



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 31 » марта 2015 г.

№ 385

Москва

Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации



В соответствии с частью 1 статьи 66 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации.

2. Руководителям (начальникам) подразделений центрального аппарата МВД России (за исключением Главного командования внутренних войск МВД России), территориальных органов МВД России, образовательных, научных, медико-санитарных и санаторно-курортных организаций системы МВД России, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, а также иных организаций и подразделений, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации, осуществить в срок не позднее трех месяцев с момента вступления в силу настоящего приказа проверку личных дел сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации с целью установления лиц, подлежащих направлению на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020.

3. Признать утратившим силу приказ МВД России от 3 июля 2012 г. № 663 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации»¹.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
генерал-полковник полиции



В. Колокольцев

¹ Зарегистрирован в Минюсте России 3 августа 2012 года, регистрационный № 25094.

ПОРЯДОК
организации подготовки кадров для замещения должностей
в органах внутренних дел Российской Федерации

I. Общие положения

1. Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации регламентирует деятельность Министерства внутренних дел Российской Федерации¹ в области подготовки кадров для замещения должностей рядового состава, младшего, среднего, старшего и высшего начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации².

2. Подготовка кадров осуществляется путем³:

2.1. Профессионального обучения.

2.2. Обучения по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, интегрированным с дополнительными общеразвивающими программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к службе в органах внутренних дел Российской Федерации⁴.

2.3. Обучения по основным профессиональным образовательным программам⁵:

2.3.1. Образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена.

2.3.2. Образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре.

2.4. Дополнительного профессионального образования.

2.5. Профессиональной служебной и физической подготовки.

3. МВД России, руководствуясь законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, осуществляет свою

¹ Далее – «МВД России»

² Далее – «подготовка кадров»

³ Часть 1 статьи 76 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020, 2013, № 27, ст. 3477) Далее – «Закон о службе»

⁴ Далее – «органы внутренних дел».

⁵ Пункт 2 части 3 статьи 12 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) Далее – «Закон об образовании»

деятельность в области подготовки кадров через подразделения центрального аппарата МВД России (под подразделениями центрального аппарата МВД России в настоящем Порядке понимаются подразделения центрального аппарата МВД России, за исключением Главного командования внутренних войск МВД России), территориальные органы МВД России, образовательные, научные, медико-санитарные и санаторно-курортные организации системы МВД России, окружные управления материально-технического снабжения системы МВД России, а также иные организации и подразделения, созданные для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел¹.

4. Департамент государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации² выполняет функции головного подразделения МВД России в области кадрового обеспечения и совместно с органами, организациями, подразделениями МВД России обеспечивает подготовку кадров.

5. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России:

5.1. Организуют и обеспечивают подготовку сотрудников органов внутренних дел³ на уровне, необходимом для выполнения служебных обязанностей, принимают непосредственное участие в проведении занятий с сотрудниками, осуществляют контроль и несут персональную ответственность за организацию и состояние подготовки кадров.

5.2. Ежеквартально до 30 числа последнего месяца квартала направляют (за исключением начальников территориальных органов МВД России на районном уровне) в ДГСК МВД России отчет о состоянии профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по категориям должностей сотрудников, функционировании организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении МВД России⁴ (по состоянию на 25 число последнего месяца квартала), по установленной ДГСК МВД России форме (Оперативно-поисковое бюро Министерства внутренних дел Российской Федерации и Бюро специальных технических мероприятий Министерства внутренних дел Российской Федерации направляют отчет один раз в год до 30 декабря текущего года).

6. Кадровые подразделения, включая подразделения профессиональной подготовки, и сотрудники, на которых возложены обязанности по подготовке кадров⁵, осуществляют в пределах своей компетенции функции по организации подготовки кадров.

¹ Далее – «органы, организации, подразделения МВД России».

² Далее – «ДГСК МВД России».

³ Далее – «сотрудники».

⁴ Далее – «организации, осуществляющие образовательную деятельность».

⁵ Далее – «кадровые подразделения».

7. Организация подготовки кадров осуществляется на плановой основе.

8. Оценка организации и состояния подготовки кадров в органах, организациях, подразделениях МВД России осуществляется кадровыми подразделениями во время инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности органов, организаций, подразделений МВД России. При оценке организации и состояния подготовки кадров органов, организаций, подразделений МВД России проверяются в том числе качество, эффективность, практическая направленность, своевременность, организация и проведение мероприятий по подготовке кадров, научное и методическое обеспечение процесса обучения, применение инновационных образовательных технологий и современных технических средств обучения, состояние учебно-материальной базы, профессиональные знания и навыки сотрудников, необходимые для выполнения служебных обязанностей, личное участие руководителей (начальников) и их заместителей, ответственных за направления оперативно-служебной деятельности, в подготовке кадров.

9. Сотрудники, участвующие в инспектировании, контрольных и целевых проверках деятельности органов, организаций, подразделений МВД России по направлениям оперативно-служебной деятельности, в ходе их проведения осуществляют анализ, оценивают качество и эффективность обучения личного состава подразделений по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности, а также принимают участие в проведении занятий по наиболее актуальным темам.

10. В ходе освоения программ профессиональной подготовки, основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования сотрудники проходят специальную подготовку к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

II. Профессиональное обучение

11. Сотрудники, впервые принимаемые на службу в органы внутренних дел, до самостоятельного исполнения служебных обязанностей проходят профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по должности «Полицейский» в целях приобретения ими основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

12. Сотрудники проходят профессиональное обучение по программам переподготовки в целях получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида оперативно-служебной деятельности, приобретения новой квалификации, а также по программам

повышения квалификации в целях совершенствования и (или) получения новой компетенции, необходимой для оперативно-служебной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по замещаемой должности.

13. Сотрудники из числа рядового состава и младшего начальствующего состава независимо от уровня имеющегося у них образования проходят профессиональное обучение по программам повышения квалификации или переподготовки не реже одного раза в пять лет.

14. Профессиональное обучение сотрудников по программам профессиональной подготовки проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по очной форме, если иное не установлено настоящим Порядком.

Профессиональное обучение специалистов-кинологов осуществляется только в образовательных организациях МВД России.

15. Обучение по программам профессиональной подготовки по индивидуальному учебному плану и ускоренное обучение не допускаются, за исключением профессиональной подготовки сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава.

16. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки проводится по заочной форме:

16.1. Для сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, Академией управления МВД России по индивидуальным учебным планам, включая возможность ускоренного обучения. Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение указанной категории сотрудников в пределах осваиваемой программы профессиональной подготовки, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Академии управления МВД России.

16.2. Для сотрудников, замещающих должности среднего и старшего начальствующего состава, сотрудников, замещающих должности младшего начальствующего состава в организациях МВД России (за исключением образовательных, научных, медико-санитарных и санаторно-курортных организаций, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России, организаций, подчиненных территориальным органам МВД России), которые на дату вступления в силу настоящего приказа имеют стаж службы в органах внутренних дел более десяти календарных лет при условии завершения ими обучения не позднее 1 января 2017 года. Соответствующие кадровые подразделения обязаны направить указанных сотрудников на профессиональное обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность, по программам профессиональной подготовки с учетом необходимости соблюдения срока, установленного настоящим подпунктом.

17. Порядок обучения и объем обязательных занятий со слушателями, обучающимися по заочной форме, определяются рабочими учебными программами, разрабатываемыми в отношении:

17.1. Сотрудников, указанных в подпункте 16.1 настоящего Порядка, – Академией управления МВД России самостоятельно.

17.2. Сотрудников, указанных в подпункте 16.2 настоящего Порядка, – организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на основе примерных учебных программ МВД России.

18. Слушатели, обучающиеся по очной форме, проходят профессиональную подготовку в круглосуточном режиме с предоставлением права увольнения из расположения образовательных организаций МВД России, центров профессиональной подготовки территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях¹, в том числе ежедневного увольнения – для слушателей, проживающих в населенном пункте по месту дислокации образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России, а также имеющих возможность по условиям транспортных сообщений ежедневно возвращаться к месту постоянного или временного проживания.

19. Продовольственное обеспечение слушателей, обучающихся по программам профессиональной подготовки по очной форме, осуществляется за счет средств федерального бюджета с трехразовым питанием в сутки по нормам, установленным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МВД России, а их проживание осуществляется в ведомственном жилом фонде без взимания платы.

20. Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в соответствии с настоящим Порядком не проходят сотрудники, ранее проходившие службу в органах внутренних дел и поступившие вновь на службу (при наличии в личном деле документов, подтверждающих прохождение ими профессиональной подготовки (специального профессионального обучения, первоначальной подготовки).

21. Сотрудники, вновь поступившие на службу по истечении более пяти лет с даты увольнения со службы в органах внутренних дел, проходят профессиональное обучение по программам повышения квалификации, если направление их оперативно-служебной деятельности соответствует направлению оперативно-служебной деятельности подразделения, в котором они проходили службу до увольнения. В случае прохождения службы по иным направлениям оперативно-служебной деятельности сотрудники, вновь поступившие на службу, проходят профессиональное обучение по программам переподготовки независимо от срока, прошедшего с даты их увольнения.

