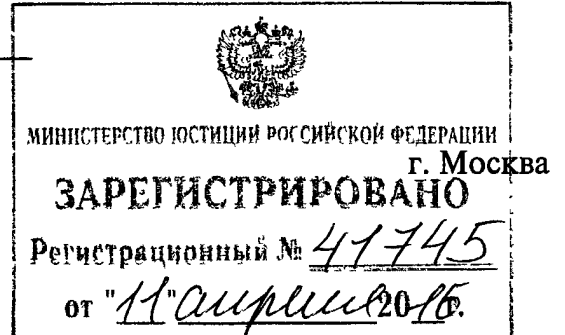


П Р И К А З

МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 122

«11» марта 2016 г.



**О внесении изменений в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 303
«Об утверждении Служебного распорядка Министерства
обороны Российской Федерации для федеральных
государственных гражданских служащих»**

Внести изменения в приказ Министра обороны Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 303 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства обороны Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 17 июня 2014 г., регистрационный № 32693) согласно прилагаемому Перечню.

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

генерал армии

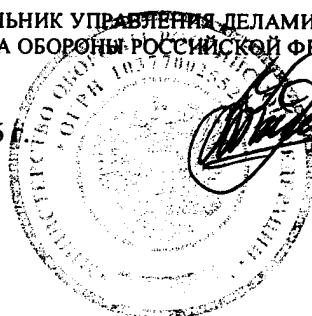
С.Шойгу

Верно:

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ
МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«11» марта 2016 г.

С.Королев



Приложение
к приказу Министра обороны
Российской Федерации
от « 11 » марта 2016 г. № 122

П Е Р Е Ч Е Н Ь
изменений, внесенных в приказ Министра обороны
Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № 303
«Об утверждении Служебного распорядка Министерства
обороны Российской Федерации для федеральных
государственных гражданских служащих»

1. В преамбуле приказа после слов «ст. 1545» дополнить словами «; № 52 (ч. I), ст. 7542; 2015, № 1 (ч. I), ст. 62, 63; № 24, ст. 3374; № 29 (ч. I), ст. 4388; № 41 (ч. II), ст. 5639; 2016, № 1 (ч. I), ст. 15, ст. 38».

2. Пункт 18 Служебного распорядка Министерства обороны Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих (приложение к приказу) изложить в следующей редакции:

«18. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Предоставление отпуска оформляется приказом Министра обороны Российской Федерации.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 17 настоящего Служебного распорядка, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Министерства обороны Российской Федерации или осуществлении полномочий Министра обороны Российской Федерации, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия граждан-

ского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».
