



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(МИНСТРОЙ РОССИИ)

ПРИКАЗ

от "24" сентября 2015 г.

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40, ст. 5031, № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2. Административно-кадровому департаменту Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации:

- организовать работу по реализации положений настоящего приказа;
- обеспечить регистрацию поступающих уведомлений в порядке, утвержденном настоящим приказом;
- обеспечить организацию проверки сведений, содержащихся в уведомлениях.

КОПИЯ ВЕРНА

подпис



РЕГИСТРИРОВАНО

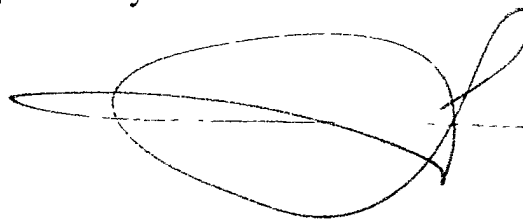
Регистрационный № 38752

от 01 сентября 2015

№ 524/пр

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя
Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
Л.О. Ставицкого.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

М.А. Менъ

Утвержден приказом
Министерства строительства
и жилищно-коммунального
хозяйства
Российской Федерации
от 24 июля 2015 г. № 524/н,

ПОРЯДОК

уведомления работодателя работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее - работники, организации), о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2. В случае обращения к работнику каких-либо лиц (от имени каких-либо лиц) в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения работник обязан уведомить работодателя о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения при исполнении должностных обязанностей, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

4. Уведомление работодателю о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения (далее - уведомление) составляется в письменном виде в произвольной форме и должно содержать следующие сведения:

1) должность, фамилия, имя, отчество работодателя, на имя которого направляется уведомление;

2) фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и контактный телефон работника;

3) дата, время и место обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

4) известные сведения о лице (лицах), склоняющем(их) к совершению коррупционного правонарушения;

5) информация о действии (бездействии), которое работник должен совершить по обращению;

6) способ и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;

7) информация об отказе (согласии) работника принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;

8) информация о наличии (отсутствии) договоренности о дальнейшей встрече и действиях участников обращения.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

5. Руководитель организации составляет и передает уведомление на имя работодателя в структурное подразделение Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – структурное подразделение Министерства), в течение 3 рабочих дней с даты обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

Иные работники организации составляют и передают уведомление на имя работодателя в структурное подразделение организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (далее - структурное подразделение организации), или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (далее - должностное лицо), в течение 3 рабочих дней с даты обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

6. В случае, если уведомление не может быть передано работником непосредственно работодателю, уведомление направляется им по почте с уведомлением о вручении в сроки, установленные пунктом 5 настоящего Порядка.

7. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работник одновременно сообщает об этом, в том числе с указанием сведений, содержащихся в уведомлении, работодателю.

8. Уведомление в день его поступления регистрируется в журнале регистрации уведомлений работодателя о фактах обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал). Журнал ведется по форме согласно приложению к настоящему Порядку. Копия зарегистрированного в соответствии с настоящим Порядком уведомления выдается работнику на руки под подпись и запись «Копию уведомления получил» в графе 9 «Отметка о получении копии уведомления заявителем» Журнала.

Журнал должен быть прошит, пронумерован, скреплен печатью Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (организации) и подписью соответствующего должностного лица.

Журнал хранится в течение трех лет с даты регистрации в нем последнего уведомления, после чего передается в архив. Следующий Журнал начинается с номера 1.

9. В день регистрации уведомления руководитель структурного подразделения Министерства (руководитель структурного подразделения организации,

должностное лицо) обеспечивает доведение до Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (руководителя организации) информацию о регистрации уведомления.

10. Руководитель структурного подразделения Министерства (руководитель структурного подразделения организации, должностное лицо) после регистрации уведомления организует проверку содержащихся в уведомлении сведений путем проведения бесед с работником, подавшим уведомление, получения от работника пояснений по сведениям, указанным в уведомлении, и осуществляет подготовку документов для направления уведомления со всеми представленными работником дополнительными сведениями, документами и материалами, касающимися информации, изложенной в уведомлении, в органы прокуратуры и правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