¹ Далее – «образовательные подразделения территориальных органов МВД России».

22. Профессиональное обучение организуется на основе ежегодных планов, определяющих категории должностей, сроки (даты) и планируемое количество подлежащих направлению на обучение сотрудников, утверждаемых в отношении:

22.1. Сотрудников отдельных категорий должностей, направляемых в организации, осуществляющие образовательную деятельность¹, – правовым актом МВД России.

22.2. Сотрудников категорий должностей, не включенных в План ПО МВД России, направляемых в организации, осуществляющие образовательную деятельность², – руководителями (начальниками) территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях, образовательных, научных организаций системы МВД России, окружных управлений материально-технического снабжения системы МВД России.

23. Направление на профессиональное обучение сотрудников осуществляется по Плану ПО МВД России и планам-графикам с учетом возможности и условий комплектования учебных групп в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а по программам профессиональной подготовки – не позднее трех месяцев с даты назначения на должность в органах внутренних дел. В случае направления сотрудника (сотрудников) на профессиональную подготовку с нарушением установленного срока рассматривается вопрос о привлечении виновного сотрудника в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.

24. ДГСК МВД России на основе заявок органов, организаций, подразделений МВД России, представленных к 1 июня года, предшествующего планируемому, разрабатывает План ПО МВД России на календарный год. Ответственными за комплектование организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по отдельным категориям должностей в Плане ПО МВД России могут быть определены подразделения центрального аппарата и иные организации МВД России при наличии соответствующих обращений указанных подразделений и организаций.

25. Территориальные органы МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях, образовательные, научные организации системы МВД России, окружные управления материально-технического снабжения системы МВД России на основе анализа текучести и сменяемости кадров, имеющихся и предполагаемых вакантных должностей, с учетом равномерной в течение календарного года периодичности обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, их наполняемости, возможности создания учебной группы разрабатывают и утверждают план-график на календарный год до 1 ноября года, предшествующего планируемому.

¹ Далее – «План ПО МВД России».

² Далее – «план-график».

При отсутствии в структуре органа, организации, подразделения МВД России образовательного подразделения план-график согласовывается с начальником организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой планируется обучение сотрудников.

26. План-график заблаговременно доводится подчиненным структурным подразделениям до начала периода обучения с таким расчетом, чтобы они имели достаточно времени для направления сотрудников в образовательные организации МВД России и образовательные подразделения территориальных органов МВД России.

27. Численность учебной группы не должна превышать 30 и быть менее 15 человек. В случае малой наполняемости слушателей допускается по согласованию с соответствующим кадровым подразделением органа, организации, подразделения МВД России комплектование учебных групп меньшей численности, но не менее 10 человек.

28. Кадровые подразделения на постоянной основе ведут списочный учет (пофамильные списки) сотрудников, подлежащих направлению на профессиональное обучение, организуют их направление на обучение в соответствии с Планом ПО МВД России и планом-графиком.

29. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России обеспечивают направление сотрудников на профессиональное обучение в образовательные организации МВД России и образовательные подразделения территориальных органов МВД России в соответствии с Планом ПО МВД России и планом-графиком.

30. Непосредственные руководители (начальники) проверяют внешний вид, экипировку сотрудников, направляемых на обучение, проводят инструктаж о поведении в пути следования и в процессе обучения. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России имеют право проверять состояние их успеваемости и дисциплины во время прохождения профессионального обучения путем посещения образовательных организаций МВД России и образовательных подразделений территориальных органов МВД России самостоятельно или направления в них непосредственных руководителей (начальников), а также путем направления соответствующих запросов.

31. Сотрудники зачисляются слушателями на обучение по программам профессионального обучения приказами начальников образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России. Выписки из приказов направляются в органы, организации, подразделения МВД России для приобщения к личным делам сотрудников. Денежное и вещевое довольствие слушателям, а также другие предусмотренные законодательством Российской Федерации выплаты (включая командировочные расходы) производятся в органах, организациях,

подразделениях МВД России, командировавших данных сотрудников, в соответствии с замещаемыми должностями.

32. Сотрудники, прибывшие на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, проходят входной контроль, содержание которого определяется образовательной программой.

33. Форма и порядок проведения входного контроля определяются образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России самостоятельно.

34. Результаты входного контроля заносятся в журнал учета занятий соответствующей учебной группы.

35. Начальники образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России в 5-дневный срок с даты проведения входного контроля или завершения итоговой аттестации направляют в кадровые подразделения органов, организаций, подразделений МВД России, командировавших сотрудников на профессиональное обучение, информацию о результатах входного контроля, итоговой аттестации слушателей.

36. Срок обучения, структура, содержание и особенности профессионального обучения сотрудников определяются соответствующими рабочими учебными программами, разрабатываемыми образовательной организацией МВД России, образовательным подразделением территориального органа МВД России на основе примерных учебных программ МВД России¹.

37. Примерные программы для категорий должностей сотрудников разрабатываются по поручению ДГСК МВД России авторскими коллективами (авторами) из числа профессорско-преподавательского состава, преподавательского состава и научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, сотрудников иных органов, организаций, подразделений МВД России. В примерных программах определяются структура обучения, требования к результатам освоения учебных дисциплин, необходимых слушателям для осуществления предстоящей оперативно-служебной деятельности.

38. Проект примерной программы направляется на рецензирование не менее чем в две организации, осуществляющие образовательную деятельность, иные органы, организации, подразделения МВД России, имеющие практический опыт подготовки специалистов соответствующего профиля или организации их оперативно-служебной деятельности. Проекты примерных программ для подготовки сотрудников оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий должны иметь не менее одной рецензии.

39. Проект примерной программы, доработанный с учетом замечаний и предложений рецензентов, направляется в ДГСК МВД России для согласования с подразделениями центрального аппарата МВД России,

¹ Далее – «примерные программы».

иными организациями и подразделениями, созданными для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел, по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности и утверждения ДГСК МВД России.

40. При отсутствии примерных программ профессионального обучения по какой-либо категории должностей сотрудников образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России разрабатывают рабочие учебные программы профессионального обучения самостоятельно. При получении соответствующих примерных программ профессионального обучения образовательные организации МВД России, образовательные подразделения территориальных органов МВД России в течение двух месяцев перерабатывают рабочие учебные программы профессионального обучения в соответствии с примерными программами.

41. Рабочие учебные программы профессионального обучения согласовываются с соответствующими подразделениями территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях по направлениям оперативно-служебной деятельности и утверждаются начальниками образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России.

42. В ходе профессионального обучения слушатели осваивают учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) в объеме, предусмотренном учебным планом и расписанием занятий, в установленные сроки проходят промежуточную аттестацию и итоговую аттестацию.

43. Слушатели могут в соответствии с законодательством Российской Федерации привлекаться к участию в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности, охране общественного порядка и выполнению ими других обязанностей, возложенных на органы внутренних дел. Запрещается привлекать слушателей, проходящих обучение по программам профессиональной подготовки, к выполнению обязанностей, возложенных на полицию, в случаях, когда может возникнуть угроза их жизни либо когда их самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов человека и гражданина.

44. В указанных в пункте 43 настоящего Порядка мероприятиях слушатели участвуют за счет времени, отводимого на практические занятия по тактике охраны общественного порядка. Ответственность за правомерность привлечения слушателей к данным мероприятиям, соблюдение ими мер безопасности несет начальник организации, осуществляющей образовательную деятельность.

45. Привлечение слушателей, не находящихся в суточном наряде, к хозяйственным и иным работам, не связанным с обеспечением учебного процесса, не допускается.

46. Сотрудники, зачисленные на профессиональное обучение, исключаются из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России в связи:

46.1. С завершением обучения.

46.2. С досрочным прекращением командировки по основаниям:

46.2.1. Временной нетрудоспособности сотрудника, удостоверенной в установленном порядке, если она превышает 25 % общего количества часов, предусмотренных учебной программой, наличия у сотрудника личных или семейных обстоятельств, требующих его нахождения вне места дислокации образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России.

46.2.2. Невыполнения слушателем обязанностей по добросовестному освоению программы профессионального обучения и выполнению учебного плана (в случае, когда слушатель не допущен для прохождения итоговой аттестации из-за наличия у него задолженностей по промежуточным контролям знаний (зачетам), не устраненным в установленные сроки, не прошел учебную практику, предусмотренную программой обучения, и итоговую аттестацию).

46.2.3. Нарушения служебной дисциплины в период нахождения на обучении в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

47. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России, направившие сотрудников на обучение, обязаны досрочно прекратить им служебную командировку в случае поступления из образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России уведомлений с указанием обстоятельств, названных в подпункте 46.2 настоящего Порядка.

