



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 38308

от 03 августа 2015 г.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

29 июня 2015 г.

№ 405Н

Москва

**Об утверждении Порядка предоставления сертификата на
привлечение трудовых ресурсов и его формы**

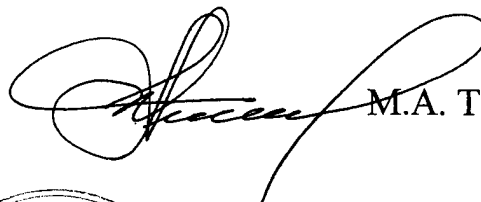
В соответствии с подпунктом 5.2.170 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2013, № 22, ст. 2809; № 36, ст. 4578; № 37, ст. 4703; № 45, ст. 5822; № 46, ст. 5952; 2014, № 21, ст. 2710; № 26, ст. 3577; № 29, ст. 4160; № 32, ст. 4499; № 36, ст. 4868; 2015, № 2, ст. 491; № 6, ст. 963; № 16, ст. 2384), приказываю:

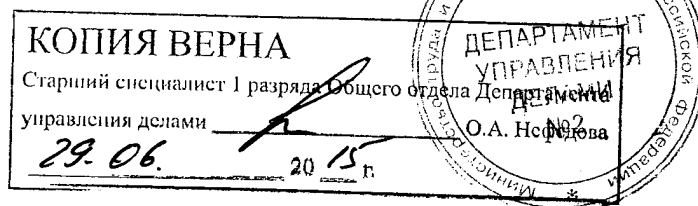
Утвердить:

Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов согласно приложению № 1;

форму сертификата на привлечение трудовых ресурсов согласно приложению № 2.

Министр

 М.А. Топилин



Приложение №1
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от «29» июня 2015 г. № 405н

**Порядок предоставления сертификата
на привлечение трудовых ресурсов**

1. Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее соответственно – Порядок, сертификат) определяет правила предоставления сертификата работодателю, заключившему с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения (далее – уполномоченные органы), соглашение об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее соответственно – региональная программа, соглашение, работодатель).

2. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.

3. Бланк сертификата является документом строгой отчетности и защищенной от подделок полиграфической продукцией.

4. Сертификат предоставляется работодателю при условии:

а) заключения с уполномоченным органом соглашения;

б) привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 17, ст. 2596) (далее - Перечень);

в) отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

г) заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в субъект Российской Федерации, включенный в Перечень (далее - работник), трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет (далее - трудовой договор).

5. Для получения сертификата работодатель представляет в уполномоченный орган копию заключенного с работником трудового договора, заверенную подписью и печатью работодателя, для каждого такого работника.

6. Предоставление сертификата уполномоченным органом осуществляется в срок не более 5 рабочих дней со дня представления работодателем документов, предусмотренных пунктом 5 Порядка.

7. В случае необходимости внесения изменений в сертификат уполномоченным органом выдается переоформленный сертификат на основании заявления работодателя о внесении изменений в сертификат, оформленного на бланке работодателя.

8. В случае необходимости получения дубликата сертификата в связи с его утратой, хищением или порчей работодатель представляет в уполномоченный орган заявление о предоставлении дубликата сертификата, оформленное на бланке работодателя.

9. Предоставление переоформленного сертификата или дубликата сертификата осуществляется уполномоченным органом в срок не более 3 рабочих дней со дня поступления заявлений.

10. Уполномоченный орган размещает информацию о готовности сертификата, переоформленного сертификата, дубликата сертификата на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 2 рабочих дней после подготовки указанных документов.

Приложение №2
к приказу Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от «29» июня 2015 г. № 405н

Форма

СЕРТИФИКАТ
на привлечение трудовых ресурсов в _____
(наименование субъекта Российской Федерации)

Настоящим сертификатом удостоверяется,
что _____

(полное и сокращенное наименование (при наличии) юридического лица или фамилия, имя, отчество
индивидуального предпринимателя)

(_____
(адрес места нахождения юридического лица или индивидуального предпринимателя)

(_____
(государственный регистрационный номер записи в Едином государственном реестре юридических лиц
(ЕГРЮЛ) или Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП)

(_____
(основной государственный регистрационный номер (ОГРН)

(_____
(индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН)

имеет право на получение финансовой поддержки, предоставляемой в целях
привлечения для трудоустройства работников в рамках региональной
программы _____

(наименование региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов)

в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1*
«О занятости населения в Российской Федерации»,
на _____ человек.

(количество прописью)

Настоящий сертификат выдан на основании соглашения _____

(наименование соглашения, номер и дата заключения соглашения)

Кем выдано: _____

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации,
осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения)

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата выдачи сертификата «__» _____ 20__ г.

Серия _____ № _____