



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 34087

от 18 сентября 2014 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ
(ФСТ РОССИИ)**

П Р И К А З

«14» июля 2014 г.

№ 412-к

г. Москва

**О внесении изменений и дополнений в Регламент Конкурсной комиссии
Федеральной службы по тарифам по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Российской
Федерации и Методiku проведения конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы
в Федеральной службе по тарифам, утвержденные приказом
ФСТ России от 22.12.2006 № 774-к**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30 (часть 2), ст. 3616; № 52 (часть 1), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51 (часть 3), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50 (часть 4), ст. 6954; № 53 (часть 1), ст. 7620; ст. 7652, 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49 (часть 7), ст. 6351; № 52 (часть 1), ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545), во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263),

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения и дополнения в Регламент Конкурсной комиссии Федеральной службы по тарифам по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденный приказом ФСТ России от 22.12.2006 № 774-к (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2007, регистрационный № 8859), с изменениями, внесенными приказами ФСТ России от 28.04.2008 № 154-к (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2008, регистрационный № 11710), от 24.03.2011 № 142-к (зарегистрирован Минюстом России 26.04.2011, регистрационный № 20582), от 03.04.2013 № 198-к

(зарегистрирован Минюстом России 14.05.2013, регистрационный № 28389) (далее – приказ ФСТ России), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести изменения и дополнения в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по тарифам, утвержденную приказом ФСТ России, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке.

Руководитель



С.Г. Новиков



ИРИНА БЕРНА
Подп.

**Изменения и дополнения, вносимые в Регламент Конкурсной комиссии
Федеральной службы по тарифам по проведению конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Российской Федерации, утвержденный приказом ФСТ России
от 22.12.2006 № 774-к**

1. В пункте 13.1. Регламента Конкурсной комиссии Федеральной службы по тарифам по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденный приказом ФСТ России от 22.12.2006 № 774-к (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2007, регистрационный № 8859), с изменениями, внесенными приказами ФСТ России от 28.04.2008 № 154-к (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2008, регистрационный № 11710), от 24.03.2011 № 142-к (зарегистрирован Минюстом России 26.04.2011, регистрационный № 20582), от 03.04.2013 № 198-к (зарегистрирован Минюстом России 14.05.2013, регистрационный № 28389) (далее – Регламент), слова «на официальном сайте ФСТ России в сети Интернет» заменить словами «на официальных сайтах ФСТ России и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Дополнить Регламент пунктами 22 и 23 следующего содержания:

«22. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв ФСТ России кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

«23. Если Конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв ФСТ России кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается акт ФСТ России о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.».

3. В Перечне документов для представления кандидатом на вакантную государственную гражданскую должность в ФСТ России, определенном Приложением № 2 к Регламенту абзацы четвертый, пятый, шестой изложить в следующей редакции:

«- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой

службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина¹;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);²».

¹ подпункт «г» пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

² подпункт «г» пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Изменения и дополнения, вносимые в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по тарифам, утвержденную приказом ФСТ России от 22.12.2006 № 774-к

1. В пункте 1.2. Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по тарифам, утвержденную приказом ФСТ России от 22.12.2006 № 774-к (зарегистрирован Минюстом России 31.01.2007, регистрационный № 8859), с изменениями, внесенными приказами ФСТ России от 28.04.2008 № 154-к (зарегистрирован Минюстом России 19.05.2008, регистрационный № 11710), от 24.03.2011 № 142-к (зарегистрирован Минюстом России 26.04.2011, регистрационный № 20582), от 03.04.2013 № 198-к (зарегистрирован Минюстом России 14.05.2013, регистрационный № 28389) (далее – Методика), слова «не менее чем в одном печатном издании и на сайте ФСТ России в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования» заменить словами «на официальных сайтах ФСТ России и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. В пункте 1.3. Методики слова «со дня объявления об их приеме» заменить словами «со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте ФСТ России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Пункт 2.2.1. Методики изложить в следующей редакции:

«Собеседование и тестирование для определения профессиональных и личностных качеств.

