



МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

«28» марта 2016 г. № 4217

г. Москва



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 41914

от "25" апреля 2016.

Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных

отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей:

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения

«Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» согласно приложению № 9 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения санатория-профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» согласно приложению № 10 к настоящему приказу;

– условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, согласно приложению № 11 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства иностранных дел Российской Федерации от 2 апреля 2012 г. № 4343 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и критериев оценки эффективности и результативности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 9 июня 2012 г., регистрационный № 24530).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на генерального директора Министерства иностранных дел Российской Федерации.

МИНИСТР



С.СЛАВРОВ

Копия верна:

Зам.начальника Отдела общих и кадровых вопросов
Управления делами (Департамента) МИД России
«28» марта 2016 года



Г.Тегина

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				

1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
---	--	---	--------------------------------	---------

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979

1	2	3	4	5
Учебная работа				
2	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 7).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Внедрение самостоятельно разработанных образовательных стандартов высшего образования (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 1500 человек); - по программам бакалавриата (не менее 4000 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (на 100 студентов очной формы обучения - не менее 4 человек); - подготовка научных кадров в докторантуре (наличие докторантуры); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 50 человек).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
7	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общежитии студентов учреждения местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
9	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования в расчете на 100 научно-педагогических работников, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
12	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
4	Обеспечение достижения установленных в плане мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со средней заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава (3 балла); - научных сотрудников (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 50 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех показателей по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401)

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Сборник законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979.

1	2	3	4	5
Учебная работа				
2	Количество направлений подготовки (специальностей) (не менее 5).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Выполнение показателя по среднему баллу единого государственного экзамена студентов, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет федеральных бюджетных средств и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Количество обучающихся в учреждении, в том числе: - по программам магистратуры (не менее 300 человек); - по программам бакалавриата (не менее 400 человек); - по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (на 100 студентов очной формы обучения - не менее 15 человек); - проходящих профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее 500 человек).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Доля выпускников, получивших диплом бакалавра (магистра) с отличием в отчетном году, от общей численности выпускников учреждения (более 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
7	Выполнение показателя по численности студентов приведенного контингента, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программы бакалавриата, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре), в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Выполнение показателя по обеспеченности нуждающихся в общезначимых студентах учреждений местами в общежитии, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
9	Выполнение показателя по количеству опубликованных в научных журналах статей, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (WEB of Science), в расчете на 100 научно-педагогических работников, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10	Выполнение показателя по количеству публикаций в изданиях, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в расчете на 100 научно-педагогических работников, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Выполнение показателя по объему научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
12	Исполнение план-заказа Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - МИД России) по научным исследованиям в области общегосударственных вопросов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
13	Участие преподавателей в профессиональных конкурсах, проектах на соискание грантов в сфере образования.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со средней заработной платой в г. Москве: - профессорско-преподавательского состава (3 балла); - научных сотрудников (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, соответствующую профилю преподаваемых дисциплин (не менее 50 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (не менее 90 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
4	<p>Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения²:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 50 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов. 	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401)

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Института повышения квалификации «Высшие курсы иностранных языков Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	<p>Повышение качества и эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ):</p> <p>своевременное представление информации для формирования государственного задания и осуществление внутреннего контроля за его исполнением в соответствии с уставной деятельностью (5 баллов);</p> <p>размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» и размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru (5 баллов).</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979.

1	2	3	4	5
Учебная работа				
2	Количество иностранных языков, по которым ведется преподавание и прием квалификационных экзаменов на сертификат учреждения (не менее 70).	15	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Количество слушателей, проходящих переподготовку и повышение квалификации в учреждении (не менее 2000 человек) – 5 баллов; в том числе из системы Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) в соответствии с показателями государственного задания и государственного заказа – 5 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля слушателей, прошедших за отчетный период обучение по программе с объемом свыше 500 часов, в общем числе слушателей, прошедших обучение за отчетный период (не менее 10 %).	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги (не менее 95 %).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Научная работа				
6	Среднегодовое количество изданных монографий, учебников, учебных пособий и статей, изданных за 5 лет, к общей штатной численности основного персонала учреждения (на 100 основных штатных работников основного персонала, в том числе с учеными степенями и (или) учеными званиями – не менее 1,2).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 64 балла				

1	2	3	4	5
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				
3. Показатели эффективности деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	<p>Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию (конкурс на замещение должностей профессорско - преподавательского состава для заключения трудового договора) на соответствие занимаемой должности в общей численности научно-педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 %).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
2	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля педагогических работников, повысивших квалификацию в отчетном году (не менее 10 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979.

