



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 38.5.97

от "19 августа 2015".

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ  
(ФСИН РОССИИ)**

**П Р И К А З**

Москва

31 июля 2015

№ 693

**О комиссии Федеральной службы исполнения наказаний  
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных  
государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц,  
замещающих отдельные должности на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед  
ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30 (ч. 2), ст. 3616, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51 (ч. 3), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49 (ч. 5), ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53 (ч. 1), ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, 3462, 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49 (ч. 7), ст. 6351, № 52 (ч. 1), ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49 (ч. 6), ст. 6905, № 52 (ч. 1), ст. 7542; 2015, № 1 (ч. 1), ст. 62, 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374), от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291, № 48, ст. 6730; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 53 (ч. 1), ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40 (ч. 3), ст. 5031, № 52 (ч. 1), ст. 6961, 2014, № 52 (ч. 1), ст. 7542), указами Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных

служащих и урегулированию конфликта интересов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670, № 49 (ч. 7), ст. 6399; 2014, № 26 (ч. 2), ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506), от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 30, ст. 4070), от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670, № 23, ст. 2892, № 28, ст. 3813, № 49 (ч. 7), ст. 6399; 2014, № 26 (ч. 2), ст. 3520, № 30 (ч. 2), ст. 4286; 2015, № 10, ст. 1506) **п р и к а з ы в а ю:**

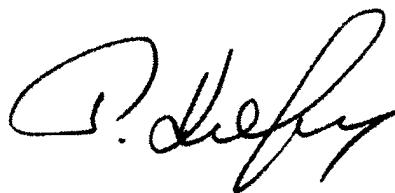
1. Утвердить Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ ФСИН России от 29.04.2014 № 199 «О комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 28.05.2014, регистрационный № 32474);

приказ ФСИН России от 03.02.2015 № 56 «О внесении изменения в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 29 апреля 2014 г. № 199 «О комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 03.03.2015, регистрационный № 36350).

Директор



Г.А. Корниенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ФСИН России  
от 31.07.2015 № 693

**Положение  
о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний  
по соблюдению требований к служебному поведению федеральных  
государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц,  
замещающих отдельные должности на основании трудового договора  
в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной  
системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед  
ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов**

**I. Общие положения**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами ФСИН России, а также настоящим Положением.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

**II. Состав Комиссии**

3. Состав Комиссии утверждается приказом ФСИН России.

4. В состав Комиссии входят:

а) председатель Комиссии – первый заместитель директора ФСИН России;

б) заместитель председателя Комиссии – заместитель директора ФСИН России, определяемый директором ФСИН России;

в) секретарь Комиссии – начальник отдела организации работы по противодействию коррупции в органах УИС инспекции по личному составу и противодействию коррупции управления кадров ФСИН России;

- г) члены Комиссии:
- первый заместитель начальника правового управления ФСИН России;
  - заместитель начальника управления собственной безопасности ФСИН России;
  - заместитель начальника управления кадров ФСИН России – начальник инспекции по личному составу и противодействию коррупции;
  - другие представители ФСИН России, определяемые директором ФСИН России;
  - представитель Управления Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
  - представитель (представители) научных организаций и образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

5. Директор ФСИН России может принять решение о включении в состав Комиссии:

- представителя Общественного совета при Федеральной службе исполнения наказаний по проблемам деятельности уголовно-исполнительной системы;
- представителя Общественной организации ветеранов центрального аппарата ФСИН России;
- представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в ФСИН России.

6. Лица, указанные в абзацах шестом и седьмом подпункта «г» пункта 4 и пункте 5 настоящего Положения, включаются в состав Комиссии в установленном порядке по согласованию с Управлением Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, с научными организациями и образовательными организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с Общественным советом при Федеральной службе исполнения наказаний по проблемам деятельности уголовно-исполнительной системы, с Общественной организацией ветеранов центрального аппарата ФСИН России, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в ФСИН России, на основании запроса директора ФСИН России.

7. Число лиц, входящих в состав Комиссии, не замещающих должности государственной службы в ФСИН России, должно составлять не менее одной четверти от общего числа лиц, входящих в состав Комиссии.

8. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения. Все лица, входящие в состав Комиссии, при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

9. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса принимают участие:

- а) непосредственный руководитель федерального государственного

гражданского служащего ФСИН России (за исключением федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в ФСИН России, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации) (далее – гражданский служащий), в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291, № 48, ст. 6730; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954, № 53 (ч. 1), ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40 (ч. 3), ст. 5031, № 52 (ч. 1), ст. 6961, 2014, № 52 (ч. 1), ст. 7542), другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов), и определяемые председателем Комиссии два гражданских служащих, замещающих в ФСИН России должности федеральной государственной гражданской службы (далее – должности государственной гражданской службы), аналогичные должности, замещаемой гражданским служащим, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос;

б) непосредственный руководитель лица, замещающего на основании трудового договора в организации (учреждении, предприятии) уголовно-исполнительной системы, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с пунктом 22 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670, № 23, ст. 2892, № 28, ст. 3813, № 49 (ч. 7), ст. 6399; 2014, № 26 (ч. 2), ст. 3520, № 30 (ч. 2), ст. 4286; 2015, № 10, ст. 1506) (далее – лицо, замещающее должность на основании трудового договора), в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к должностному поведению и (или) требований по урегулированию конфликта интересов, и определяемые председателем Комиссии два лица, замещающих должности, аналогичные должности, замещаемой лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос;

в) другие гражданские служащие или лица, замещающие должности на основании трудового договора, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций (учреждений); представитель (представители) гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований по урегулированию

конфликта интересов, – по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до заседания Комиссии на основании ходатайства гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора), в отношении которого рассматривается этот вопрос Комиссией, или любого лица, входящего в состав Комиссии.

