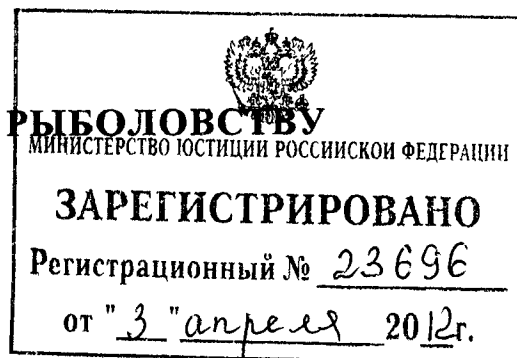




ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ
(Росрыболовство)

П Р И К А З



14 марта 2012 года

Москва

№ 223

**Об утверждении Положения об оплате труда федеральных
государственных гражданских служащих центрального аппарата
Федерального агентства по рыболовству**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337), Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992), от 25 июля 2006 г.

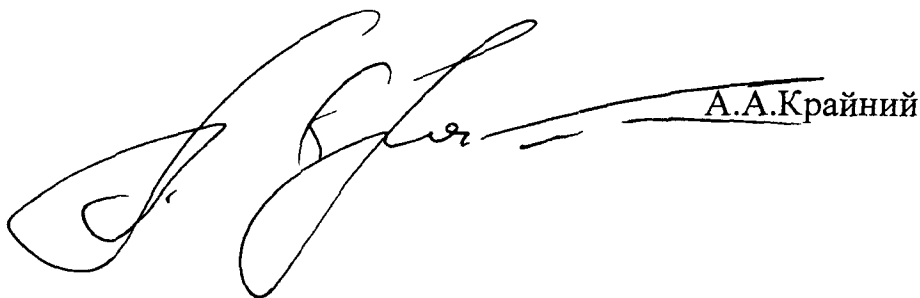
№ 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федерального агентства по рыболовству.

2. Приказы от 10 июля 2009 г. № 604 «Об утверждении положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Федерального агентства по рыболовству» (зарегистрирован Минюстом России 5 августа 2009 г., регистрационный № 14469) и от 5 апреля 2011 г. № 333 «О внесении изменения в приказ Росрыболовства от 10 июля 2009 г. № 604» (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2011 г., регистрационный № 20588) признать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.А.Крайний

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ЦЕНТРАЛЬНОГО АППАРАТА
ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО РЫБОЛОВСТВУ

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337), Указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992), от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727) и определяет условия и порядок оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федерального агентства по рыболовству (далее - гражданские служащие и Агентство соответственно).

1. Общие положения

1.1. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания гражданского служащего, которое состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им

должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определенных Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

1.2. Финансирование расходов на оплату труда гражданских служащих осуществляется за счет средств фонда оплаты труда, выделяемых из федерального бюджета.

1.3. Денежное содержание выплачивается гражданскому служащему в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации не реже чем каждые полмесяца.

В первой половине месяца гражданскому служащему выплачивается аванс за первую половину месяца из расчета 40% денежного содержания за фактически отработанное время в срок до 19 числа включительно.

Выплата за вторую половину месяца осуществляется в срок до 4 числа включительно, месяца следующего за расчетным.

1.4. Контроль за расходованием средств, предназначенных для оплаты труда гражданских служащих, осуществляет Управление финансов.

2. Порядок установления и выплаты должностного оклада, оклада за классный чин и ежемесячных надбавок

2.1. Должностной оклад гражданскому служащему устанавливается при приеме на работу или переводе в соответствии с замещаемой должностью федеральной государственной гражданской службы согласно штатному расписанию, утвержденному руководителем Агентства.

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

2.3. Оклад за классный чин устанавливается со дня присвоения гражданскому служащему классного чина в порядке и размерах, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

2.4. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

2.5. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы по соответствующим должностям гражданским служащим устанавливается приказом Агентства при приеме, переводе, перемещении с обязательным

учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

2.6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом руководителя Агентства.

2.7. В период прохождения гражданским служащим испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается и выплачивается в минимальном размере, установленном пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» для соответствующей группы должностей государственной гражданской службы.