1	2	3	4	5
Учебная работа				
2	Численность студентов в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение показателя по численности студентов в расчете на одного педагогического работника, включая мастеров производственного обучения, установленного в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Результаты итоговой аттестации выпускников (100%).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Удельный вес выпускников последнего года выпуска, трудоустроенных по специальностям, полученным в учреждении: - от 40% до 60 % - 5 баллов; - от 61 % до 80 % - 7 баллов; - от 81 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 50 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента кадров МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Введение нормативно-подушевого финансирования в учреждении.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников среднего профессионального образования учреждения со средней заработной платой в г. Москве.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации (не более 40 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
2	Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1.	Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа-интернат Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)			
1	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновление информации об учреждении в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 ¹ «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 75 % до 95 % - 3 балла; - от 96 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 29, ст. 3964; 2015, № 43, ст. 5979

1	2	3	4	5
Учебная работа				
3	<p>Численность учащихся (воспитанников) в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период в системе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общего образования (5 баллов); - дошкольного образования: школа-интернат (5 баллов); детский сад (5 баллов). 	15	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Численность:</p> <p>учащихся в расчете на 1 педагогического работника общего образования (5 баллов);</p> <p>воспитанников в расчете на 1 педагогического работника дошкольного образования (5 баллов),</p> <p>установленная в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	<p>Удельный вес численности обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам общего образования в общей их численности в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период (не менее 50 %).</p>	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	<p>Удельный вес численности детей, занимающихся в кружках, организованных на базе учреждения в общей численности обучающихся в учреждении в соответствии с количественными характеристиками, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.</p>	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	<p>Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности (не менее 50 %).</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				

1	2	3	4	5
2.	Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения			
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) (2 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных учреждению планом мероприятий («дорожная карта») ежегодных значений показателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования учреждения со средней заработной платой в общем образовании в Московской области за отчетный период (4 балла); - соотношения средней заработной платы педагогических работников общего образования учреждения со средней заработной платой в Московской области за отчетный период (4 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
5	Проведение мероприятий по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 25 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (100 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта»).	2	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Среднесписочная численность педагогических работников в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта») на отчетный период: - общего образования (2 балла); - дошкольного образования: школа-интернат (2 балла); детский сад (2 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в соответствии с показателями, установленными в плане мероприятий («дорожная карта») на отчетный период.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
5	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ² : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401)

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного лечебно-профилактического учреждения
«Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного лечебно-профилактического учреждения «Лечебно-оздоровительный центр Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 50 % - 75 % - 7 баллов; - 76 % - 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Лечебно-профилактическая деятельность				
1	2	3	4	5
3	<p>Полнога охвата профилактическими мероприятиями: - в связи с поступлением на работу в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 6 баллов); - в связи с прохождением ежегодной диспансеризации государственными гражданами служащими (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 6 баллов).</p>	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Медицинское освидетельствование граждан Российской Федерации, направляемых на работу за границу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, представительства Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях (загранучреждения) (при 25 % - 1 балл, при 100 % - 5 баллов).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	<p>Внедрение новых методов и средств диагностики и лечения, новых услуг и медицинских технологий (не менее 2 внедрений в год).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	<p>Средняя длительность лечения больного в стационаре в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	<p>Число дней работы койки в году в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).</p>	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	<p>Выполнение государственного задания: - государственное задание считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному (муниципальному) заданию, составляет не менее 85 %.</p>	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				

