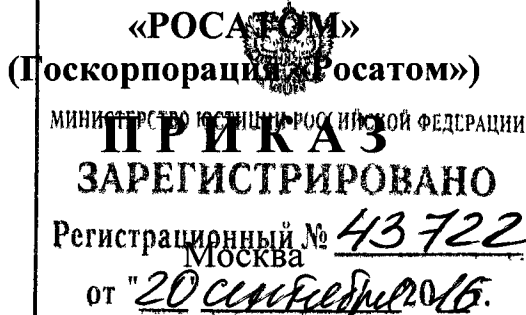


ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ



31 АВГ 2016

О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА

В соответствии с частью 2¹ статьи 3 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 19, ст. 2306; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 45, ст. 6204; № 48, ст. 6720) и Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА (зарегистрирован Минюстом России 18.11.2014, регистрационный № 34755), с изменениями, внесенными приказом Госкорпорации «Росатом» от 01.06.2015 № 1/7-НПА «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА» (зарегистрирован Минюстом России 26.06.2015, регистрационный № 37792), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Генеральный директор

С.В. Кириенко



Приложение
к приказу Госкорпорации «Росатом»
от 31 АВГ 2016 № 1/23-НПА

Изменения,
которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом
Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА

1. Пункт 15 дополнить подпунктами «ж» и «з» следующего содержания:

«ж) представление генерального директора Корпорации, касающееся рассмотрения уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работника Корпорации;

з) поступившая в структурное подразделение Корпорации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном в Корпорации, информация о каждом случае невыполнения работником Корпорации требований, предусмотренных частью 1 статьи 3 и (или) частью 3 статьи 4 Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (часть 2¹ статьи 3 Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»).».

2. Дополнить пунктами 15¹ и 15² следующего содержания:

«15¹. Уведомление, указанное в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, рассматривается Управлением по работе с персоналом Корпорации, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

15². При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, указанного в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, должностные лица Управления по работе с персоналом Корпорации имеют право проводить собеседование с работником Корпорации, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а генеральный директор Корпорации или уполномоченное им лицо может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня принятия генеральным

директором Корпорации решения по результатам рассмотрения уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов уведомление, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.».

3. Подпункт «а» пункта 16 изложить в следующей редакции:

«а) в 10-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, за исключением случая, предусмотренного пунктом 17 настоящего Положения;».

4. В пункте 17 слова «в подпункте «б» пункта 15 настоящего Положения» заменить словами «в подпунктах «б» и «д» пункта 15 настоящего Положения».

5. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии работника Корпорации, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник Корпорации указывает в заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б», «д» и «ж» пункта 15 настоящего Положения.».

6. Дополнить пунктом 18¹ следующего содержания:

«18¹. Заседания Комиссии могут проводиться в отсутствие работника Корпорации в случае:

а) если в заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами «б», «д» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, не содержится указания о намерении работника Корпорации лично присутствовать на заседании Комиссии;

б) если работник Корпорации, намеревающийся лично присутствовать на заседании Комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание Комиссии.».

7. В пункте 25 первое предложение изложить в следующей редакции:

«По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г», «д» и «ж» пункта 15 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 21 – 24, 26¹ и 26³ настоящего Положения.».

8. В пункте 26¹ слова «в подпункте «д» пункта 15 настоящего Положения» заменить словами «в подпунктах «д» и «з» пункта 15 настоящего Положения».

9. Дополнить пунктом 26³ следующего содержания:

«26³. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «ж» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником Корпорации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником Корпорации должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует работнику Корпорации и (или) генеральному директору Корпорации принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что работник Корпорации не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует генеральному директору применить к работнику Корпорации конкретную меру ответственности.».

10. В пункте 32 слова «в 3-дневный срок» заменить словами «в 7-дневный срок».