



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ  
В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ**

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**П Р И К А З  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

06.08.2015

Регистрационный № МОСКВА 38616 639

от "20" августа 2015. №

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя  
работниками, замещающими должности в  
организациях, созданных для выполнения задач,  
поставленных перед Федеральной службой по надзору  
в сфере природопользования, о возникновении личной  
заинтересованности, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст.6228; 2011, № 29, ст.4291, № 48, ст.6730; 2012, № 50, ст.6954, № 53, ст.7605; 2013, № 19, ст.2329, № 40, ст.5031, № 52, ст.6961; 2014, № 52, ст.7542) и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст.3833), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложению.

2. Руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, ознакомить работников организаций с настоящим приказом.

Временно исполняющий  
обязанности Руководителя

А.М.Амирханов

Приложение  
к приказу Федеральной службы  
по надзору в сфере природопользования

от 06.08.2015 № 639

**ПОРЯДОК**

уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, (далее соответственно - Порядок, работник, подведомственная организация) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Настоящий Порядок распространяется на работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росприроднадзора от 15 января 2015 года № 17 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 года, регистрационный № 36610).

3. Работник подведомственной организации при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан незамедлительно, не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, лично представить работодателю в письменном виде уведомление о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), в произвольной форме или в соответствии с рекомендуемым образцом, в двух экземплярах (приложение 1 к настоящему Порядку).

Уведомление работник подписывает лично.

К уведомлению прилагаются имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

4. При нахождении работника в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей вне пределов места работы,

а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан проинформировать работодателя с помощью любых доступных средств связи. По возвращении из командировки, возобновлении исполнения должностных обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде в иных случаях, работник обязан направить уведомление в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Уведомление подлежит незамедлительной обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение № 2 к настоящему Порядку) по рекомендуемому образцу. Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

6. После регистрации уведомления один экземпляр с отметкой о регистрации в журнале передается (направляется) лицу, подавшему уведомление.

Приложение 1  
к Порядку уведомления работодателя  
работниками, замещающими должности  
в организациях, созданных для выполнения  
задач, поставленных перед Федеральной  
службой по надзору в сфере  
природопользования, о возникновении  
личной заинтересованности, которая  
приводит или может привести к конфликту  
интересов, утвержденному приказом  
Росприроднадзора от 06.08.2015 № 639

Рекомендуемый образец

Руководителю (директору)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, телефон)

#### УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая  
приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 года № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» я,

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно:

\_\_\_\_\_  
(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

\_\_\_\_\_  
(указываются иные меры, направленные на недопущение возможности возникновения конфликта интересов, предпринятые работником (если такие меры предпринимались))

\_\_\_\_\_  
(личная подпись работника)

\_\_\_\_\_  
(дата)

Приложение № 2  
к Порядку уведомления работодателя  
работниками, замещающими должности  
в организациях, созданных для выполнения  
задач, поставленных перед Федеральной  
службой по надзору в сфере  
природопользования, о возникновении  
личной заинтересованности, которая  
приводит или может привести к конфликту  
интересов, утвержденному приказом  
Росприроднадзора от 06.08.2015 № 639

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ  
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата регистра ции	Количест-во листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия, инициалы, должность, подпись лица, принявшего уведомление
			Фамилия, имя, отчество	Должность	Номер телефона	
1	2	3	4	5	6	7