48. Решения о дальнейшем прохождении службы и повторном направлении на обучение или увольнении со службы в органах внутренних дел в отношении сотрудников, которым досрочно прекращена служебная командировка в период их нахождения на профессиональном обучении по основаниям, указанным в подпунктах 46.2.1 и 46.2.3 настоящего Порядка, принимает руководитель (начальник) органа, организации, подразделения МВД России, к компетенции которого отнесено назначение указанных сотрудников на должности.

49. Повторное направление на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки сотрудников, которые исключены из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России по основанию, указанному в подпункте 46.2.2 настоящего Порядка, не допускается.

50. Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам итоговую аттестацию, срок обучения продлевается от 2 до 10 дней для

подготовки и сдачи квалификационного экзамена (экзаменов). Начальники образовательных организаций МВД России, образовательных подразделений территориальных органов МВД России уведомляют об этом органы, организации, подразделения МВД России, которые продлевают командировку данным сотрудникам на необходимое количество дней в порядке, установленном нормативными правовыми актами МВД России. Для указанных слушателей по отдельному расписанию занятий или индивидуальному графику организуется самоподготовка, проводятся групповые и индивидуальные консультации, указываются дни сдачи квалификационного экзамена (экзаменов) и состав экзаменационной комиссии.

51. Слушатели, знания которых оценены по результатам итоговой аттестации по завершении освоения программ профессионального обучения как неудовлетворительные, а также не прибывшие на итоговую аттестацию без уважительной причины, подлежат исключению из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России без выдачи свидетельства о должности служащего. Служебная командировка им не продлевается.

52. Общий срок пересдачи (сдачи) квалификационного экзамена для сотрудников, указанных в пункте 51 настоящего Порядка, не должен превышать одного месяца (для осваивавших программы повышения квалификации и переподготовки – 15 дней) с момента исключения их из числа слушателей образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России. Для пересдачи (сдачи) квалификационного экзамена сотрудник в свободное от выполнения служебных обязанностей время за счет собственных средств прибывает в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения итоговой аттестации.

53. Сотрудники, выполнившие в полном объеме учебный план по программам профессионального обучения и успешно прошедшие итоговую аттестацию в организации, осуществляющей образовательную деятельность, считаются завершившими профессиональное обучение, а прошедшие итоговую аттестацию по программам профессиональной подготовки считаются прошедшими проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

54. Сотрудники, не прошедшие итоговую аттестацию по программам профессиональной подготовки, считаются не прошедшими проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

55. По завершении профессионального обучения начальником образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России издается приказ об

исключении сотрудников из числа слушателей в связи с завершением обучения и направлении их для прохождения службы в органы, организации, подразделения МВД России. Результаты профессионального обучения отражаются в свидетельстве о должности служащего, которое под расписку выдается сотруднику, и в заключении о прохождении профессиональной подготовки (приложение № 1 к настоящему Порядку), которое направляется в орган, организацию, подразделение МВД России по месту прохождения службы данного сотрудника. В заключении о прохождении профессиональной подготовки отражаются рекомендации по дальнейшему прохождению службы сотрудником. Копия свидетельства и заключение приобщаются к личному делу сотрудника.

56. Выписка из приказа начальника образовательной организации МВД России, образовательного подразделения территориального органа МВД России об исключении сотрудника из числа слушателей направляется в орган, организацию, подразделение МВД России по месту прохождения службы данного сотрудника.

57. Сотрудники, обучающиеся в образовательных организациях МВД России по очной форме за счет средств федерального бюджета, изучают дисциплины, содержащиеся в программах профессиональной подготовки, в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования и (или) высшего образования. Изучение дисциплин в объеме программ профессиональной подготовки должно быть завершено до окончания второго курса обучения. Сотрудникам, обучающимся в образовательных организациях МВД России по очной форме за счет средств федерального бюджета, изучившим дисциплины в объеме программ профессиональной подготовки и успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о должности служащего, копия которого приобщается к личному делу сотрудника.

58. За сотрудниками, не прошедшими профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, запрещается закреплять табельное оружие.

59. Сотрудники, не прошедшие профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, на обучение в образовательные организации МВД России по программам среднего профессионального образования, высшего образования по заочной или очно-заочной форме, а также по программам дополнительного профессионального образования не направляются и к периодической проверке на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, не допускаются.

60. Стажеры по должности экспертов экспертно-криминалистических подразделений до назначения их на должность могут быть направлены на обучение по дополнительным профессиональным программам в соответствии с требованиями статьи 13 Федерального закона

от 31 мая 2001 г. № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации»¹. Прохождение ими профессиональной подготовки после назначения на должность осуществляется в установленном порядке.

III. Особенности организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, основным и дополнительным профессиональным образовательным программам

61. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности:

61.1. В федеральных государственных образовательных организациях со специальным наименованием «суворовское военное училище», находящихся в ведении МВД России² и порядок приема в указанные организации устанавливаются МВД России по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации³.

61.2. В федеральных государственных образовательных организациях со специальным наименованием «кадетский корпус», находящихся в ведении МВД России⁴ и порядок приема в указанные организации устанавливаются Министерством образования и науки Российской Федерации⁵.

62. Образовательная деятельность по основным профессиональным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, организуется и осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования, нормативными правовыми актами МВД России с учетом особенностей, установленных настоящим Порядком, локальными актами указанных организаций⁶.

63. Подготовка сотрудников по основным профессиональным образовательным программам осуществляется за счет средств федерального бюджета в образовательных организациях высшего образования и дополнительного профессионального образования, научных организациях, находящихся в ведении МВД России, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим специальностям или направлениям подготовки⁷, на основе целевого приема на обучение.

64. Количество мест для приема в суворовские военные училища, кадетские корпуса, образовательные и научные организации МВД России,

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 23, ст. 2291; 2013, № 27, ст. 3477.

² Далее – «суворовские военные училища».

³ Часть 4 статьи 86 Закона об образовании.

⁴ Далее – «кадетский корпус».

⁵ Часть 4 статьи 86 Закона об образовании.

⁶ Статья 30 Закона об образовании.

⁷ Далее – «образовательные и научные организации МВД России».

за исключением военных образовательных организаций МВД России, на обучение по основным образовательным программам устанавливается ежегодными планами комплектования образовательных организаций МВД России (в соответствии с которыми для органов, организаций, подразделений МВД России устанавливается количество приемных мест по общеобразовательным программам; образовательным программам среднего профессионального образования; образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре в зависимости от их направленности (профиля) и форм обучения), утверждаемыми правовыми актами МВД России¹.

65. ДГСК МВД России разрабатывает:

65.1. На основе предложений образовательных организаций высшего образования МВД России (за исключением военных образовательных организаций МВД России), представляемых к 20 сентября года, предшествующего планируемому, – значения минимального количества баллов единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам, необходимого для поступления на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета в образовательные организации высшего образования МВД России².

65.2. На основе заявок органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подчиненных территориальным органам МВД России), представленных к 15 сентября года, предшествующего планируемому, – план комплектования образовательных организаций МВД России. Планом комплектования образовательных организаций МВД России могут на основании заявок предусматриваться приемные места для Главного командования внутренних войск МВД России.

66. Органы, организации, подразделения МВД России:

66.1. Проводят профессионально-ориентационные мероприятия в целях ориентации граждан Российской Федерации для поступления на службу в органы внутренних дел.

66.2. Организуют отбор кандидатов на обучение в образовательные и научные организации МВД России в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МВД России³.

¹ Далее – «план комплектования образовательных организаций МВД России».

² Часть 3 статьи 70 Закона об образовании.

³ Инструкция о порядке отбора граждан Российской Федерации и приема документов для поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденная приказом МВД России от 18 июля 2014 г. № 595 (зарегистрирован в Минюсте России 22 сентября 2014 года, регистрационный № 34103).

66.3. Обеспечивают оформление не менее двух материалов изучения данных о кандидатах¹ (учебных дел кандидатов на обучение) на одно приемное место и их направление:

66.3.1. В образовательные организации высшего образования МВД России на поступающих на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – не позднее 15 июня.

66.3.2. В образовательные и научные организации МВД России на поступающих на обучение по программам подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре – не позднее 1 августа.

66.4. Назначают сотрудников на должности в органах, организациях, подразделениях МВД России с учетом их распределения согласно подпунктам 68.9, 68.10 настоящего Порядка и в соответствии с законодательством Российской Федерации заключают контракты о прохождении службы в органах внутренних дел с сотрудниками:

66.4.1. Получившими образование (завершившими обучение) в образовательных и научных организациях МВД России.

66.4.2. Отчисленными из образовательных организаций высшего образования системы МВД России не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел.

67. Образовательные и научные организации МВД России на основании договоров о сотрудничестве с иными органами, организациями, подразделениями МВД России организуют прохождение курсантами, слушателями и адъюнктами всех видов практик, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами в соответствии с их направленностью (профилем).