2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы исчисляется от размера должностного оклада гражданского служащего, а при временном замещении иной должности государственной гражданской службы – от размера должностного оклада временно замещаемой должности государственной гражданской службы, но не ниже ранее установленного размера.

2.9. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и устанавливается приказом руководителя Агентства на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа государственной службы, дающего право на выплату надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

2.10. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2.11. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается гражданским служащим, допущенным в установленном законодательством порядке на постоянной основе к государственной тайне, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти гражданские служащие имеют документально подтвержденный допуск.

2.12. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента издания приказа руководителя Агентства об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.13. Процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается в порядке и размерах, определенных пунктом 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573.

2.14. Выплата процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны производится с момента издания приказа руководителя Агентства об установлении процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

2.15. Ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим устанавливается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

2.16. Должностной оклад, оклад за классный чин и надбавки к должностному окладу выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в расчетном периоде.

3. Порядок выплаты премий

3.1. Гражданским служащим выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременные премии в связи с юбилейными датами, выходом на государственную пенсию, в связи с праздниками и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации.

3.2. Премирование гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится по итогам работы за квартал, за год или иной период, установленный для выполнения задания в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных Агентству на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

В качестве расчетного периода для исчисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается фактически отработанное время в расчетном периоде равном кварталу, году или иному периоду, установленному для выполнения задания.

3.3. При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий гражданскому служащему учитывается:

своевременное и качественное выполнение гражданским служащим задания и поручения руководства, достижение значимых результатов служебной деятельности;

успешное выполнение особо важных и сложных заданий.

3.4. Единовременные премии в связи с юбилейными датами, выходом на государственную пенсию, в связи с праздниками и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации,

выплачиваются по решению руководителя Агентства гражданским служащим в размере оклада месячного денежного содержания.

3.5. Гражданские служащие, некачественно и несвоевременно выполняющие служебные обязанности, а также нарушающие трудовую дисциплину в период, за который производится премирование гражданского служащего, по решению руководителя Агентства премируются в более низких размерах или не премируются.

3.6. Размеры премий гражданским служащим за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливаются руководителем Агентства на основании предложений руководителей структурных подразделений Агентства.

Размеры премий заместителям руководителя Агентства, помощникам руководителя Агентства, советникам руководителя Агентства, начальникам управлений и самостоятельных отделов Агентства определяет руководитель Агентства.

3.7. Премирование гражданских служащих производится на основании приказа руководителя Агентства.

3.8. Премии выплачиваются гражданским служащим, состоящим в трудовых отношениях с Агентством на дату издания приказа о выплате премии.

4. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

4.1. Гражданскому служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата один раз в течение календарного года в размере двух окладов месячного денежного содержания на основании заявления указанного гражданского служащего.

4.2. Если на момент предоставления ежегодного отпуска или его части работник состоит в трудовых отношениях с Агентством менее 6 месяцев, единовременная выплата не выплачивается; если более 6 месяцев, но менее 1 года – единовременная выплата выплачивается в размере одного должностного оклада.

4.3. В случае если гражданский служащий не использовал в течение года право на отпуск, единовременная выплата производится в конце года по заявлению гражданского служащего.

4.4. Материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в размере одного оклада денежного содержания, установленного в соответствии с замещаемой им должностью на основании личного заявления гражданского служащего.

4.5. При наличии экономии фонда оплаты труда по решению руководителя Агентства работнику может быть выплачена материальная помощь в случаях нуждаемости в лечении в связи с несчастным случаем, восстановления после длительной болезни на основании медицинского заключения, а также по другим документально подтвержденным уважительным причинам.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается руководителем Агентства.

4.6. В случае смерти гражданского служащего, при наличии экономии фонда оплаты труда, по решению руководителя Агентства одному из членов его семьи оказывается материальная помощь в размере 20 000 рублей по заявлению на имя руководителя Агентства, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

4.7. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым с государственной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Если указанным гражданским служащим материальная помощь была оказана ранее, то при их увольнении выплаченная сумма удержанию не подлежит.

5. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения федеральным государственным гражданским служащим

Единовременное денежное поощрение гражданским служащим выплачивается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу».