



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО  
(ФМБА России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 40929

№ "02-февраль/16"

П Р И К А З

28 декабря 2015.

№ 269

Москва

### Об утверждении Порядка

уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639) и на основании абзаца 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

Руководитель

В.В. Уйба

УТВЕРЖДЕН  
Приказом ФМБА России  
от 28.12.2015 г. № 269

**Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливает правила уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и предусматривает принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Настоящий порядок распространяется на лиц, замещающих должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральным медико-биологическим агентством, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федерального медико-биологического агентства от 20 января 2014 г. № 4 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 апреля 2014 г. № 32035) (далее - работник).

3. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228) понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может

возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

5. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (его представителя) и непосредственного начальника в двух экземплярах (Приложение № 1).

Первый экземпляр Уведомления представляется в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, где в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Второй экземпляр Уведомления представляется работником непосредственному начальнику.

7. Руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 3 рабочих дней докладывает работодателю (его представителю) о поступившем Уведомлении.

8. Работодатель (или его представитель) по результатам рассмотрения Уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки должностное лицо.

Приложение №1  
к Порядку уведомления  
представителя нанимателя  
работниками, замещающими  
отдельные должности в  
организациях, созданных для  
выполнения задач, поставленных  
перед ФМБА России о  
возникновении личной  
заинтересованности, которая  
приводит или может привести к  
конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Руководителю

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

От \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при наличии))

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит  
или может привести к конфликту интересов работниками, замещающими  
отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед ФМБА России

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может

привести к возникновению конфликта интересов)

2. \_\_\_\_\_  
(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может  
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. \_\_\_\_\_  
(Дополнительные сведения)

\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