68. Организация разработки и реализации образовательных программ среднего профессионального образования и образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры², распределение (перераспределение) сотрудников, получивших образование (завершивших обучение) по указанным программам³, осуществляется с учетом следующих особенностей:

68.1. Примерные основные профессиональные образовательные программы, реализуемые в интересах подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел, по поручению ДГСК МВД России разрабатываются образовательными организациями высшего образования МВД России и подлежат согласованию с органами, организациями, подразделениями МВД России, обеспечивающими и осуществляющими в

¹ Положение о централизованном учете персональных данных гражданина Российской Федерации, поступающего на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденное приказом МВД России от 28 апреля 2014 г. № 381 (зарегистрирован в Минюсте России 4 июня 2014 года, регистрационный № 32562).

² Далее – «образовательные программы».

³ Далее – «выпускники».

пределах своей компетенции функции МВД России по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей области деятельности.

68.2. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются образовательными организациями высшего образования МВД России на основе требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом примерных основных профессиональных образовательных программ.

68.3. Образовательные организации высшего образования МВД России ежегодно обновляют образовательные программы с учетом изменения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов МВД России, директивных и планирующих документов МВД России, развития науки, техники, культуры, экономики, технологий, социальной сферы.

68.4. Учебный план образовательной программы каждого набора обучающихся подлежит согласованию с ДГСК МВД России не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года. При необходимости с разрешения ДГСК МВД России в учебный план могут вноситься изменения, одобренные ученым советом образовательной организации высшего образования МВД России и согласованные с образовательной организацией высшего образования МВД России, являющейся разработчиком примерной основной профессиональной образовательной программы.

68.5. Учебная деятельность курсантов (слушателей) предусматривает: учебные занятия (практические занятия, лабораторные занятия, консультации, лекции, семинары, тренинги, деловые игры, учения), самостоятельную работу, выполнение курсовых работ (проектов), практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

68.6. Практика курсантов (слушателей) организуется в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, образовательной программой и осуществляется в органах, организациях, подразделениях МВД России. Перечень органов, организаций, подразделений МВД России, в которых проводится учебная практика курсантов, устанавливается правовым актом МВД России. Преддипломная практика и (или) производственная практика курсантов (слушателей) проводятся в органах, организациях, подразделениях МВД России, направивших их на обучение, и (или) по месту дальнейшего прохождения службы курсантом (слушателем).

68.7. В процессе освоения образовательных программ курсантам (слушателям) предоставляются каникулярные и иные виды отпусков¹.

68.8. Перед началом последнего семестра обучения курсанты (слушатели) подлежат распределению в органы, организации,

¹ Часть 1 статьи 56 Закона о службе.

подразделения МВД России для дальнейшего прохождения службы после получения образования (завершения обучения) в образовательных организациях высшего образования МВД России.

68.9. Распределение выпускников осуществляется образовательной организацией высшего образования МВД России в органы, организации, подразделения МВД России, направлявшие их на обучение, а при отсутствии таковых – в органы, организации, подразделения МВД России, в которых имеются вакантные должности, по согласованию с указанными органами, организациями, подразделениями МВД России.

68.10. Выпускник по его ходатайству может быть перераспределен для прохождения службы в орган, организацию, подразделение МВД России, не направлявший его на обучение, по согласованию с данным органом, организацией, подразделением МВД России в случаях, если:

68.10.1. В органе, организации, подразделении МВД России, направлявшем его на обучение, отсутствуют вакантные должности для назначения в соответствии с полученной специальностью (специализацией, профилем подготовки).

68.10.2. Один из родителей, супруга (супруг) курсанта (слушателя) признаны в установленном порядке инвалидом I или II группы или курсант (слушатель) имеет ребенка-инвалида, если должность курсанта (слушателя) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка (детей).

68.10.3. Курсант (слушатель) в период обучения заключил брак и должность ему предоставляется не по месту постоянного жительства супруга (супруги).

68.11. В целях определения соответствия результатов освоения курсантами (слушателями) образовательных программ требованиям федерального государственного образовательного стандарта государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями, которые создаются по каждой образовательной программе, реализуемой образовательной организацией высшего образования МВД России.

68.12. Государственная экзаменационная комиссия формируется из числа педагогических работников образовательной организации высшего образования МВД России и лиц, приглашенных из сторонних образовательных организаций (педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание), а также представителей органов, организаций, подразделений МВД России по профилю подготовки выпускников. Доля приглашенных лиц и представителей органов, организаций, подразделений МВД России должна составлять не менее 20 % от общего количества членов государственной экзаменационной комиссии.

68.13. Состав государственной экзаменационной комиссии на следующий календарный год утверждается распорядительным актом

образовательной организации высшего образования МВД России не позднее 25 декабря текущего года.

68.14. Председатели государственных экзаменационных комиссий утверждаются правовым актом МВД России не позднее 20 декабря текущего года на следующий календарный год из числа руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России (их структурных подразделений по профилю подготовки выпускников) по представлениям этих образовательных организаций, направляемым в ДГСК МВД России не позднее 25 ноября текущего года.

68.15. Начальник образовательной организации высшего образования МВД России или представитель органа, организации, подразделения МВД России по профилю подготовки выпускников является заместителем председателя государственной экзаменационной комиссии.

68.16. В случае создания в образовательной организации высшего образования МВД России нескольких государственных экзаменационных комиссий назначается несколько заместителей председателя государственной экзаменационной комиссии из числа лиц, замещающих должности начальника образовательной организации, его заместителей или руководителей структурных подразделений образовательной организации по профилю подготовки выпускников.

69. Организация разработки и реализации образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в адъюнктуре¹ осуществляется с учетом следующих особенностей:

69.1. Примерные основные образовательные программы адъюнктуры, реализуемые в интересах подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел, по поручению ДГСК МВД России разрабатываются образовательными и научными организациями МВД России.

69.2. Образовательные программы адъюнктуры самостоятельно разрабатываются и утверждаются образовательными и научными организациями МВД России на основании требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом примерных основных профессиональных образовательных программ.

69.3. Образовательные и научные организации МВД России ежегодно обновляют образовательные программы адъюнктуры с учетом изменения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов МВД России, директивных и планирующих документов МВД России, развития науки, техники, культуры, экономики, технологий, социальной сферы.

¹ Далее – «образовательные программы адъюнктуры».

69.4. Учебный план образовательной программы адъюнктуры каждого набора обучающихся подлежит согласованию с ДГСК МВД России не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года. При необходимости с разрешения ДГСК МВД России в учебный план могут вноситься изменения, одобренные ученым советом образовательной или научной организации МВД России.

69.5. В процессе освоения образовательных программ адъюнктуры адъюнктам предоставляются отпуска¹.

69.6. Перед началом последнего семестра обучения адъюнкты подлежат распределению в органы, организации, подразделения МВД России для дальнейшего прохождения службы после получения образования (завершения обучения) в образовательных и научных организациях МВД России по правилам, установленным подпунктами 68.9 и 68.10 настоящего Порядка.

69.7. В целях определения соответствия результатов освоения адъюнктами образовательных программ адъюнктуры соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта государственными экзаменационными комиссиями, которые создаются по каждой образовательной программе, реализуемой образовательными и научными организациями МВД России, проводится государственная итоговая аттестация.

69.8. Формирование и утверждение составов государственных экзаменационных комиссий по образовательным программам адъюнктуры осуществляется по правилам, установленным подпунктами 68.12 – 68.16 настоящего Порядка.

70. Дополнительное профессиональное образование сотрудников проводится по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, которые могут реализовываться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, стажировки, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

71. Дополнительное профессиональное образование сотрудников осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность².

72. Дополнительное профессиональное образование сотрудников при необходимости может осуществляться в имеющих лицензии профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, не входящих в систему МВД России, на основе государственного заказа³.

¹ Часть 1 статьи 56 Закона о службе.

² Часть 6 статьи 76 Закона о службе.

³ Часть 1 статьи 77 Закона о службе.

73. Обучение сотрудников по дополнительным профессиональным программам осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

74. Дополнительное профессиональное образование сотрудников, включенных в кадровый резерв для замещения должностей в органах внутренних дел¹, осуществляется по многоуровневой системе подготовки кадровых резервов по направлениям оперативно-служебной деятельности:

74.1. Кадровых резервов органов, организаций, подразделений МВД России – на базе образовательных организаций высшего образования (институтов, академий) или дополнительного профессионального образования системы МВД России по программе профессиональной переподготовки.

74.2. Кадрового резерва МВД России – на базе профильных образовательных организаций высшего образования (университетов, академий) или дополнительного профессионального образования системы МВД России по программе повышения квалификации.

74.3. Федерального кадрового резерва – на базе Академии управления МВД России по программе повышения квалификации.

75. ДГСК МВД России организует дополнительное профессиональное образование сотрудников по отдельным категориям должностей и сотрудников, включенных в кадровые резервы, по ежегодному Плану МВД России², сформированному по заявкам органов, организаций, подразделений МВД России, представленным к 1 июня года, предшествующего планируемому. Ответственными за комплектование организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по Плану ДПО МВД России могут быть определены подразделения центрального аппарата и иные организации МВД России при наличии соответствующих обращений указанных подразделений и организаций.