2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	2	3	4	5
1	<p>Соблюдение сроков и порядка представления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2 балла). <p>Отсутствие в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла). 	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	<p>Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла). 	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	<p>Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со средней заработной платой в г. Москве за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачей и иных работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (2 балла); - среднего медицинского персонала (2 балла); - младшего медицинского персонала (2 балла). 	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	<p>Обеспечение роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.</p>	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
5	Оптимизация расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %) путем оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Количество медицинских специалистов, повысивших свою квалификацию от ежегодно планируемого в соответствии с показателями плана мероприятий («дорожная карта»).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100 %)	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения: - от 25 % до 55 % - 3 балла; - от 56 % до 75 % - 4 балла; - от 76 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				
Периодичность		Баллы		
Год		100		

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний Управления делами (Департамента) Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) к содержанию в рабочем состоянии зданий, сооружений, коммуникаций и прилегающей к сооружениям территории, а также обеспечение безаварийной работы инженерных систем с соблюдением технологических процессов и режима работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
3	Повышение эффективности эксплуатации инженерных систем за счет внедрения оборудования нового поколения и новых технологий (не менее 1 внедрения).	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтных работ инженерных систем, оборудования, элементов конструкций и помещений в зданиях, строениях и сооружениях.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Соблюдение сроков подготовки зданий, сооружений и инженерных систем к сезонной эксплуатации.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Оперативное рассмотрение (срок рассмотрения 2 дня) обращений структурных подразделений МИД России по поводу неисправностей соответствующих систем и устранение выявленных объективных замечаний (5 баллов), сокращение количества обращений по отношению к предыдущему году (4 балла).	9	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнителю дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в МИД России (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 55 % до 90 % - 3 балла; - от 91 % до 100 % - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401).

1	2	3	4	5
4	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателя эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации комплекса зданий МИД России» (далее – учреждение)				
1	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Своевременное финансовое обеспечение объектов капитального строительства и представление в территориальные органы Федерального казначейства документации, необходимой для финансирования объектов капитального строительства.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков подготовки и выдачи технических заданий на выполнение проектных, изыскательных и научно-реставрационных работ.	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
4	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства и управление указанными объектами.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов государственного надзора и контроля.	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Своевременное исполнение календарного графика выполнения работ.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента капитального строительства и собственности за рубежом МИД России(3 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 20 баллов				

1	2	3	4	5
3. Показатели эффективности учреждений, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и переподготовки работников.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 55 % до 90 % - 8 баллов; - от 91 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 25 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909, 2015, № 39, ст. 5401).

Показатели
эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
Редакция журнала «Международная жизнь» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Редакция журнала «Международная жизнь» (далее – учреждение)				
1	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Общий тираж издания за отчетный период (не менее 35000 экз.).	11	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Общее количество юридических и физических лиц, подписавшихся на журнал (не менее 700).	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - от 50 % до 80 % - 5 баллов; - от 80 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
5	Количество дополнительных средств массовой информации (альманахи, бюллетени и т.д.), выпущенных учреждением (не менее 4000 экз.).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Участие учреждения в различных федеральных целевых и ведомственных программах (не менее 2).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 54 балла				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2,5 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИИД России) (2,5 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2,5 балла).	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Департамента информации и печати МИИД России (3 балла); - Валютно-финансового департамента МИИД России (3 балла).	6	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Выполнение мероприятий по обеспечению роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 21 балл				

1	2	3	4	5
3. Показатели эффективности по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации и ператтестации работников.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 65 % от штатного расписания).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - от 55 % до 90 % - 5 баллов; - от 91 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном периоде (100 %).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 25 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401)

