



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минпромторг России)



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 39979

от "04" января 2015.

ПРИКАЗ

18 ноября 2015 г.

№ 3667

Москва

Об утверждении Положения

о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского», в отношении которого Министерство промышленности и торговли Российской Федерации осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского», в отношении которого Министерство промышленности и торговли Российской

Федерации осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
Министра Богинского А.И.

Министр

 Д.В. Мантуров

Верно:
Заместитель начальника отдела
снабжения и обеспечения
Административного департамента
Министерства промышленности и торговли
Российской Федерации
для
документации
Шахова Е.В.



УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России
от 18 ноября 2015 г. № 3664

**Положение
о выплатах стимулирующего характера руководителю федерального
государственного бюджетного учреждения «Национальный
исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского», в
отношении которого Министерство промышленности и торговли
Российской Федерации осуществляет отдельные функции и полномочия
учредителя**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского», в отношении которого Министерство промышленности и торговли Российской Федерации осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя (далее - Учреждение), на основании оценки эффективности деятельности Учреждения за отчетный период.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения на текущий финансовый год, в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке Министерству промышленности и торговли Российской Федерации (далее - Министерство).

По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по решению Министерства, принятому в установленном порядке, Учреждению в пределах лимитов бюджетных обязательств могут предоставляться субсидии на иные цели на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства

3. Помимо выплат за счет источников, указанных в пункте 2 настоящего Положения, руководителю Учреждения могут предоставляться выплаты стимулирующего характера за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности (при наличии указанных средств), в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4. Условия премирования руководителя Учреждения фиксируются в трудовом договоре, заключенном между Министерством, с одной стороны, и руководителем Учреждения, с другой стороны.

Внесение изменений в условия премирования руководителя Учреждения, установленные в трудовом договоре, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовому договору.

5. По окончании календарного года условия премирования руководителя Учреждения могут быть пересмотрены.

6. Руководитель Учреждения премируется по итогам работы за отчетный период (квартал или год).

Базовый расчетный размер премии руководителя Учреждения за отчетный период составляет соответственно 25% или 100% централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения (далее - базовый размер премии).

7. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценок эффективности деятельности Учреждения за отчетный период с учетом целевых показателей, критериев и их оценок в баллах согласно приложению.

Результатом оценки эффективности деятельности Учреждения за отчетный период является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

Департамент авиационной промышленности, ответственный за координацию деятельности Учреждения (далее – Департамент), осуществляет оценку эффективности деятельности Учреждения, определение итогового количества

баллов, которое выражается в процентах для расчета размера премии руководителю за отчетный период от базового размера премии, а также расчеты размера премии руководителю.

8. Руководитель Учреждения ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (до 1 декабря за IV квартал), направляет в Департамент отчеты о выполнении показателей деятельности Учреждения.

9. Премирование руководителя Учреждения производится на основании приказа Министерства. Проект приказа Министерства о премировании руководителя Учреждения подготавливает Департамент по согласованию с Административным департаментом и Департаментом бюджетной политики и финансов (не позднее 5 декабря за IV квартал).

Выплата премии руководителю Учреждения осуществляется на основании приказа Министерства после доведения до Учреждения в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

Приложение
к Положению о выплатах стимулирующего
характера
руководителю федерального
государственного бюджетного учреждения
«Национальный исследовательский центр
«Институт имени Н.Е. Жуковского»,
в отношении которого Министерство
промышленности и торговли Российской
Федерации осуществляет отдельные
функции и полномочия учредителя,
утвержденному приказом Минпромторга
России
от 18 ноября 2015 г. № 3667

№	Наименование целевого показателя	Критерий	Оценка в баллах
1	2	3	4
1	Основная деятельность Учреждения		
1.1	Результаты выполнения государственного задания	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам, либо допускается отклонение в сторону уменьшения в размере 10 процентов от установленного объема государственного задания, при котором	30

		государственное задание может считаться выполненным	
1.2	Своевременное и качественное выполнение поручений Министерства	Сроки и качество предоставления информации	10
1.3	Обеспечение качества предоставляемых Учреждением государственных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб и судебных исков по выполненным работам и предоставленным услугам	10
2	Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
2.1	Отсутствие несоответствия расчетно-платежных документов, представленных в органы Федерального казначейства, требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации	Качество представления документов	10
2.2	Своевременное и качественное представление в Министерство бухгалтерской отчетности	Сроки и качество представления документов	10
2.3	Отсутствие замечаний при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний	10

3	Работа с кадрами		
3.1	Выполнение положения об оплате труда работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным актом, и управление персоналом	Отсутствие существенных нарушений положения	10
3.2	Укомплектованность Учреждения основным персоналом	Процент соотношения фактического числа работников основного персонала в последнем месяце отчетного периода к числу работников основного персонала по штатному расписанию более 70%	10