76. Кадровые подразделения на постоянной основе ведут списочный учет (пофамильные списки) сотрудников, подлежащих направлению на обучение по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации, профессиональной переподготовки), и организуют на основе анализа направление сотрудников на обучение в соответствии с Планом ДПО МВД России.

77. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России обеспечивают направление сотрудников на обучение по дополнительным профессиональным программам в сроки, установленные Планом ДПО МВД России.

78. Конкретный срок и содержание дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для каждой категории должностей сотрудников определяются соответствующими рабочими учебными

¹ Далее – «кадровый резерв».

² Далее – «План ДПО МВД России».

программами, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на основе примерных программ. Рабочие учебные программы согласовываются с органами, организациями, подразделениями МВД России по направлениям оперативно-служебной деятельности.

79. Разработка, согласование и утверждение примерных дополнительных профессиональных программ осуществляются в соответствии с пунктами 37 – 39 настоящего Порядка.

80. При отсутствии примерных программ дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации) по соответствующим категориям должностей сотрудников организации, осуществляющие образовательную деятельность, разрабатывают рабочие учебные программы, согласовывают их с органами, организациями, подразделениями МВД России по направлениям оперативно-служебной деятельности и утверждают самостоятельно. При получении соответствующих примерных программ в течение двух месяцев рабочие учебные программы перерабатываются в соответствии с примерными программами.

81. Порядок формирования учебных групп и зачисление сотрудников на обучение по дополнительным профессиональным программам, прохождение ими входного контроля, исключение из числа слушателей осуществляются в соответствии с пунктами 27, 31 – 35, 46 – 48 настоящего Порядка.

82. Сотрудникам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, под расписку выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке¹. Заверенная копия документа приобщается к личному делу сотрудника. Сотрудникам оперативно-поисковых подразделений и подразделений специальных технических мероприятий документы об образовании на руки не выдаются, а хранятся в личном деле до перевода сотрудников из указанных подразделений в иные органы, организации, подразделения МВД России или увольнения из органов внутренних дел.

83. Дополнительное профессиональное образование экспертов экспертно-криминалистических подразделений может осуществляться в государственных судебно-экспертных учреждениях². При этом должны быть соблюдены лицензионные требования на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и получены в установленном порядке соответствующие лицензии.

¹ Часть 15 статьи 76 Закона об образовании.

² Часть 2 статьи 38 Федерального закона от 31 мая 2001 г. № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 23, ст. 2291; 2013, № 27, ст. 3477).

84. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки могут реализовываться полностью или частично в форме стажировки. Дополнительное профессиональное образование в форме стажировки осуществляется в органах, организациях, подразделениях МВД России, а также в иных государственных органах и государственных организациях в соответствии с заключенными с ними соглашениями. Порядок стажировки экспертов для аттестации на право самостоятельного производства судебных экспертиз, не являющейся формой дополнительного профессионального образования, определяется отдельным нормативным правовым актом МВД России.

85. Содержание и порядок прохождения стажировки определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом предложений органов, организаций, подразделений МВД России, направляющих сотрудников на стажировку.

86. Место проведения стажировки определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основании предложений руководителей (начальников) органов, организаций и подразделений МВД России, в интересах которых осуществляется подготовка специалистов, и по согласованию с руководителем органа, организации, подразделения МВД России, в котором планируется стажировка.

87. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

87.1. Самостоятельную работу с учебными изданиями.

87.2. Приобретение профессиональных и организаторских навыков.

87.3. Изучение организации оперативно-служебной деятельности, технологии производства, работ.

87.4. Непосредственное участие в планировании работы органа, организации, подразделения МВД России.

87.5. Работу с технической, нормативной и другой документацией.

87.6. Выполнение в установленном порядке функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера).

87.7. Участие в совещаниях, деловых встречах.

88. Сотруднику (сотрудникам), направляемому (направляемым) на стажировку, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдается программа стажировки. На основе программы стажировки сотрудником разрабатывается план стажировки, утверждаемый соответствующим руководителем (начальником) по месту ее проведения.

89. По окончании стажировки руководитель (начальник), утвердивший план стажировки, направляет в организацию,

осуществляющую образовательную деятельность, отзыв о работе сотрудника, а сотрудник составляет отчет о прохождении стажировки (о выполнении программы стажировки). Отзыв о работе сотрудника и отчет о прохождении стажировки (о выполнении программы стажировки) учитываются при проведении итоговой аттестации.

90. Для участия в итоговой аттестации могут приглашаться представители органов и организаций, где проводилась стажировка.

91. Стажировка сотрудников из числа профессорско-преподавательского (педагогического) состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится в рамках освоения дополнительной профессиональной программы не реже одного раза в три года.

92. По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

IV. Профессиональная служебная и физическая подготовка

93. Профессиональная служебная и физическая подготовка осуществляется по месту службы сотрудников в целях совершенствования их профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, и включает в себя следующие виды:

93.1. Правовую подготовку.

93.2. Служебную подготовку.

93.3. Огневую подготовку.

93.4. Физическую подготовку.

94. Особенности организации профессиональной служебной и физической подготовки сотрудников подразделений специального назначения МВД России регламентируются отдельным нормативным правовым актом МВД России.

95. Организационное и методическое обеспечение профессиональной служебной и физической подготовки, контроль за ее состоянием осуществляют кадровые подразделения совместно с правовыми подразделениями и иными подразделениями по направлениям оперативно-служебной деятельности.

96. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке для руководителей (начальников) могут проводиться самостоятельно.

97. На занятиях по правовой подготовке изучаются Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, относящиеся к деятельности органов внутренних дел, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в сфере внутренних дел, нормативные правовые акты

МВД России, регламентирующие оперативно-служебную деятельность сотрудников.

98. Методическое обеспечение правовой подготовки осуществляется Договорно-правовым департаментом Министерства внутренних дел Российской Федерации¹, правовыми подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России.

99. На занятиях по служебной подготовке изучаются нормативные правовые акты МВД России по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности, меры личной безопасности сотрудников при выполнении ими оперативно-служебных задач, правовые акты территориальных органов МВД России, регламентирующие выполнение сотрудниками служебных обязанностей, а также другие вопросы, связанные с деятельностью органов внутренних дел.

100. Методическое обеспечение служебной подготовки по направлениям оперативно-служебной деятельности осуществляется соответствующими подразделениями центрального аппарата МВД России, управлениями на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирским, Забайкальским линейными управлениями МВД России на транспорте, министерствами внутренних дел по республикам, главными управлениями (управлениями) МВД России по иным субъектам Российской Федерации, Симферопольским линейным отделом МВД России на транспорте, иными организациями и подразделениями, созданными для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел. Контроль за методическим обеспечением служебной подготовки осуществляет ДГСК МВД России.

101. Организация и проведение занятий, перечень контрольных нормативов и упражнений, оценка уровня огневой выучки и физической подготовленности сотрудников определяются наставлениями по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел.

102. На занятиях по профессиональной служебной и физической подготовке:

102.1. Совершенствуются профессиональные знания, умения и навыки сотрудников по их подготовке к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

102.2. Изучаются в объеме, необходимом для выполнения оперативно-служебных задач, с учетом специфики подразделений вопросы топографии, в том числе применение навигационных систем; инженерной подготовки; оказания первой помощи лицам, пострадавшим от преступлений, административных правонарушений и несчастных случаев, а также лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни и здоровья; порядка действий сотрудников при непосредственной

¹ Далее – «ДПД МВД России».

подготовке к переводу и переводу на работу в условиях военного времени в соответствии с тематикой, разрабатываемой Управлением организации мобилизационной подготовки ДГСК МВД России; а также организуется подготовка по гражданской обороне в соответствии с Положением об организации обучения населения в области гражданской обороны¹.

103. В ходе проведения строевых смотров при переходе на ношение летней (зимней) формы одежды, открытых общегородских (гарнизонных) разводов нарядов полиции на службу по охране общественного порядка, занятий в системе профессиональной служебной и физической подготовки осуществляется проверка соблюдения правил ношения установленной формы одежды и предметов снаряжения, а также могут отрабатываться строевые приемы и движение без оружия (с оружием).

104. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке проводятся в виде лекции, семинара, тренажа перед заступлением на службу, тренинга, моделирования ситуаций оперативно-служебной деятельности, полевого выхода, учения (показного занятия), учебного (учебно-методического) сбора, инструкторско-методического занятия, в том числе с использованием дистанционных образовательных и интернет-технологий.

105. Профессиональная служебная и физическая подготовка сотрудников проводится еженедельно в служебное время (в пределах нормальной продолжительности служебного времени). В подразделениях органов, организаций и подразделений МВД России, сотрудники которых осуществляют сменный режим службы, обучение в системе профессиональной служебной и физической подготовки может быть организовано за пределами нормальной продолжительности служебного времени с предоставлением в установленном порядке соответствующих компенсаций.