Собеседование и тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением, в котором имеется вакантная должность. Тест составляется на базе Квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей гражданской службы в ФСТ России, утвержденных Руководителем ФСТ России и содержит следующие разделы:

1. Конституционные основы системы государственной власти Российской Федерации (5-7 вопросов).
2. Система государственной службы Российской Федерации (5-7 вопросов).
3. Законодательство о противодействии коррупции (5-7 вопросов).
4. Вопросы по основной деятельности (5-7 вопросов).

Кандидат отвечает на вопросы теста в присутствии членов рабочей группы. Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа. Время для обдумывания кандидатом вопросов теста не должно быть менее 40 и более 60 минут. Возможно проведение тестирования с помощью подготовленных рабочей

группой тестов на сайте государственной информационной системы в области государственной службы.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов по 4-балльной системе от 0 до 3 баллов.

0 баллов - правильных ответов менее 76%;

1 балл - правильных ответов от 77% до 84%;

2 балла – правильных ответов от 85% до 92%;

3 балла – правильных ответов выше 93%.

Индивидуальное собеседование с кандидатами проводится членами рабочей группы. По результатам выставляется оценка о соответствии требованиям к вакантной должности от 0 до 3 баллов.

0 баллов - не соответствует,

1 балл - соответствует в меньшей степени,

2 балла - скорее соответствует, чем нет,

3 балла - соответствует.».

4. Пункт 2.2.2. Методики дополнить абзацами следующего содержания:

«Оценка реферата проводится по 4-балльной системе от 0 до 3 баллов.

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.».

5. Пункт 2.2.3. Методики дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие по правильности ответов и предложенных решений, активности в ходе дискуссии и самостоятельности суждений.

Результаты дискуссии оцениваются членами конкурсной комиссии по 4-балльной системе от 0 до 3 баллов:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

2 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но

допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.».

6. Дополнить пункт 2.2.7. Методики абзацем следующего содержания:

«Оценочные баллы, выставленные всеми членами Конкурсной комиссии, суммируются. Победителем в ходе каждой конкурсной процедуры признается кандидат, который набрал наибольшее количество баллов.».

7. Дополнить пункт 2.2.8. Методики абзацем следующего содержания:

«Если кандидаты набрали менее 50 процентов (от 0 до 2 баллов) от максимально возможного количества баллов (6 баллов), Конкурсная комиссия вправе не определять победителя конкурса.».

8. В Приложении 2 к Методике:

- исключить графу «Периодические издания»;

- графу «Сайт ФСТ России в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования» изложить в следующей редакции:

«Сайты ФСТ России и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Приложение 5 к Методике изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
федеральной государственной
гражданской службы в ФСТ России

Рекомендуемый образец

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Рег. № кандидата _____

<i>Критерии/Баллы</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
-----------------------	----------	----------	----------	----------

1. Опыт работы	Опыт работы в ФСТ России	Опыт работы в аналогичной должности (и/или выполнение должностных обязанностей, аналогичных обязанностям вакантной должности)	Опыт государственной службы	Нет опыта государственной службы
2. Образование	Соответствует вакантной должности по квалификационным требованиям и специфике выполняемой работы	Профессиональная переподготовка и/или повышение квалификации по требуемой специальности и/или аспирантура, ученая степень	В настоящий момент обучается по требуемой специальности	Не соответствует
3. Профессиональные знания, умения и навыки	Соответствуют требованиям к вакантной должности (5 или 6 баллов)	Скорее соответствуют, чем нет (4 балла)	Соответствуют в меньшей степени (3 балла)	Не соответствуют (0-2 балла)
4. Личные и деловые качества	Соответствуют специфике работы	Скорее соответствуют, чем нет	Соответствуют в меньшей степени	Не соответствуют
ОБЩИЙ БАЛЛ:				