассчитываются исходя из фактически установленных работникам территориальных органов ГФС России размеров вышеуказанной надбавки.

4. Средства, исчисленные в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, суммируются и образуют годовой фонд выплат стимулирующего характера.

5. Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, формируется территориальным органом ГФС России, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы. Фонд оплаты труда других территориальных органов ГФС России формируется финансовым подразделением либо лицом, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы в соответствующем территориальном органе ГФС России.

6. Фонды оплаты труда работников территориальных органов ГФС

России, расположенных в г. Москве, и других территориальных органов ГФС России формируются в течение 10 дней со дня доведения лимитов бюджетных обязательств в установленном порядке на соответствующий год.

7. На выплаты стимулирующего характера работникам соответствующего территориального органа ГФС России сверх годового фонда выплат стимулирующего характера может направляться экономия средств фонда оплаты труда работников ГФС России, в том числе и по вакантным должностям.

8. Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, утверждается директором ГФС России, заместителями директора ГФС России или лицами их замещающими.

Фонды оплаты труда работников других территориальных органов ГФС России утверждаются начальником соответствующего территориального органа ГФС России либо лицом, его замещающим.

Фонд оплаты труда работников территориальных органов ГФС России может корректироваться и утверждаться вновь в следующих случаях:

- а) при изменении штатного расписания;
- б) при изменении размеров утвержденных в установленном порядке окладов (должностных окладов) работников территориальных органов ГФС России;
- в) при введении (отмене) компенсационных выплат или изменении их размеров, связанных с особенностями деятельности отдельных категорий работников территориальных органов ГФС России, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- г) при получении дополнительных бюджетных ассигнований из экономии средств фонда оплаты труда работников ГФС России, в том числе и по вакантным должностям.

9. Учет расходования фонда оплаты труда работников территориальных органов ГФС России, расположенных в г. Москве, ведется соответствующим

территориальным органом ГФС России, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы.

Учет расходования фонда оплаты труда работников других территориальных органов ГФС России ведется финансовым подразделением либо лицом, уполномоченным производить начисление и выплату заработной платы в соответствующем территориальном органе ГФС России.

Из фондов оплаты труда работников территориальных органов ГФС России работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается директором ГФС России, заместителями директора ГФС России на основании письменного заявления работника территориального органа ГФС России.

Приложение № 5
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от «25» октября 2016 г. № 325

**Нормативные правовые акты Государственной фельдъегерской службы
Российской Федерации, признанные утратившими силу**

1. Приказы ГФС России:

от 29 августа 2008 г. № 262 «О введении новой системы оплаты труда рабочих и служащих территориальных органов и подведомственных организаций Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 10 октября 2008 г., регистрационный № 12448);

от 11 февраля 2009 г. № 47 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 29 августа 2008 г. № 262» (зарегистрирован в Минюсте России 31 марта 2009 г., регистрационный № 13622);

от 24 декабря 2009 г. № 384 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 29 августа 2008 г. № 262» (зарегистрирован в Минюсте России 26 января 2010 г., регистрационный № 16062);

от 29 июня 2010 г. № 191 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 29 августа 2008 г. № 262» (зарегистрирован в Минюсте России 20 июля 2010 г., регистрационный № 17924);

от 11 марта 2011 г. № 66 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 29 августа 2008 г. № 262» (зарегистрирован в Минюсте России 15 апреля 2011 г., регистрационный № 20516);

от 22 августа 2011 г. № 277 «О внесении изменений в приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 29 августа 2008 г. № 262» (зарегистрирован в Минюсте России 14 сентября 2011 г., регистрационный № 21792);

от 23 апреля 2014 г. № 160 «О внесении изменений в Порядок и условия выплат компенсационного характера рабочим и служащим территориальных органов и подведомственных организаций Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации по Перечню видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», утвержденные приказом ГФС России от 29 августа 2008 г. № 262 «О введении новой системы оплаты труда рабочих и служащих территориальных органов и подведомственных организаций Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 11 июня 2014 г., регистрационный № 32659);

от 27 июня 2007 г. № 196 «О заработной плате лиц, назначенных стажерами на должности начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи и упорядочении некоторых выплат лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи» (зарегистрирован в Минюсте России 13 июля 2007 г., регистрационный № 9826);

от 1 апреля 2008 г. № 104 «О внесении изменений в Инструкцию об оплате лицам начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу» (зарегистрирован в Минюсте России 17 апреля 2008 г.,

регистрационный № 11545).

2. Пункт 3 Перечня изменений, вносимых в приказы ГФС России, утвержденного приказом ГФС России от 30 ноября 2012 г. № 332 «О внесении изменений в приказы ГФС России и признании утратившими силу некоторых приказов ГФС России» (зарегистрирован в Минюсте России 29 декабря 2012 г., регистрационный № 26432).