106. На занятия по правовой, служебной и огневой подготовкам сотрудники прибывают в повседневной форме одежды по сезону (за исключением сотрудников подразделений специальных технических мероприятий и оперативно-поисковых подразделений). Форма одежды на занятиях по физической подготовке устанавливается лицами, проводящими занятия.

107. Учебный период профессиональной служебной и физической подготовки начинается в подразделениях органов, организаций, подразделений МВД России в феврале, а в образовательных организациях системы МВД России – одновременно с началом учебного года и завершается проведением итоговых занятий в структурных подразделениях органов, организаций, подразделений МВД России в последнем квартале календарного года, а в образовательных организациях системы МВД России – по окончании учебного года. Занятия по видам

¹ Утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2000 г. № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 45, ст. 4490; 2006, № 34, ст. 3689; 2008, № 43, ст. 4948).

профессиональной служебной и физической подготовки могут проводиться в режиме единого дня проведения занятий.

108. Для организации занятий по профессиональной служебной и физической подготовке руководителем (начальником) органа, организации, подразделения МВД России издается приказ, в котором:

108.1. Отражаются краткий анализ итогов обучения сотрудников в истекшем учебном году, недостатки, имевшие место в обучении, и пути их устранения.

108.2. Определяются задачи на новый учебный год исходя из приоритетных направлений борьбы с преступностью, уровня профессиональной подготовленности личного состава и оперативной обстановки в регионе.

108.3. Устанавливаются дни недели (месяца) для занятий по видам профессиональной служебной и физической подготовки согласно примерному расчету часов на учебный год (по правовой подготовке – не менее 30 часов, по служебной подготовке – не менее 30 часов, в том числе для сотрудников подразделений патрульно-постовой службы, дорожно-патрульной службы, вневедомственной охраны полиции – не менее 20 часов по изучению и отработке тактических приемов задержания правонарушителей, взаимостраховки при проверке документов, досмотре объектов, доставлении правонарушителей, по огневой подготовке – не менее 20 часов, по физической подготовке – не менее 100 часов¹), количество и состав учебных групп, их руководители.

109. Лица, проводящие занятия по правовой и служебной подготовкам, по каждой изучаемой теме должны иметь соответствующий план-конспект и проводить выборочную проверку качества усвоения сотрудниками изученного материала.

110. Сотрудники ведут записи в ходе занятий по изучаемой тематике в служебных (рабочих) тетрадях в объеме, необходимом для повторного самостоятельного изучения.

111. Для организации и проведения занятий по профессиональной служебной и физической подготовке создаются учебные группы с учетом категорий должностей и специализации сотрудников. Руководители учебных групп назначаются из числа руководителей (начальников) подразделений органов, организаций, подразделений МВД России.

112. Профессиональная служебная и физическая подготовка руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России проводится в составе учебных групп руководящего состава. Организационное и методическое обеспечение проведения занятий в учебных группах руководящего состава осуществляют: в центральном аппарате МВД России – ДГСК МВД России, в иных органах, организациях, подразделениях МВД России – соответствующие кадровые подразделения.

¹ При расчете часов на учебный год за единицу времени принимается академический час (45 минут).

113. Руководителем учебной группы руководящего состава в центральном аппарате МВД России является Министр внутренних дел Российской Федерации. По решению Министра внутренних дел Российской Федерации руководителем учебной группы руководящего состава может быть определен один из его заместителей. В иных органах, организациях, подразделениях МВД России учебные группы руководящего состава возглавляют руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России.

114. Проведение профессиональной служебной и физической подготовки начальников линейных управлений МВД России на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, за исключением Восточно-Сибирского и Забайкальского линейных управлений МВД России на транспорте¹, и территориальных органов МВД России на районном уровне осуществляется в том числе на учебно-методических сборах в управлениях на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирском, Забайкальском линейных управлениях МВД России на транспорте, министерствах внутренних дел по республикам, главных управлениях (управлениях) МВД России по иным субъектам Российской Федерации. Организационное и методическое обеспечение для данной категории сотрудников осуществляют начальники штабов.

115. Для изучения наиболее важных тем могут проводиться учебно-методические сборы для отдельных категорий должностей сотрудников. Организационно-методическое обеспечение указанных сборов по направлениям оперативно-служебной деятельности осуществляют соответствующие подразделения территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном и региональном уровнях.

116. Примерный перечень тем по правовой и служебной подготовкам по направлениям оперативно-служебной деятельности и перечень вопросов для формирования контрольных тестов ежегодно разрабатываются и направляются:

116.1. Подразделениями центрального аппарата МВД России в органы, организации, подразделения МВД России, за исключением линейных управлений МВД России на транспорте и территориальных органов МВД России на районном уровне, кроме Симферопольского линейного отдела МВД России на транспорте, – до 1 ноября с одновременным представлением в ДГСК МВД России тематики и контрольных тестов по правовой, служебной подготовкам.

116.2. Управлениями на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирским, Забайкальским линейными управлениями МВД России на транспорте, министерствами внутренних дел по республикам, главными управлениями (управлениями) МВД России по иным субъектам Российской Федерации в линейные управления МВД России на транспорте и территориальные органы МВД России на

¹ Далее – «линейные управления МВД России на транспорте».

районном уровне – до 1 декабря после уточнения перечня тем с учетом специфики выполнения оперативно-служебных задач в конкретном регионе.

117. Руководители учебных групп с учетом рекомендуемой тематики, специфики выполняемых оперативно-служебных задач в конкретном регионе составляют расписание занятий по профессиональной служебной и физической подготовке для учебной группы на квартал (в образовательных организациях – на учебный семестр) согласно приложению № 2 к настоящему Порядку. Расписание занятий по профессиональной служебной и физической подготовке утверждается руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России или их заместителями, ответственными за направление служебной деятельности сотрудников, входящих в состав учебных групп.

118. Подразделения центрального аппарата МВД России представляют в ДГСК МВД России ежеквартально до 20 числа месяца, предшествующего следующему кварталу, графики проведения занятий с личным составом.

119. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России в зависимости от специфики выполнения служебных обязанностей подчиненных сотрудников, а также комплекса решаемых задач и уровня подготовленности сотрудников вправе перераспределять учебное время между изучаемыми вопросами тематики занятий по служебной подготовке без ущерба качеству получения сотрудниками профессиональных знаний и навыков.

120. Руководители учебных групп организуют и обеспечивают обучение и подготовку сотрудников, лично проводят занятия по видам профессиональной служебной и физической подготовки, осуществляют контроль посещаемости занятий, проверку уровня профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников, ведут планирующую, учетно-отчетную документацию по видам профессиональной служебной и физической подготовки, несут персональную ответственность за уровень профессиональной подготовленности сотрудников вверенных учебных групп.

121. Руководители (начальники) органов, организаций, подразделений МВД России, их заместители, ответственные за деятельность подчиненных подразделений, осуществляют контроль за организацией обучения сотрудников, участвуют в проведении занятий, рассматривают не менее одного раза в год на совещаниях (оперативных совещаниях) вопрос о состоянии профессиональной служебной и физической подготовки личного состава во взаимосвязи с показателями их оперативно-служебной деятельности, дают оценку руководителям (начальникам) подчиненных подразделений (учебных групп) за состояние профессиональной подготовленности личного состава, принимают меры по развитию учебно-материальной базы, ее оснащению и оборудованию.

122. Для проведения занятий по профессиональной служебной и физической подготовке в зависимости от специфики изучаемой тематики могут привлекаться сотрудники соответствующей квалификации, в том числе

руководящий состав и инспекторский состав вышестоящих подразделений, профессорско-преподавательский состав (преподавательский состав) организаций, осуществляющих образовательную деятельность, специалисты правоохранительных органов, других федеральных органов исполнительной власти.

123. Кадровые подразделения совместно с заинтересованными подразделениями органов, организаций, подразделений МВД России осуществляют контроль за организацией обучения сотрудников в соответствии с направлениями их оперативно-служебной деятельности, ведением планирующей, учетно-отчетной документации по вопросам профессиональной служебной и физической подготовки, принимают в установленном порядке и в пределах своей компетенции участие в инспектировании, контрольных и целевых проверках деятельности органов, организаций, подразделений МВД России, а также в организации и проведении итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников, участвуют в работе комиссий по выдаче (закреплению) огнестрельного оружия личному составу, в том числе на постоянное ношение и хранение.

124. Уровень профессиональной подготовленности сотрудников проверяется:

124.1. При обучении сотрудников на учебных занятиях в течение учебного года – в ходе их опроса (тестирования) на тренажах и инструктажах перед заступлением на службу.

124.2. При инспектировании деятельности органов, организаций, подразделений МВД России.

124.3. При проведении итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников – по окончании учебного года¹.

125. При контрольной и целевой проверках профессиональная служебная и физическая подготовка сотрудников проверяется в органах, организациях, подразделениях МВД России, определенных служебным заданием.

126. Проверка уровня профессиональной подготовленности сотрудников при инспектировании, контрольных и целевых проверках, проведении итоговых занятий является проверкой на их профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия².

