



МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ

П Р И К А З

27.01.2012

Москва

№ 9

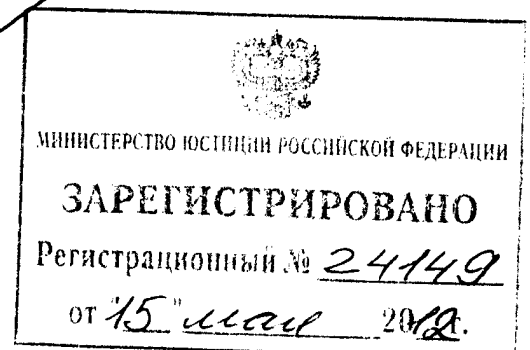
Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Федерального агентства связи

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (часть I), ст. 7104) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда работников Федерального агентства связи.
2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя

С.А. Мальянов



УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального
агентства связи

от 27 01 2012 № 9

**Положение
об условиях оплаты труда работников Федерального агентства связи**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Федерального агентства связи (далее – Россвязь) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (часть I), ст. 7104) и включает в себя:

размеры должностных окладов работников Федерального агентства связи (далее – работники) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления, размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к окладам и выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

5. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей специалистов к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140):

Профессиональная квалификационная группа	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2480
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2990
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3880
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5220

6. Условиями оплаты труда работников предусматривается установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

7. Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем Россвязи или лицом, исполняющим его обязанности, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

8. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	0,05
2 квалификационный уровень	0,08
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,16

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

11. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается всем работникам в размерах до 0,5.

12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в Россвязи, в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	0,05
при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	0,1
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	0,15
при выслуге лет от 10 лет до 15 лет	0,20
при выслуге лет свыше 15 лет	0,30

13. В целях поощрения работников за выполненную работу в Россвязи устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

14. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Россвязи или лица, исполняющего его обязанности, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников на основании представления начальника Административного управления Россвязи.

При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом указанных в должностной инструкции критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к должностному окладу работника.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

15. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок (на месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). При назначении выплаты учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении поставленных задач, мероприятий;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы Россвязи.

16. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок (на месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ;

соблюдении установленных сроков выполнения работ;

положительной оценке (не менее 80 процентов) работы;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с деятельностью Россвязи;

отсутствию дефектов при выполнении работ.

17. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, за год) выплачиваются с целью поощрения работников за высокие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременность и полнота подготовки отчетности.
