



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ДОРОЖНОЕ АГЕНТСТВО  
(РОСАВТОДОР)

П Р И К А З

18.01.2016

№ 40

Москва

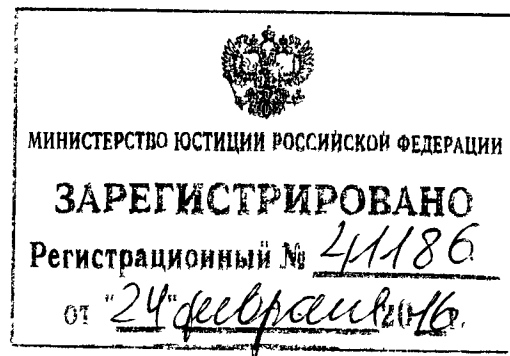
**Об утверждении Примерного положения  
об оплате труда работников федеральных автономных учреждений,  
подведомственных Федеральному дорожному агентству,  
по виду экономической деятельности «Образование»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников федеральных автономных учреждений, подведомственных Федеральному дорожному агентству по виду экономической деятельности «Образование».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Р.В. Старовойт



**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом  
Федерального дорожного агентства  
от 18.01.2016 № 40

**Примерное положение  
об оплате труда работников федеральных автономных учреждений,  
подведомственных Федеральному дорожному агентству, по виду  
экономической деятельности «Образование»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников федеральных автономных учреждений, подведомственных Федеральному дорожному агентству, по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), распространяется на работников федеральных автономных учреждений, подведомственных Федеральному дорожному агентству, по виду экономической деятельности «Образование» (далее - учреждение).

2. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован

Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284);

наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714);

порядок и условия оплаты труда работников высшего и дополнительного профессионального образования;

порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования);

порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

другие условия оплаты труда.

3. Конкретные условия оплаты труда работников учреждения устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения.

4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от объема выполненной работы. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников высшего и дополнительного профессионального образования

7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725):

Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	3500	рублей
2 квалификационный уровень	4100	рублей
3 квалификационный уровень	6000	рублей
должности, отнесенные к ПКГ должностей работников профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	7200	рублей

8. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

Решение о введении соответствующих коэффициентов и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения высшего и дополнительного профессионального образования учреждения в следующем рекомендуемом максимальном размере:

ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	0,05
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,15
ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	0,05

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику высшего и дополнительного профессионального образования с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 4,5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам высшего и дополнительного профессионального образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:  
 при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;  
 при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,15;  
 при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,25;  
 при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам высшего и дополнительного профессионального образования по решению руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению: 0,7 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, и 0,5 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в иных субъектах Российской Федерации.

Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению не образует новый оклад.

13. С учетом условий оплаты труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI настоящего Положения.

14. С учетом условий оплаты труда профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с главой VII настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты**

#### **труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования)**

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2009 г., регистрационный № 13140):

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3500	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	4100	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	6000	рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	6220	рублей

16. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования), повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к окладу по учреждению.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования):

ПКГ	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	от 0,1 до 0,2
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 0,2 до 0,3
должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	от 0,3 до 0,4

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему должность служащего (за исключением работников высшего и дополнительного профессионального образования) с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

19. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:  
 при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;  
 при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,15;  
 при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,25;  
 при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

20. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается работникам, занимающим должности служащих, по решению руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению: 0,7 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, и 0,5 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в иных субъектах Российской Федерации.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не применяется к окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

21. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI настоящего Положения.

22. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с главой VII настоящего Положения.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

23. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4000	рублей
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	--------



2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4200	рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4400	рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4600	рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5100	рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5650	рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6150	рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6800	рублей

24. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к

оклада и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим, в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях дорожного хозяйства.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при стаже работы от 3 лет до 5 лет - до 0,15;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,25;

при стаже работы свыше 10 лет - до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

27. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается всем работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу по учреждению: 0,7 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в г. Москве и г. Санкт-Петербурге, и 0,5 - для федеральных автономных учреждений, расположенных в иных субъектах Российской Федерации.

Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу.

28. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 0,6.

На момент введения нового положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ без ограничения срока действия.

29. С учетом условий оплаты труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI настоящего Положения.

30. С учетом условий оплаты труда рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с главой VII настоящего Положения.

#### **V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

31. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с трудовым договором.

Должностные оклады заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения рекомендуется устанавливать на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

32. С учетом условий оплаты труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VI настоящего Положения.

33. С учетом условий оплаты труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с главой VII настоящего Положения.

#### **VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

34. Оплата труда работников учреждения, занятых на работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Список работников учреждения, допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, а также конкретный размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу утверждаются руководителем учреждения.

36. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями включают в себя:

районные коэффициенты к заработной плате работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Забайкальского и Красноярского краях, Иркутской области, республик Бурятия и Хакасии;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах.

Размеры указанных коэффициентов и процентных надбавок устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором (приказом по учреждению) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором (приказом по учреждению) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором (приказом по учреждению) с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

39. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты – 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы работникам, получающим месячный оклад, составляет:

за первые два часа - в размере полуторной часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада;

за последующие часы - в размере двойной часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада.

## **VII. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

42. В целях поощрения за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, за год).

Размер стимулирующей надбавки рекомендуется устанавливать на определенный срок в течение календарного года в абсолютном значении к окладу (должностному окладу) работника на основании приказа руководителя учреждения, в котором указываются основания (критерии) для установления определенных размеров надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

Решение о введении каждого конкретного вида премирования принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение об оплате и стимулировании труда работников данного учреждения.

При определении размеров стимулирующих выплат учитывается квалификация работников.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за месяц (квартал) и премия по итогам работы за год.

Стимулирующая выплата по итогам работы - премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальный размер премии не ограничен.

Премирование работников учреждения производится по результатам работы, в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на учреждение, за своевременное и добросовестное исполнение своих обязанностей, повышение уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Работникам учреждения, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для установления премий, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, прохождением курсов по переподготовке и повышению квалификации, уходом на пенсию, в связи с болезнью, предоставлением отпуска по беременности и родам, увольнением по сокращению численности или штата, в порядке перевода в другую организацию и другими уважительными причинами, размеры премий устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Не подлежит премированию работник учреждения, на которого наложено дисциплинарное взыскание за невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных на него задач, функций и полномочий, с момента объявления ему такого дисциплинарного взыскания. Если в течение одного года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

## **VIII. Другие вопросы оплаты труда**

43. Из фонда оплаты труда работникам учреждения может оказываться материальная помощь.

Материальная помощь работникам учреждения производится на основании личного заявления и в соответствии с решением комиссии, рассматривающей данное заявление, и приказа руководителя учреждения.

Кроме того, работникам учреждения может оказываться материальная помощь по семейным обстоятельствам. В число таких обстоятельств входят: тяжелое заболевание работника, смерть близкого родственника, стихийные бедствия

природного и техногенного характера или противоправные действия третьих лиц, нанесших работнику значительный материальный ущерб и (или) повлекших за собой заболевание работника.

Материальная помощь может оказываться и по другим уважительным причинам.

44. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.