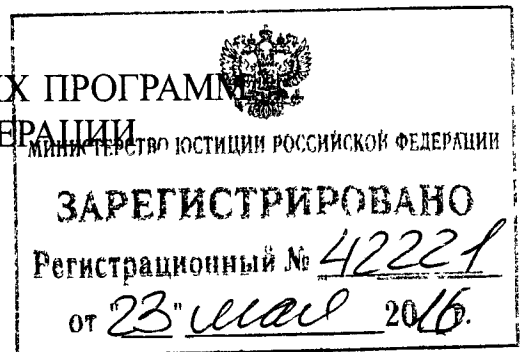




ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ГУСП)

**П Р И К А З**



« 19 » апреля 2016 г.

№ 22

Москва

**О внесении изменений в Положение о комиссии  
Главного управления специальных программ Президента  
Российской Федерации по соблюдению требований к служебному  
поведению федеральных государственных гражданских служащих  
Главного управления специальных программ Президента  
Российской Федерации и работников организаций, созданных для  
выполнения задач, поставленных перед Главным управлением  
специальных программ Президента Российской Федерации, и  
урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом  
Главного управления специальных программ Президента  
Российской Федерации от 18 августа 2015 г. № 49**

Внести изменения в Положение о комиссии Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 18 августа 2015 г. № 49 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 сентября 2015 г., регистрационный № 38879), согласно приложению.

Начальник  
Главного управления

А.Л. Линец

Приложение  
к приказу Главного управления  
специальных программ Президента  
Российской Федерации  
от «19» сентября 2016 г. № 22

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в Положение о комиссии Главного управления специальных  
программ Президента Российской Федерации по соблюдению требований  
к служебному поведению федеральных государственных гражданских  
служащих Главного управления специальных программ Президента  
Российской Федерации и работников организаций, созданных для  
выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных  
программ Президента Российской Федерации, и урегулированию  
конфликта интересов, утвержденное приказом Главного управления  
специальных программ Президента Российской Федерации  
от 18 августа 2015 г. № 49**

Внести в Положение о комиссии Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 18 августа 2015 г. № 49 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 сентября 2015 г., регистрационный № 38879), следующие изменения:

- 1) подпункт «б» пункта 14 дополнить абзацем следующего содержания:  
«уведомление гражданского служащего (работника организации) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;
- 2) из пункта 15 четвертое предложение исключить;
- 3) из пункта 17 второе предложение исключить;
- 4) дополнить пунктом 17.1 следующего содержания:

«17.1. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, рассматривается Отделом государственной службы, кадров и спецработы ГУСПа, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.»;

5) дополнить пунктом 17.2 следующего содержания:

«17.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «д» пункта 14 настоящего Положения, должностные лица Отдела государственной службы, кадров и спецработы ГУСПа имеют право проводить собеседование с гражданским служащим (работником организации), представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник ГУСПа или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

б) подпункт «а» пункта 18 изложить в следующей редакции:

«а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 19 и 20 настоящего Положения.»;

7) в пункте 19 слова «заявления, указанного в абзаце третьем» заменить словами «заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом»;

8) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего (работника организации), в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в ГУСПе. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий (работник организации) или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения.»;

9) дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего (работника организации) или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «б» пункта 14 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего (работника организации) или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если гражданский служащий (работник организации) или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.»;

10) дополнить пунктом 30.1 следующего содержания:

«30.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником организации) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим (работником организации) должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему (работнику организации) и (или) начальнику ГУСПа принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий (работник организации) не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует начальнику ГУСПа применить к гражданскому служащему (работнику организации) конкретную меру ответственности.»;

11) в пункте 31 слова «пунктами 24 – 30» заменить словами «пунктами 24 – 30.1»;

12) в пункте 38 слова «3-дневный срок» заменить словами «7-дневный срок».

---