



**МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНКОМСВЯЗЬ РОССИИ)**

## **ПРИКАЗ**

03.03.2016

№ 80

Москва

**О внесении изменений в приказ Министерства связи и массовых  
коммуникаций Российской Федерации от 05.09.2014 № 280  
«О служебном распорядке Министерства связи и массовых коммуникаций  
Российской Федерации»**

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2015 г. № 418-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 38)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В служебный распорядок Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 05.09.2014 № 280 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 декабря 2014 г., регистрационный № 35182), с изменением, внесенным приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 26.10.2015 № 426 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 января 2016 г., регистрационный № 40608) (далее – служебный распорядок), внести следующие изменения:

а) в пункте 11.1 главы XI слова «рабочая неделя» заменить словами «служебная неделя»;

б) по тексту служебного распорядка слова «рабочий день» в соответствующем падеже заменить словами «служебный день» в соответствующем падеже;

в) пункт 12.5 главы XII исключить;

г) пункт 12.6 главы XII дополнить следующими подпунктами:

«12.6.1. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

12.6.2. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 12.3, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

12.6.3. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.».

2. Директорам департаментов Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ознакомить государственных гражданских служащих соответствующего департамента с изменениями в служебном распорядке под роспись.

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Департамента организационного развития И.Л. Лаптеву.

Министр



Н.А. Никифоров