



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 38438

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД "10 августа 15."
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

П Р И К А З

10 июня 2015 г.

Москва

№ 102

Об утверждении Порядка принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов работниками Федерального фонда обязательного медицинского страхования

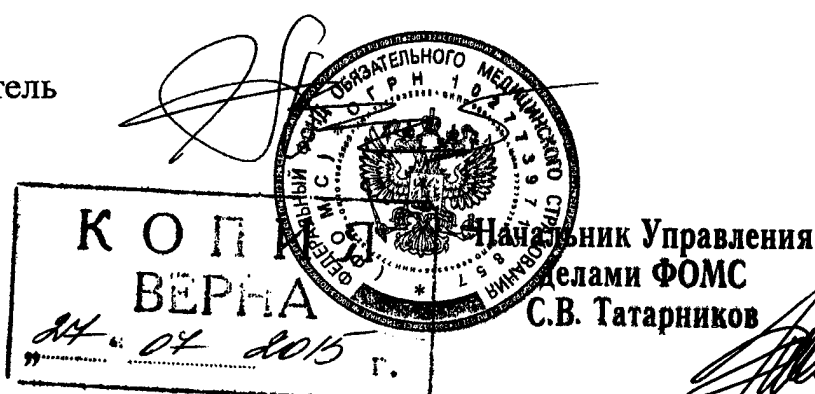
В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и на основании абзаца 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Порядок принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов работниками Федерального фонда обязательного медицинского страхования согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя А.И. Кувалдина.

Председатель

Н.Н. Стадченко



Приложение
к приказу Федерального фонда
обязательного медицинского страхования
от «10» июня 2015 г. № 10д

**Порядок
принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта
интересов работниками Федерального фонда обязательного медицинского
страхования**

1. Порядок принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов работниками Федерального фонда обязательного медицинского страхования распространяется на работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования, обязанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (Собрание законодательства Российской Федерации 2009, № 21, ст. 2544; 2010, № 3, ст. 274; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670; № 40, ст. 5044; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3518; № 26, ст. 3520; 2015, № 10, ст. 1506; официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 15.07.2015, № 0001201507150011) представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – работник).

2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан,

организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

5. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (его представителя) и непосредственного начальника в двух экземплярах.

Первый экземпляр уведомления представляется в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики, где в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Второй экземпляр уведомления представляется работником непосредственному начальнику.

6. Начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики в течение 3 рабочих дней докладывает работодателю (его представителю) о поступившем уведомлении.

7. По результатам рассмотрения уведомления работодатель (его представитель) принимает одно из следующих решений:

- о рассмотрении уведомления на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов для принятия решения: либо об отсутствии конфликта интересов, либо о его наличии и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

8. Проверка содержащихся в уведомлении сведений проводится в порядке, установленном Положением об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, и лицами, замещающими должности в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, утвержденным приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от

21 июня 2013 г. № 133 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 августа 2013 г., регистрационный № 29289), с изменениями, внесенными приказом Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 19 ноября 2014 г. № 203 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 декабря 2014 г., регистрационный № 35032).