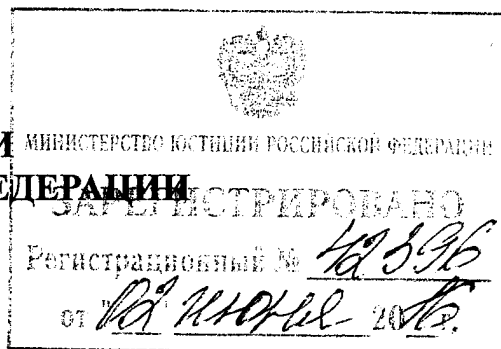




УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРИКАЗ

05 апреля 2016 г.

№ 125

г. Москва

Об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации

В целях упорядочения оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Управляющий делами

А.С. Колпаков

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления делами
Президента Российской Федерации

«05» апреля 2016 г. № 125

ПОЛОЖЕНИЕ

об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, подведомственного Управлению делами Президента Российской Федерации (далее - руководитель предприятия), а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителю предприятия.

2. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле: $ДО = Рсзп \times (Ксм + Коз)$, где:

ДО – должностной оклад руководителя предприятия;

Рсзп – размер среднемесячной заработной платы в целом по предприятию;

Ксм – коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием;

Коз – коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

4. Размер среднемесячной заработной платы (Рсзп) в целом по предприятию рассчитывается путем деления годового фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на списочную численность работников предприятия за календарный год и на количество месяцев в соответствующем периоде.

5. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Ксм) рассчитывается, исходя из списочной численности работников предприятия на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор:

Списочная численность работников по состоянию на первое число месяца (чел.)	Значение Ксм
до 50	1,2
от 51 до 100	1,3

Списочная численность работников по состоянию на первое число месяца (чел.)	Значение Ксм
от 101 до 150	1,4
от 151 до 200	1,5
от 201 до 250	1,6
от 251 до 300	1,7
от 301 до 350	1,8
от 351 до 400	1,9
от 401 до 450	2,0
от 451 до 500	2,1
от 501 до 550	2,2
от 551 до 1000	2,3
от 1001 до 1500	2,4
от 1501 до 2000	2,5
от 2001 до 2500	2,6
свыше 2501	2,7

6. Коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия (Коз) рассчитывается по следующей формуле:

$Koz = p1 + p2 + p3 + p4 + p5 + p6$, где:

Критерии по особенности деятельности и значимости предприятия	Значение
п1 - наличие обособленных структурных подразделений в черте города по месту расположения предприятия, независимо от их количества	0,2
п2 - наличие обособленных структурных подразделений за пределами города по месту расположения предприятия, независимо от их количества	0,2
п3 - наличие обособленных структурных подразделений, находящихся за пределами территории Российской Федерации	0,3
п4 - осуществление специализированных услуг по обслуживанию и ремонту медицинского оборудования, аппаратуры и техники	0,5
п5 - осуществление производства эксклюзивной, уникальной продукции	0,5
п6 - осуществление сельскохозяйственной деятельности	0,3

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

8. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется комиссией по вопросам оплаты труда руководителей организаций, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации (далее – комиссия).

9. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием в отчетном периоде показателей экономической эффективности деятельности, утвержденных в составе программы деятельности предприятия на очередной год, с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (далее – вознаграждение).

Учет показателей экономической эффективности деятельности для расчета вознаграждения руководителя предприятия ведется поквартально нарастающим итогом (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год).

10. Вознаграждение руководителю предприятия устанавливается ежеквартально в процентах от должностного оклада по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности.

11. Ежеквартальное вознаграждение не устанавливается:

- при наличии отрицательного финансового результата (убытка) за соответствующий период;

- при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам и налоговым платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

- при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению части прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в федеральный бюджет.

12. При достижении всех утвержденных значений показателей экономической эффективности деятельности вознаграждение руководителю предприятия устанавливается в размере 300 процентов от должностного оклада (далее – максимальный процент вознаграждения).

13. При недостижении утвержденных значений показателей экономической эффективности деятельности процент вознаграждения руководителя предприятия определяется согласно таблице:

Наименования показателей	Процент снижения факта к плану (%)	Процент снижения размера вознаграждения (%)
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	до 10,0	15
	10,1 - 25,0	30
	25,1 - 50,0	45
	свыше 50,0	60
Чистая прибыль	до 10,0	15
	10,1 - 25,0	30
	25,1 - 50,0	45
	свыше 50,0	75
Часть прибыли, подлежащая перечислению в федеральный бюджет	до 10,0	15
	10,1 - 25,0	30
	25,1 - 50,0	45
	свыше 50,0	75

Наименования показателей	Процент снижения факта к плану (%)	Процент снижения размера вознаграждения (%)
Чистые активы	до 10,0	15
	10,1 - 25,0	30
	свыше 25,1	45

14. Максимальный процент снижения вознаграждения руководителю предприятия за недостижение показателей экономической эффективности деятельности предприятия не может превышать 255 процентов от максимального процента вознаграждения.

15. Для определения размера вознаграждения предприятие представляет в самостоятельное подразделение Управления делами Президента Российской Федерации, на которое возложены функции по осуществлению координации и контроля деятельности предприятия (далее – самостоятельное подразделение), в срок, установленный для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период, отчет о достижении показателей экономической эффективности деятельности.

16. На основании отчета о достижении показателей экономической деятельности предприятия самостоятельное подразделение осуществляет подготовку предложений о размере вознаграждения руководителя предприятия и направляет их в Финансово-экономическое управление Управления делами Президента Российской Федерации в течение 10 дней после истечения срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.

17. Финансово-экономическое управление Управления делами Президента Российской Федерации с учетом предложений самостоятельного подразделения осуществляет подготовку материалов для заседания комиссии.

18. Размер вознаграждения руководителю предприятия устанавливается комиссией. Решение комиссии оформляется протоколом.

19. Протокол комиссии направляется управляющему делами Президента Российской Федерации для принятия решения.

20. Решение об установлении вознаграждения руководителю предприятия оформляется приказом Управления делами Президента Российской Федерации.

21. Вознаграждение руководителю предприятия выплачивается за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и обязательных платежей.