### **III. Порядок работы Комиссии**

10. Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

а) представление директором ФСИН России в соответствии с пунктом 31 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2010, № 3, ст. 274, № 27, ст. 3446, № 30, ст. 4070; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670, № 49 (ч. 7), ст. 6399; 2014, № 15, ст. 1729, № 26 (ч. 2), ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506, № 29 (ч. 2), ст. 4477) (далее – Положение о проверке), материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке;

о несоблюдении гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, требований к служебному поведению и (или) требований об регулировании конфликта интересов;

б) поступившее в управление кадров ФСИН России либо в управление собственной безопасности ФСИН России:

обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 21, ст. 2542; 2012, № 4, ст. 471, № 14, ст. 1616; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1506), о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 19, ст. 2306; 2014, № 52 (ч. 1), ст. 7542) (далее – Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ) в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление директора ФСИН России или любого лица, входящего в состав Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в ФСИН России мер по предупреждению коррупции;

г) представление директором ФСИН России материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6953; 2014, № 52 (ч. 1), ст. 7542) (далее – Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ);

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1); 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2011, № 48, ст. 6730) в ФСИН России уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в ФСИН России, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время

замещения должности в ФСИН России, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или, что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.

11. В обращении, указанном в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Управлением кадров ФСИН России либо управлением собственной безопасности ФСИН России осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю Комиссии.

Гражданским служащим, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы, может быть подано обращение о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входят в его должностные (служебные) обязанности, которое подлежит рассмотрению Комиссией в соответствии с настоящим Положением.

12. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 10 настоящего Положения, рассматривается управлением кадров ФСИН России, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в ФСИН России, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю Комиссии.

13. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 14 и 15 настоящего Положения;



б) организует ознакомление гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, лиц, входящих в состав Комиссии, и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей в управление кадров ФСИН России либо в управление собственной безопасности ФСИН России, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание Комиссии лиц, указанных в подпункте «в» пункта 9 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении).

г) принимает решение о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

14. Заседание Комиссии по рассмотрению заявления, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

15. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 10 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании Комиссии.

16. Заседание Комиссии проводится в присутствии гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России. При наличии письменной просьбы гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание Комиссии гражданского служащего (его представителя), лица, замещающего должность на основании трудового договора (его представителя), и при отсутствии письменной просьбы гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки гражданского служащего (его представителя), лица, замещающего должность на основании трудового договора (его представителя), без уважительной причины Комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие гражданского служащего (его представителя), лица, замещающего должность на основании трудового договора (его представителя). В случае неявки на заседание Комиссии гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России (его представителя), при условии, что указанный гражданин сменил место жительства и были предприняты все меры по информированию его о дате проведения заседания Комиссии, Комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие указанного гражданина.

17. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание Комиссии вопросов, а также дополнительные материалы.

18. Лица, входящие в состав Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения, названного в подпункте «а» настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России указать гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, конкретную меру ответственности.

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях

гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае Комиссия рекомендует директору ФСИН России проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведолившую организацию.

26. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г» и «д» пункта 10 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 19 – 25 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

27. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 10 настоящего Положения, Комиссия принимает соответствующее решение.

28. Для исполнения решений Комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов ФСИН России, решений или поручений директора ФСИН России, которые в установленном порядке представляются ему на рассмотрение.

29. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании лиц, входящих в состав Комиссии.

30. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают лица, входящие в состав Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

Решения Комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, для директора ФСИН России носят рекомендательный характер.

Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, носит обязательный характер.

31. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа лиц, входящих в состав Комиссии. Проведение заседаний с участием только лиц, входящих в состав Комиссии, замещающих должности государственной службы в ФСИН России, недопустимо.

32. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности лица, входящего в состав Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующее лицо, входящее в состав Комиссии, не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

33. В протоколе заседания Комиссии указываются:

а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества лиц, входящих в состав Комиссии, и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании Комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в ФСИН России;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

34. Лицо, входящее в состав Комиссии, не согласное с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора).

35. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору ФСИН России, полностью или в виде выписок из него – гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

36. Директор ФСИН России обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему, лицу, замещающему должность на основании трудового договора, мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении директор ФСИН России в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии.

Решение директора ФСИН России оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

37. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего или лица, замещающего должность на основании трудового договора, информация об этом представляется директору ФСИН России для решения вопроса о применении к гражданскому служащему или лицу, замещающему должность на основании трудового договора, мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

38. В случае установления Комиссией факта совершения гражданским служащим или лицом, замещающим должность на основании трудового договора, действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

39. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

40. Выписка из решения Комиссии, заверенная подписью секретаря Комиссии и печатью ФСИН России, вручается гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы в ФСИН России, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания Комиссии.

41. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование лиц, входящих в состав Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление лиц, входящих в состав Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются управлением кадров ФСИН России.

---