Показатели

эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» и его руководителя

№ п/п	Показатели эффективности	Оценка показателей эффективности в баллах (максимально возможное количество баллов)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Показатели эффективности по основной деятельности федерального государственного бюджетного учреждения санатория – профилактория «Курорт-парк «Союз» Министерства иностранных дел Российской Федерации» (далее – учреждение)				
1	Размещение и обновление информации об учреждении на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru .	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Доля потребителей, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги: - 60 % - 70 % - 6 баллов; - 71 % - 90 % - 8 баллов; - 91 % - 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля пациентов, получивших санаторно-курортное лечение за отчетный период, от запланированного числа пациентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении: - 60 % - 70 % - 6 баллов; - 71 % - 90 % - 8 баллов; - 91 % - 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
4	Доля детей, получивших услугу в отчетном периоде, от запланированного количества детей, подавших заявки на оздоровительный отдых: - 60 % до 70 % - 6 баллов; - 71 % до 90 % - 8 баллов; - 91 % до 100 % - 10 баллов.	10	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Отсутствие обеспокоенных обращений по вопросам нарушений организации деятельности учреждения.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Средняя длительность санаторно-курортного лечения (не менее 10 дней).	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7	Внедрение новейших средств диагностики и лечения заболеваний (не менее 2 внедрений в год).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости детей инфекционными респираторными и желудочно-кишечными заболеваниями.	7	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по первому разделу: 55 баллов				
2. Показатели эффективности по финансово-экономической деятельности учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления: - планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения (2 балла); - бюджетной, статистической и иной отчетности в Министерство иностранных дел Российской Федерации (далее – МИД России) (2 балла). Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года и отчетного года (2 балла); - просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего и отчетного года (2 балла).	8	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
2	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам: - Управления делами (Департамента) МИД России (2 балла); - Валютно-финансового департамента МИД России (2 балла).	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Обеспечение достижения установленных планом мероприятий («дорожная карта») учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы со средней заработной платой в Московской области за отчетный период: - врачей и иных работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование (4 балла); - среднего медицинского персонала (4 балла); - младшего медицинского персонала (4 балла).	12	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Проведение мероприятий по оптимизации расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Обеспечение роста средней заработной платы работников в отчетном году по сравнению с предшествующим без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по второму разделу: 30 баллов				
3. Показатели эффективности учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Доля работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности работников, участвующих в аттестации в отчетном году (100%).	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов.	3	Доклад руководителя учреждения	Годовая

1	2	3	4	5
3	Проведение мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом реальной потребности учреждения.	4	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Заключение трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения ¹ : - 55% - 90% - 3 балла; - 91% - 100% - 5 баллов.	5	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех показателей в баллах по третьему разделу: 15 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
Год	100

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 49, ст. 6909; 2015, № 39, ст. 5401)

**Условия
осуществления выплат стимулирующего характера руководителям
федерального государственного автономного учреждения
и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся
в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации**

1. Условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федерального государственного автономного учреждения и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - учреждения), вводятся в целях заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности деятельности учреждений, качества оказываемых государственных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Выплатой стимулирующего характера руководителям учреждений является премия по итогам работы за год.

3. Размер премиального фонда руководителя учреждения утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства иностранных дел Российской Федерации (далее - Министерство).

4. Источником премиального фонда являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые учреждению на иные цели. Размер премиального фонда составляет до 5 процентов нормативных затрат по оплате труда работников, участвующих непосредственно в оказании государственной услуги.

5. При определении размера премиального фонда руководителя учреждения могут учитываться установленный размер оклада руководителя,

результаты деятельности учреждения за отчетный период, показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда учреждения, средний размер оплаты труда основного персонала учреждения.

6. Размер премиального фонда за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности учреждения, наложении на руководителя административных наказаний, изменении размеров субсидий из федерального бюджета, предоставляемых учреждению на иные цели, в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем учреждения показателей работы учреждения.

7. Руководитель учреждения премируется один раз в год по итогам работы за соответствующий финансовый год.

8. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий финансовый год с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

9. Руководитель учреждения обязан не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, представлять доклад, содержащий отчет установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, в Министерство.

10. Оценку эффективности и результативности работы руководителя учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством показателей эффективности деятельности учреждения осуществляет комиссия по анализу эффективности и решению других вопросов деятельности федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству (далее - комиссия).

11. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий отчетный период производится на основании приказа Министерства.

12. Премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетный период;

б) нанесение руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;

в) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующим отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

д) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

е) наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

13. Комиссия на основе оценки доклада, содержащего отчет руководителя учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения проводится по каждому виду деятельности департаментами, курирующими соответствующее направление деятельности.

Размер премии руководителя учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается в следующих пропорциях:

Сумма баллов	Размер премии с учетом суммы полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 - 95	100
94 - 90	95
89 - 85	90
84 - 80	80
79 - 75	75
74 - 70	70
69 - 65	65
64 - 60	60
Менее 60	Не премируется за отчетный финансовый год