127. При инспектировании, контрольных и целевых проверках по правовой и служебной подготовкам в образовательных организациях МВД России, образовательных подразделениях территориальных органов МВД России проверяется не менее 30 % сотрудников из числа лиц постоянного состава, а также не менее 50 % слушателей учебных групп

¹ Далее – «итоговые занятия».

² Далее – «проверка на профессиональную пригодность».

(взводов), завершающих профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки. В иных органах, организациях, подразделениях МВД России подлежит проверке не менее 30 % списочного состава сотрудников.

128. Процент привлечения сотрудников к проверке по огневой и физической подготовкам определяется наставлениями по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел.

129. Целевые проверки организации профессиональной служебной и физической подготовки, оказание практической и методической помощи проводятся в течение учебного года согласно планам работы органов, организаций, подразделений МВД России, а также по мере необходимости.

130. Учебный период заканчивается проведением итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников с обязательной проверкой профессиональных знаний, умений и навыков по видам профессиональной служебной и физической подготовки.

131. Итоговые занятия являются обязательными. Проверке в ходе итоговых занятий подлежит 100 % сотрудников, прошедших профессиональное обучение.

132. Сотрудники, не принимавшие участия в итоговых занятиях в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском, командировкой, обязаны в течение одного месяца после прекращения соответствующих обстоятельств пройти проверку на профессиональную пригодность.

133. Для определения уровня профессиональной подготовленности сотрудников в период проведения итоговых занятий создаются комиссии.

134. В состав комиссии включаются лица из числа руководителей (начальников) и наиболее подготовленных сотрудников кадровых, правовых и иных подразделений по направлениям оперативно-служебной деятельности.

135. Составы комиссий для определения уровня профессиональной подготовленности сотрудников утверждают в отношении:

135.1. Руководителей (начальников) органов, организаций, подразделений МВД России (за исключением подразделений центрального аппарата МВД России, линейных управлений МВД России на транспорте и территориальных органов МВД России на районном уровне) – Министр внутренних дел Российской Федерации.

135.2. Сотрудников подразделений центрального аппарата МВД России – начальники соответствующих подразделений центрального аппарата МВД России.

135.3. Сотрудников территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном (за исключением линейных управлений МВД России на транспорте), региональном уровнях – начальники территориальных органов МВД России соответствующего уровня.

135.4. Сотрудников линейных управлений МВД России на транспорте, территориальных органов МВД России на районном уровне – начальники линейных управлений МВД России на транспорте, территориальных органов МВД России на районном уровне.

135.5. Сотрудников образовательных организаций системы МВД России – начальники образовательных организаций МВД России.

136. Комиссиями, указанными в подпункте 135.3 настоящего Порядка, осуществляется проверка профессиональной подготовленности начальников линейных управлений МВД России на транспорте и территориальных органов МВД России на районном уровне, а также сотрудников не менее чем одной трети линейных управлений МВД России на транспорте, территориальных органов МВД России на районном уровне.

137. Председатель и члены комиссии несут персональную ответственность за объективность оценки уровня профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников при определении степени их профессиональной подготовленности.

138. Замена членов комиссии во время проведения итоговых занятий, за исключением нахождения их в отпуске, командировке, периодов длительной нетрудоспособности, запрещена.

139. Результаты итоговых занятий учитываются при присвоении квалификационных званий в соответствии с Инструкцией о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом МВД России от 10 января 2012 г. № 1¹.

140. Уровень профессиональных знаний, умений и навыков по видам профессиональной служебной и физической подготовки для каждой категории сотрудников определяется по контрольным тестам (не менее пяти вариантов тестовых заданий по двадцать вопросов) и практическим действиям, включающим:

140.1. По правовой подготовке – положения Конституции Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, относящиеся к деятельности органов внутренних дел, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, субъектов Российской Федерации в сфере внутренних дел, нормативные правовые акты МВД России, регламентирующие оперативно-служебную деятельность сотрудников, практическое решение правовых ситуаций (задач).

140.2. По служебной подготовке – положения нормативных правовых актов МВД России по соответствующим направлениям оперативно-служебной деятельности, меры личной безопасности сотрудников при выполнении ими оперативно-служебных задач, правовых актов территориальных органов МВД России, регламентирующих выполнение сотрудниками служебных обязанностей, решение двух-трех вводных задач. С учетом специфики оперативно-служебной деятельности сотрудников вводные задачи включают в том числе вопросы практической направленности по составлению (заполнению) формализованных бланков, алгоритму действий на месте

¹ Зарегистрирован в Минюсте России 28 февраля 2012 года, регистрационный № 23353, с изменениями, внесенными приказами МВД России от 25 июля 2013 г. № 568 (зарегистрирован в Минюсте России 19 сентября 2013 года, регистрационный № 29984) и от 2 июля 2014 г. № 559 (зарегистрирован в Минюсте России 4 августа 2014 года, регистрационный № 33441).

происшествия, использованию специальной и криминалистической техники при раскрытии и расследовании преступлений.

140.3. По огневой подготовке – правовые основы применения оружия и гарантии личной безопасности вооруженного сотрудника, материальную часть и тактико-технические характеристики огнестрельного оружия, боеприпасов, в том числе ручных осколочных гранат, меры безопасности при обращении с ними, задержки при стрельбе и способы их устранения, практическое выполнение одного из нормативов по огневой подготовке и контрольного упражнения (контрольных упражнений).

140.4. По физической подготовке – выполнение контрольных упражнений (контрольного упражнения) и проверку уровня владения боевыми приемами борьбы.

141. Тестирование по правовой подготовке является проверкой знания Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере внутренних дел.

142. При проведении проверок профессиональной подготовленности повторное тестирование сотрудников, выполнение ими нормативов и упражнений с целью улучшения полученной оценки не допускается.

143. Контрольные тесты по правовой и служебной подготовкам разрабатываются с учетом специфики оперативно-служебной деятельности сотрудников соответствующими подразделениями органов, организаций и подразделений МВД России, по огневой подготовке – кадровыми подразделениями, соответствующими кафедрами, циклами организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и не ранее чем за 30 дней до начала итоговых занятий направляются в подчиненные подразделения органов, организаций, подразделений МВД России, проверку профессиональной подготовленности сотрудников которых будут осуществлять комиссии, указанные в подпунктах 135.2 – 135.5 настоящего Порядка.

144. При изменении законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов МВД России, регламентирующих направление оперативно-служебной деятельности, осуществляется корректировка контрольных тестов.

145. В образовательных организациях МВД России, образовательных подразделениях территориальных органов МВД России контрольные тесты разрабатываются сотрудниками соответствующих кафедр, циклов из числа профессорско-преподавательского состава, преподавательского состава образовательных организаций МВД России, сотрудниками образовательных подразделений территориальных органов МВД России.

146. Индивидуальная оценка сотруднику по правовой и служебной подготовкам, теоретическому разделу огневой подготовки определяется:

146.1. «Удовлетворительно» – не менее 80 % положительных ответов.

146.2. «Неудовлетворительно» – менее 80 % положительных ответов.

147. Индивидуальная оценка сотруднику по огневой и физической подготовкам определяется на основании требований наставлений по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел.

148. Индивидуальная оценка сотруднику по профессиональной служебной и физической подготовке (вывод о пригодности сотрудника к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия) определяется на основании оценок за правовую, служебную, огневую и физическую подготовки:

148.1. «Удовлетворительно» («профессионально пригоден к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия») – если все четыре индивидуальные оценки «удовлетворительно».

148.2. «Неудовлетворительно» («профессионально непригоден к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия») – в остальных случаях.

148.3. Сотрудникам, привлеченным к проверке на профессиональную пригодность, но не принимавшим участие в сдаче контрольных тестов, нормативов или иных упражнений по неуважительным причинам, по каждому из них выставляется оценка «неудовлетворительно», после чего индивидуальная оценка по профессиональной служебной и физической подготовке определяется на общих основаниях.

149. Сотрудник, получивший оценку «неудовлетворительно» по правовой подготовке, считается не прошедшим проверку знаний Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере внутренних дел.

150. Индивидуальные оценки по правовой, служебной, огневой и физической подготовкам заносятся в оценочный лист (приложение № 3 к настоящему Порядку), который подписывается членами комиссии, принимавшими участие в проверке.

151. Результаты проверки согласно оценочному листу и выводы по ним заносятся в протокол (приложение № 4 к настоящему Порядку), который подписывается председателем и всеми членами комиссии. Протокол и оценочные листы сотрудников, получивших неудовлетворительные оценки, хранятся в отдельном номенклатурном деле.

152. Решение о результатах проверки на профессиональную пригодность объявляется сотрудникам, получившим неудовлетворительные оценки, под расписку. Сотрудник вправе обжаловать результаты проверки в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

153. Выписка из протокола (либо его копия) в отношении сотрудников, признанных профессионально непригодными к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, направляется руководителям (начальникам) органов,

организаций, подразделений МВД России для принятия решения в соответствии с частью 4 статьи 33 Закона о службе.

