



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Регистрационный № 38467

от "11" августа 2015 г.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ

П Р И К А З

24.07.2015

Москва

№ 17

**Об утверждении Положения об оплате и материальном стимулировании  
труда федеральных государственных гражданских служащих  
Федерального агентства по делам национальностей**

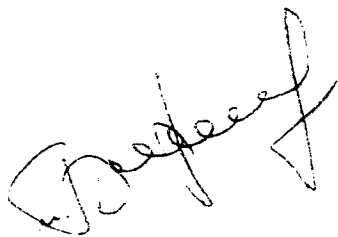
В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, 63; № 24, ст. 3374), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169;

2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 42, ст. 5342; № 49, ст. 6397, 6400; 2014, № 18, ст. 2135; № 26, ст. 3513; № 30, ст. 4281, 4285; № 31, ст. 4401; № 37, ст. 4938; № 44, ст. 6045, 6046; 2015, № 1, ст. 193; № 11, ст. 1585), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559), а также в целях материального стимулирования труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей и повышения эффективности деятельности Федерального агентства по делам национальностей **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате и материальном стимулировании труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



И.В. Баринов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к приказу Федерального агентства  
по делам национальностей  
от 24.07.2015 № 14

**Положение**  
**об оплате и материальном стимулировании труда федеральных**  
**государственных гражданских служащих Федерального агентства по**  
**делам национальностей**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение принято в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 440; 2006, № 31, ст. 3459; 2011, № 24, ст. 3408; № 47, ст. 6620; 2013, № 40, ст. 5045) в целях повышения материальной заинтересованности и ответственности федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданский служащий) Федерального агентства по делам национальностей (далее – Агентство) за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

2. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, состоящего из месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью федеральной государственной гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

4. Гражданским служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия

гражданской службы;

б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

в) материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим;

е) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ж) единовременная выплата к ежегодно оплачиваемому отпуску.

## **II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы**

5. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

6. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по соответствующим группам должностей устанавливается приказом Агентства при приеме, переводе, перемещении с обязательным учетом профессионального уровня, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

В связи с ненадлежащим исполнением служебных обязанностей, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом руководителя Агентства.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы исчисляется от размера должностного оклада гражданского служащего, а при временном замещении иной должности гражданской службы – от размера должностного оклада временно замещаемой должности государственной гражданской службы, но не ниже ранее установленного размера.

## **III. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий**

8. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Агентства, исполнение

должностного регламента гражданского служащего за период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) или иной период по решению руководителя Агентства.

9. Премирование гражданских служащих осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и не является гарантированной частью денежного содержания.

10. Фонд премирования рассчитывается ежемесячно, нарастающим итогом с начала года отделом бухгалтерского учета и отчетности Управления делами Агентства с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих и доводится им до начальника Управления делами Агентства.

11. Выплата премий производится исключительно в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Агентству на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

12. При определении размера премии гражданскому служащему учитывается:

- а) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений руководства Агентства и (или) руководителя структурного подразделения, достижения значимых результатов служебной деятельности;
- в) качество работы с документами и поручениями руководителей, использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

13. Не подлежат премированию:

- а) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;
- б) гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Агентстве до принятия решения о премировании.

14. Вопрос о выплате премии гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание за дисциплинарный поступок, повлекший ненадлежащее исполнение или своих должностных обязанностей и (или) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства в период работы, за который производится премирование, решается руководителем Агентства по согласованию с курирующим заместителем руководителя.

15. Размеры премии заместителям руководителя Агентства, помощникам руководителя Агентства, советникам руководителя Агентства и начальникам структурных подразделений Агентства, деятельность которых курирует непосредственно руководитель Агентства, определяет руководитель Агентства.

Размеры премии иным гражданским служащим устанавливаются руководителем Агентства на основании представлений начальников структурных подразделений по согласованию с курирующим заместителем

руководителя Агентства.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим дополнительно могут выплачиваться единовременные премии за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей (за добросовестную работу), в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и далее каждые 5 лет), выходом на государственную пенсию, в связи с праздничными днями и (или) профессиональными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, но не более трех окладов денежного содержания один раз в год.

17. Решение о выплате премии гражданским служащим оформляется приказом Агентства.

#### **IV. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих**

18. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему на основании его заявления в размере одного оклада денежного содержания один раз в год.

19. Гражданским служащим также может быть дополнительно оказана материальная помощь исключительно за счет средств экономии по фонду оплаты труда в связи с рождением ребенка, свадьбой, несчастным случаем, утратой или повреждением имущества, смертью близкого родственника, стихийным бедствием, тяжелым финансовым положением, необходимостью приобретения дорогостоящих лекарств, оплаты лечения, или иных непредвиденных обстоятельств, а также в иных случаях, не предусмотренных настоящим Положением, но не более десяти окладов денежного содержания в год.

Заявление о выплате материальной помощи на имя руководителя Агентства предоставляется в Управление делами Агентства. К заявлению о выплате материальной помощи в связи с основанием, предусмотренным настоящим пунктом, прилагаются подтверждающие документы (справки, счета, медицинские заключения, путевки, свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о смерти и документы, подтверждающие родство и др.).

20. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Агентства.

21. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Если указанным гражданским служащим материальная помощь была оказана ранее, то при их увольнении выплаченная сумма удержанию не подлежит.

## **V. Иные выплаты**

22. Ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим устанавливается в соответствии с положениями раздела 8 приложения № 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

23. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с пунктом 1 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и устанавливается приказом руководителя Агентства.

24. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается гражданским служащим, допущенным в установленном законодательством Российской Федерации порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти гражданские служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

25. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится со дня издания соответствующего приказа руководителя Агентства об установлении такой надбавки.

26. Единовременное поощрение гражданским служащим выплачивается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 года № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529).

27. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год в размере двух окладов денежного содержания, на основании заявления гражданского служащего о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска и предоставлении единовременной выплаты к отпуску.