

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

П Р И К А З

24 февраля 2015 г.

№ 1084


Москва

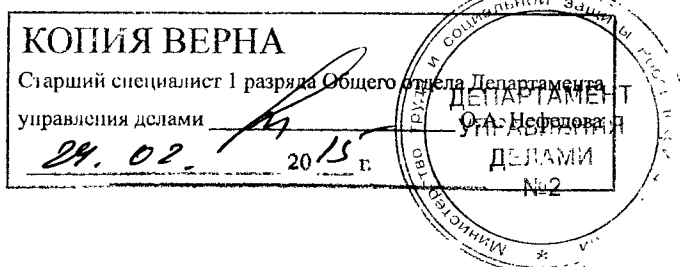
Об утверждении разъяснения о применении постановления Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2014 г. № 1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации»

В соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2014 г. № 1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 23 декабря 2014 года, № 0001201412230055) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить разъяснение о применении постановления Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2014 г. № 1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» согласно приложению.

Министр

 М.А. Топилин



Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 24 февраля 2015 г. № 108Н

**Разъяснение
о применении постановления Правительства Российской
Федерации от 19 декабря 2014 г. № 1420 «Об установлении на 2015 год
допустимой доли иностранных работников, используемых
хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в
отдельных видах экономической деятельности на территории
Российской Федерации»**

1. Действие постановления Правительства Российской Федерации от 19 декабря 2014 г. № 1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации» (далее – Постановление) распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях. Постановление не содержит норм, дающих право для выделения по каким-либо признакам части иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, на которых действие Постановления не будет распространяться.

2. Иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность¹.

На иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации², действие Постановления не распространяется.

¹ Абзац четырнадцатый пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2006, № 30, ст. 3286; 2010, № 21, ст. 2524; № 31, ст. 4196; 2012, № 53, ст. 7640; 2013, № 52, ст. 6949; 2014, № 48, ст. 6638).

² Абзацы одиннадцатый и двенадцатый пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

3. В соответствии с пунктом 2 статьи 13² Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» на иностранных граждан, являющихся высококвалифицированными специалистами, и членов их семей действие Постановления также не распространяется.

4. Хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации код вида деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), 01.12.1, 60.2 или код вида экономической деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), 01.13.1, 49.3, 49.41, вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения допустимой доли иностранных работников в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

5. Хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации код вида деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), 92.62 или код вида экономической деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), 93.19, вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения допустимой доли иностранных работников в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

6. Хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации код вида деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), 52.25.1, 52.26 или код вида экономической деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), 47.25.1, 47.26, вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения допустимой доли иностранных работников в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

7. Хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации код вида деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), 52.31, 52.62, 52.63 или код вида экономической деятельности, предусмотренный Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), 47.73, 47.8, 47.99, не вправе привлекать и использовать иностранных работников.