154. Критерии оценки уровня профессиональных знаний, умений и навыков по правовой и служебной подготовкам для присвоения (подтверждения) квалификационных званий сотрудникам определяются для:

154.1. Квалификационного звания «Специалист третьего класса» – не менее 80 % положительных ответов.

154.2. Квалификационного звания «Специалист второго класса» – не менее 85 % положительных ответов.

154.3. Квалификационного звания «Специалист первого класса» – не менее 90 % положительных ответов.

154.4. Квалификационного звания «Мастер» – не менее 95 % положительных ответов.

155. Уровень профессиональных знаний, умений и навыков по огневой и физической подготовкам для присвоения (подтверждения) квалификационных званий сотрудникам определяется по критериям, установленным в наставлениях по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел.

156. Оценка органу, организации, подразделению МВД России по правовой и служебной подготовкам определяется на основании индивидуальных оценок сотрудников:

156.1. «Удовлетворительно» – если не менее 80 % сотрудников получили индивидуальные оценки «удовлетворительно».

156.2. «Неудовлетворительно» – если индивидуальные оценки «удовлетворительно» получили менее 80 % сотрудников.

157. Оценка органа, организации, подразделения МВД России по огневой и физической подготовкам определяется на основании требований наставлений по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел.

158. Оценка органу, организации, подразделению МВД России по профессиональной служебной и физической подготовке определяется на основании оценок по правовой, служебной, огневой и физической подготовкам:

158.1. «Удовлетворительно» – если все четыре оценки «удовлетворительно».

158.2. «Неудовлетворительно» – в остальных случаях.

159. Учет итогов обучения и уровня подготовленности сотрудников ведется в журналах учета посещаемости занятий и успеваемости по профессиональной служебной и физической подготовке (приложение № 5 к настоящему Порядку).

160. Сведения о состоянии учебно-материальной базы профессиональной служебной и физической подготовки и ее организационно-штатном обеспечении (приложение № 6 к настоящему Порядку) и пояснительная записка об уровне профессиональной подготовленности сотрудников, включая сведения о количестве сотрудников, не прошедших

проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, и принятых в отношении их мерах, представляются:

160.1. Начальниками линейных управлений МВД России на транспорте, территориальных органов МВД России на районном уровне, за исключением Симферопольского линейного отдела МВД России на транспорте, – в кадровые подразделения территориальных органов МВД России на окружном, межрегиональном, региональном уровнях.

160.2. Руководителями (начальниками) органов, организаций, подразделений МВД России – в ДГСК МВД России до 15 января года, следующего за отчетным (подразделения центрального аппарата МВД России представляют только пояснительные записки).

Приложение № 1
к Порядку организации
подготовки кадров для органов
внутренних дел Российской
Федерации

Рекомендуемый образец

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о прохождении профессиональной подготовки

Звание _____

Фамилия, имя, отчество _____

Год рождения _____

Образование _____
(когда и какую образовательную организацию окончил)

Служба в Вооруженных Силах Российской Федерации _____
(время, должность, звание)

Место работы (службы) и должность до поступления в органы внутренних
дел _____

Замещаемая должность и место службы _____

(дата и номер приказа о назначении)

Наставник _____
(звание, фамилия, инициалы, замещаемая должность)

Начальник _____ (подпись)
(наименование структурного подразделения
органа, организации, подразделения
МВД России)

М.П.
«__» _____ 20__ г.

Обучение в _____
 (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

осуществлялось с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

1. Оценки и замечания по результатам входного контроля

2. Результаты профессиональной подготовки:

№ п/п	Наименование дисциплины	Количество аудиторных часов	Оценка

Характеристика

(указать отношение к учебе, полноту и качество выполнения учебной программы,

отношение к несению службы в суточном наряде и по охране общественного порядка,

дисциплинированность, личностные профессионально-психологические особенности,

изложить рекомендации по дальнейшему прохождению службы сотрудника, выдаче табельного оружия,

специальных средств, на что обратить внимание в ходе служебной деятельности и т.п.)

Начальник _____
 (организации, осуществляющей образовательную деятельность)

М.П. _____
 (подпись)

Регистрационный № _____

«__» _____ 20__ г.

Ознакомлен _____
 (подпись сотрудника)

Приложение № 2
к Порядку организации подготовки
кадров для органов внутренних дел
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

УТВЕРЖДАЮ

(должность, специальное звание,

инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20 ____ г.

РАСПИСАНИЕ

занятий по профессиональной служебной и физической подготовке

_____ в _____ квартале 20 ____ г.

(категория сотрудников или учебная группа)

Дата	Время	Форма проведения занятий	Вид подготовки и тема занятий	Место проведения занятий	Должность, звание и фамилия проводящего занятия

(должность, специальное звание лица,

составившего расписание занятий)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение № 3
к Порядку организации подготовки
кадров для органов внутренних дел
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
по результатам проверки
профессиональной служебной и физической подготовки сотрудника

(специальное звание, фамилия и инициалы, замещаемая должность)

Правовая подготовка

Билет № _____

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Оценка по правовой подготовке																				

Члены комиссии: _____

Служебная подготовка

Билет № _____

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Оценка по служебной подготовке																				

Члены комиссии: _____

Огневая подготовка

Билет № _____

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Оценка по теории огневой подготовки																				

Практическое выполнение упражнения № _____ КС-2012				Выполнение нормативов по огневой подготовке				Общая оценка по огневой подготовке			
Результат		Оценка		Результат		Оценка					

Члены комиссии: _____

Физическая подготовка

Оценка за боевые приемы борьбы	Упражнение на силу ()		Упражнение на быстроту и ловкость ()		Упражнение на выносливость ()		Сумма баллов	Общая оценка по физической подготовке
	Результат	Баллы	Результат	Баллы	Результат	Баллы		

Члены комиссии: _____

Приложение № 4
к Порядку организации подготовки
кадров для органов внутренних дел
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ПРОТОКОЛ
результатов проверки
профессиональной служебной и физической подготовки

_____ (наименование подразделения)

№ п/п	Ф.И.О.	Виды профессиональной служебной и физической подготовки				Вывод комиссии	Дата ознакомления с результатами и выводами комиссии. Подпись проверяемого
		Правовая подготовка	Служебная подготовка	Огневая подготовка	Физическая подготовка		
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии: _____

«___» _____ 20__ г.

Приложение № 5
к Порядку организации подготовки
кадров для органов внутренних дел
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

(титульный лист)

(орган внутренних дел)

Группа № ____ Руководитель _____

Ж У Р Н А Л
учета посещаемости занятий и успеваемости сотрудников
по профессиональной служебной и физической подготовке

(наименование учебной группы)

за 20__ учебный год

(оборот титульного листа)

Правила ведения журнала:

1. Журнал ведется в каждой учебной группе. Для каждого вида профессиональной служебной и физической подготовки отводится необходимое количество страниц.

2. В журнале учитываются:

все занятия, проводимые в учебной группе, в том числе сборы и семинары;

результаты контрольных и учебных стрельб;

мероприятия учебно-методического характера.

3. Отсутствие на занятиях отмечается: отпуск – «О»; командировка – «К»; наряд – «Н»; болен – «Б»; на сборах – «С»; по неуважительным причинам – «Н/У».

4. По окончании учебного года журнал сдается на хранение в секретариат (канцелярию). Срок хранения журнала – 5 лет.

О г л а в л е н и е

Наименование раздела журнала	Страницы
1. Учет посещаемости и успеваемости по профессиональной служебной и физической подготовке:	
1.1. Правовая подготовка	
1.2. Служебная подготовка	
1.3. Огневая подготовка	
1.4. Физическая подготовка	
2. Дополнительные занятия	
3. Учет результатов обучения за учебный год	
4. Учет результатов проверки организации обучения в течение учебного года	

Учет результатов обучения за учебный год

№ п/п	Фамилия, инициалы	Профессиональная служебная и физическая подготовка				Индивидуальная оценка по профессиональной служебной и физической подготовке сотрудника
		Правовая подготовка	Служебная подготовка	Огневая подготовка	Физическая подготовка	
Итоговые занятия по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников (проверка сотрудников полиции на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия)						

Результаты проверки организации обучения в течение учебного года

Дата проверки	Специальное звание, Ф.И.О., занимаемая должность лица, осуществляющего проверку	Результаты проверки организации обучения сотрудников (что проверялось и какие даны указания)	Когда и что сделано по устранению недостатков
1	2	3	4

спортивными залами площадью более 100 м ²																			
Количество состоящих на балансе стрелковых тиров		8																	
В том числе	Закрытого типа	9																	
	Открытого типа	10																	
Количество органов и подразделений, обеспеченных состоящими на балансе стрелковыми тирами		11																	
Состав подразделений профессиональной подготовки	По штату		12																
	В том числе	Руководящий состав	13																
		Инспекторский (инструкторский) состав	14																

Руководитель (начальник) органа внутренних дел _____

(звание)

(фамилия)

Начальник кадрового подразделения _____

(звание)

(фамилия)

Исполнитель _____

(звание)

(фамилия)

(телефон)

« ____ » _____ Г.