

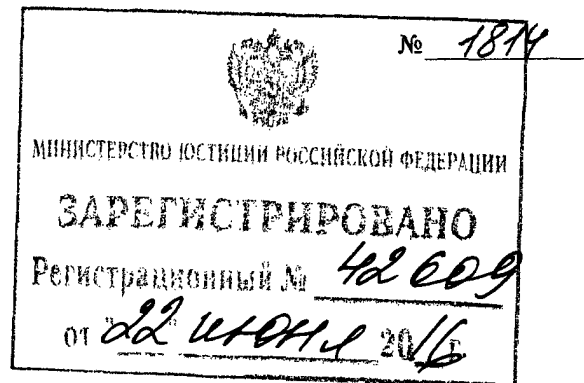


**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ

01 июня 2016 г.

Москва



**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера
руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений,
находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095 «О стимулировании руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован в Минюсте России 25 декабря 2009 г., регистрационный номер 15844);

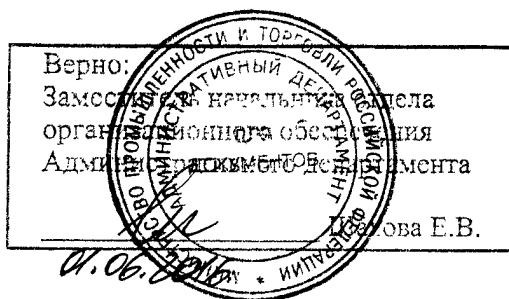
приказ Минпромторга России от 18 апреля 2012 г. № 452 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095» (зарегистрирован в Минюсте России 09 июня 2012 г., регистрационный номер 24521);

приказ Минпромторга России от 12 сентября 2012 г. № 1286 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095» (зарегистрирован в Минюсте России 15 октября 2012 г., регистрационный номер 25664).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Никитина Г.С.

Министр

 Д.В. Мантуров



УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России
от 01 июля 2016 г. № 1814

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – учреждения, Министерство), на основании оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный период.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в виде премий и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности.

По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по решению Министерства учреждению в пределах лимитов бюджетных обязательств могут предоставляться субсидии на иные цели на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998,

№ 31, ст. 3823; 2007, № 18, ст. 2117; 2009, № 1, ст. 18, № 29, ст. 3582; 2010, № 19, ст. 2291; 2013, № 19, ст. 2331, № 27, ст. 3473, № 52, ст. 6983).

4. Размер премии руководителям учреждения устанавливается с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) согласно показателям эффективности деятельности учреждения.

При назначении премии руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и сотрудников учреждения.

5. Размер премии руководителя учреждения может быть пересмотрен при изменении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

6. Годовой объем стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливается ежегодно Министерством в отношении каждого руководителя учреждения и предусматривается планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

7. Условия премирования руководителей учреждений фиксируются в трудовом договоре, заключенном между работодателем, с одной стороны, и руководителем учреждения, с другой стороны.

Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленных в трудовых договорах, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам.

8. По окончании календарного года условия премирования руководителей учреждений могут быть пересмотрены.

9. Руководители учреждений премируются ежеквартально по итогам финансово-хозяйственной деятельности и исполнительской дисциплины, а также в зависимости от выполнения учреждением показателей утвержденного Министерством государственного задания на оказание услуг государственных услуг (выполнение работ).

10. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценок эффективности деятельности учреждения за отчетный период с учетом

показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей согласно приложению к настоящему Положению.

Результатом оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный период является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

Департаменты Министерства, осуществляющие координацию деятельности учреждений (далее – Департаменты), проводят оценку эффективности деятельности учреждений, определение итогового количества баллов, которое выражается в процентах для расчета размеров премий руководителям учреждений за отчетный период.

11. Руководители учреждений ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (до 1 декабря за IV квартал), направляют в Департаменты отчеты о выполнении показателей деятельности учреждений. Департамент учета и контроля представляют в Департаменты информацию о финансово-экономической деятельности учреждения и исполнительской дисциплине в соответствии с пунктами 1.2 и 2.1 приложения к настоящему Положению.

12. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказов Министерства. Проекты приказов Министерства о премировании руководителей учреждений подготавливают Департаменты по согласованию с Административным департаментом, Департаментом бюджетной политики и финансов и Департаментом учета и контроля не позднее 5 декабря за IV квартал.

13. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, выплаты производятся за фактически отработанное время.

Приложение

к Положению о стимулировании руководителей федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Мининтерста промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденному приказом Минпромторга России от *07 Мая 2016 г. № 18/4*

Показатели и критерии оценки эффективности руководителей федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Мининтерста промышленности и торговли Российской Федерации

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности федерального бюджетного или автономного учреждения, находящегося в ведении Мининтерста промышленности и торговли Российской Федерации (далее – учреждение)	Целевой критерий	Оценка в баллах	Периодичность	Ответственный департамент
1. Основная деятельность учреждения					
1.1	Степень выполнения учреждениям государственного задания	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам либо допускается отклонение в сторону уменьшения в размере 10 процентов от установленного объема государственного задания, при котором государственное	2.5	Ежеквартально, по итогам представления отчета о выполнении государственного задания	Департаменты, осуществляющие координацию деятельности учреждений (далее – Департаменты)

			задание может считаться выполненным				
1.2	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности		Отсутствие замечаний	10	Ежеквартально		Департамент учета и контроля
1.3	Участие учреждения в мероприятиях государственных программ Российской Федерации		Степень участия	10	Ежеквартально		Департаменты
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина							
2.1	Своевременное и качественное представление в Минпромторг России бухгалтерской отчетности		Сроки и качество представления документов	20	Ежеквартально		Департамент учета и контроля
2.2	Соотношение заработной платы по всем категориям работников со средней заработной платой работников в субъекте Российской Федерации, в том числе: - медицинских работников; - научных работников; - работников учреждений культуры. (в %)		Соответствие достигнутых значений установленным значениям показателей размера средней заработной платы в отношении медицинских работников, работников учреждений культуры и научных сотрудников	15	Ежеквартально		Департаменты
2.3	Своевременное и качественное выполнение поручений Минпромторга России		Сроки и качество предоставления информации	10	Ежеквартально		Департаменты
2.4	Укомплектованность учреждения основным персоналом		Процент соотношения фактического числа работников основного	10	Ежеквартально		Департаменты

