

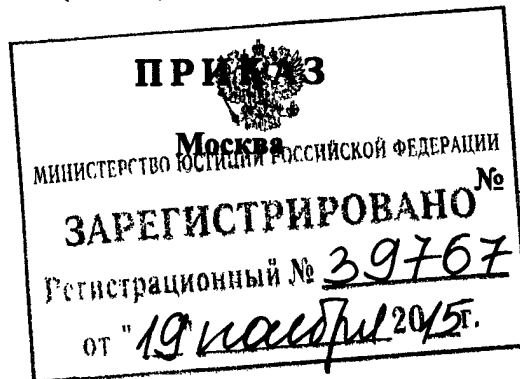


Министерство здравоохранения
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
(РОСЗДРАВНАДЗОР)**



28 октября 2015



7886

Об утверждении Порядка уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11¹ Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542, 2015, № 41, ст. 5639) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



М.А. Мурашко

Приложение
к приказу Федеральной службы
по надзору в сфере здравоохранения
от «28» октября 2015 г.
№ 7886

**Порядок
уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на
основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения
задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере
здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

I. Общие положения

1. Порядок уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядок) устанавливает правила уведомления лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения (далее – подведомственные Росздравнадзору организации) работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление).

2. Руководители подведомственных Росздравнадзору организаций, работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения от 15 июля 2013 г. № 3175-Пр/13 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 октября 2013 г., регистрационный № 30070), обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Принятие мер по недопущению возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)¹.

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

II. Порядок уведомления работодателя и непосредственного руководителя

5. Уведомление составляется в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендованному образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

6. Первый экземпляр уведомления представляется:

а) руководителями подведомственных Росздравнадзору организаций - в подразделение Росздравнадзора, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

б) работниками, для которых работодателем является руководитель организации - в структурное подразделение или должностному лицу подведомственных Росздравнадзору организаций, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

7. Второй экземпляр уведомления представляется работником непосредственному руководителю.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

8. В уведомлении работник должен указать следующие сведения:

– фамилию, имя, отчество, должность работника с указанием структурного подразделения;

– описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.

¹ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639)

– описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

IV. Порядок регистрации уведомления

9. Структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляют прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений.

10. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности у работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Росздравнадзора (подведомственной Росздравнадзору организации).

11. Поступившее уведомление регистрируется в Журнале в день его поступления.

12. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем, структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку уведомления работодателя лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Руководителю Федеральной службы по надзору
в сфере здравоохранения
(руководителю подведомственной
Росздравнадзору организации)

(Ф.И.О. руководителя)

(наименование должности непосредственного
руководителя)

(Ф.И.О. непосредственного руководителя)

От _____
(наименование должности, структурное
подразделение)

(Ф.И.О. работника организации)

**Уведомление
о возникновении личной заинтересованности у
работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных
перед Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения, которая
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю, что:

1.

(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести

к возникновению конфликта интересов)

