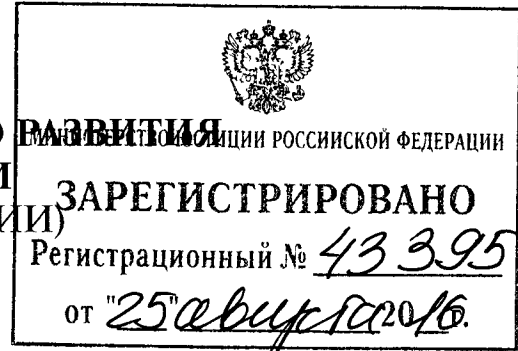




МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)



П Р И К А З

26 июля 2016 г.

Москва

№ 483

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства экономического развития Российской Федерации, торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах и руководителями территориальных органов федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639; № 45, ст. 6204; № 48, ст. 6720; 2016, № 7, ст. 912), а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Министерства экономического развития Российской Федерации, торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах и руководителями территориальных органов федеральных служб

и федеральных агентств, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

ВЕРНО:

Заместитель директора
Департамента кадров и
организационного развития
Минэкономразвития России

А.В. Улюкаев



О.Н. Гусев

УТВЕРЖДЕН
приказом Минэкономразвития России
от «26» 07. 2016 г. № 483

ПОРЯДОК

**уведомления представителя нанимателя федеральными
государственными гражданскими служащими Министерства
экономического развития Российской Федерации, торговых
представительств Российской Федерации в иностранных государствах
и руководителями территориальных органов федеральных служб
и федеральных агентств, подведомственных Министерству
экономического развития Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя лицами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства экономического развития Российской Федерации (за исключением заместителей Министра экономического развития Российской Федерации, в том числе первого заместителя Министра экономического развития Российской Федерации, статс-секретаря – заместителя Министра экономического развития Российской Федерации, заместителя Министра экономического развития Российской Федерации – руководителя Федерального агентства по управлению государственным имуществом (далее – заместители Министра), в торговых представительствах Российской Федерации в иностранных государствах (за исключением торговых представителей Российской Федерации), а также руководителями (лицами, исполняющими обязанности руководителей) территориальных органов федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных Минэкономразвития России, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Лица, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, замещающие должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и представителем нанимателя для которых является Министр экономического развития Российской Федерации или заместитель Министра (далее – гражданские служащие), обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. При возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан незамедлительно, а в случае, если личная заинтересованность возникла в служебной командировке или за пределами места работы, при первой возможности представить представителю нанимателя письменное уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в письменном виде по произвольной форме или по рекомендуемому образцу, предусмотренному приложением к настоящему Порядку (далее – уведомление).

В случае если уведомление не может быть представлено гражданским служащим лично, то уведомление направляется им по почте с уведомлением о вручении.

4. Гражданские служащие, замещающие в центральном аппарате Минэкономразвития России должности федеральной государственной гражданской службы помощников (советников) Министра экономического развития Российской Федерации, директоров департаментов и заместителей директоров департаментов Минэкономразвития России, а также руководителей (лиц, исполняющих обязанности руководителей) территориальных органов федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных

Минэкономразвития России, – направляют уведомление на имя Министра экономического развития Российской Федерации или на уполномоченного заместителя Министра в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра (далее – уполномоченный заместитель Министра).

5. Гражданские служащие, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Минэкономразвития России до начальников отделов структурных подразделений Минэкономразвития России включительно, а также гражданские служащие, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы в торговых представительствах Российской Федерации в иностранных государствах до заместителей торговых представителей Российской Федерации включительно, – направляют уведомление на имя уполномоченного заместителя Министра.

6. Гражданский служащий самостоятельно составляет уведомление в письменном виде по произвольной форме или по рекомендуемому образцу, предусмотренному приложением к настоящему Порядку, и передает его в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента кадров и организационного развития Минэкономразвития России (далее – Отдел).

К уведомлению (при наличии) прилагаются имеющиеся материалы, подтверждающие возникновение личной заинтересованности при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. Регистрация уведомления осуществляется Отделом в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал).

Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати Минэкономразвития России.

Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается гражданскому служащему или направляется ему по почте.

8. Отдел не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления, докладывает о поступившем уведомлении представителю нанимателя, на имя которого оно было направлено.

9. Уведомления, направленные гражданскими служащими, по решению представителя нанимателя, на имя которого они направлены, передаются на рассмотрение в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Приложение
к Порядку уведомления представителя
нанимателя федеральными государственными
гражданскими служащими Министерства
экономического развития Российской
Федерации, торговых представительств
Российской Федерации в иностранных
государствах и руководителями
территориальных органов федеральных служб
и федеральных агентств, подведомственных
Министерству экономического развития
Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

(отметка об ознакомлении)

Министру экономического развития
Российской Федерации (заместителю
Министра экономического развития
Российской Федерации)
от

(Ф. И. О., должность, телефон)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

(подпись)

(расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Регистрационный номер в Журнале
регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления: «__» _____ 20__ г.

(фамилия, инициалы гражданского служащего, должность гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление)