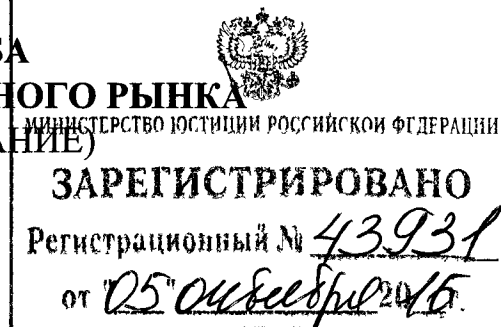




МИНФИН РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ АЛКОГОЛЬНОГО РЫНКА
(РОСАЛКОГОЛЬРЕГУЛИРОВАНИЕ)



П Р И К А З

от 22 сентября 2016 г.

МОСКВА

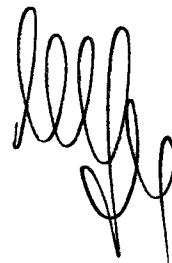
**О внесении изменений в Служебный распорядок центрального аппарата
Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, утвержденный
приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка
от 11 августа 2014 г. № 246**

В целях приведения нормативных правовых актов Росалкогольрегулирования в соответствие с федеральными законами от 30 декабря 2015 г. № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 38) и от 2 июня 2016 г. № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 23, ст. 3300) п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, утвержденный приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка от 11 августа 2014 г. № 246 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 января

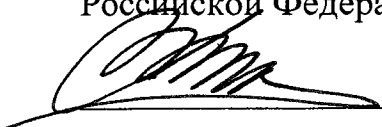
2015 г., регистрационный № 35555; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2015, № 18).

Руководитель



И. Чуян

СОГЛАСОВАНО:
Министр финансов
Российской Федерации



А.Г. Силуанов

16 09 2016 г.

Росалкогольрегулирование Правовое управление И.С.ИЯ. ВЕРНО
Ф.И.О. <u>Мирошкова И.И.</u>
Должность <u>Ведущий специалист</u>
Подпись <u>И.И. Мирошкова</u> 24 09 2016 г.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Федеральной службы
по регулированию алкогольного
рынка

«22 сентября 2016 г. № 309»

Изменения, которые вносятся в Служебный распорядок центрального аппарата
Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, утвержденный
приказом Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка
от 11 августа 2014 г. № 246

1. Пункт 2.3 дополнить словами «(далее – Федеральный закон)».

2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»

3. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданским служащим предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за выслугу лет гражданской службы и за ненормированный служебный день в соответствии с Федеральным законом.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

а) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

б) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

в) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

г) при стаже гражданской службы от 15 лет и более – 10 календарных дней.»

4. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и суммируется с ними.».

5. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.».

6. Дополнить пунктами 3.6¹ и 3.6² следующего содержания:

«3.6¹. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с частью 6 статьи 46 Федерального закона, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению руководителя Службы и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

3.6². Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по

письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

7. Пункт 3.9 исключить.
