



**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА**

П Р И К А З

от « 25 » августа 2014 г.

№ 8

Москва

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке премирования государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа

В целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа и в соответствии с частями 5, 7 и 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3462, ст. 3441, ст. 3477, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961, 2014, № 14, ст. 1545) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Л.В. Кузнецов



Копия Верня



Положение

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3462, ст. 3441, ст. 3477, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961, 2014, № 14, ст. 1545), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459, № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209, № 13, ст. 1530, № 14, ст. 1664, № 20, ст. 2390, № 23, ст. 2752, № 32, ст. 4124, № 40, ст. 4712, № 43, ст. 5168, № 50, ст. 6255, № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825, № 13, ст. 1257, № 17, ст. 1818, № 20, ст. 2294, № 21, ст. 2430, № 22, ст. 2537, № 25, ст. 2961, № 31, ст. 3701, № 39, ст. 4422, № 49, ст. 5763, № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901, № 20, ст. 2445, № 34, ст. 4171, № 36, ст. 4312, № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276, № 4, ст. 371, № 12, ст. 1314, № 15, ст. 1777, № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711, № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471, № 8, ст. 992, № 15, ст. 1731, № 19, ст. 2325, № 27, ст. 3681, № 29, ст. 4071, № 32, ст. 4490, № 35, ст. 4783, ст. 4787, № 44, ст. 5995, № 47, ст. 6460, № 50, ст. 7013, № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177, № 19, ст. 2376, № 22, ст. 2787, № 49, ст. 6397; № 49, ст. 6400, 2014, № 18, ст. 2135) (далее - Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских

служащих»), постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2007 г. № 40 «О фонде оплаты труда работников центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 5, ст. 665, 2008, № 33, ст. 3868; № 48, ст. 5629; 2011, № 6, ст. 888; 2013, № 8, ст. 841) и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) государственным гражданским служащим Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее - гражданские служащие).

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

2. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается из фонда оплаты труда Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее – Министерство) в пределах размеров, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

3. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

4. Конкретные размеры ежемесячной надбавки в пределах фонда ежемесячных надбавок устанавливаются:

гражданским служащим структурных подразделений Министерства – Министром Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее – Министр) по предложениям руководителей структурных подразделений;

заместителям, помощникам, советникам Министра, руководителям структурных подразделений – Министром.

5. Решение об установлении размера ежемесячной надбавки оформляется приказом Министерства.

6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже

минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» в порядке, предусмотренном в пункте 4 настоящего Положения.

7. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением, выплачивается государственным гражданским служащим одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

Положение
о порядке премирования государственных гражданских служащих
Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3462, ст. 3441, ст. 3477, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961, 2014, № 14, ст. 1545), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459, № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209, № 13, ст. 1530, № 14, ст. 1664, № 20, ст. 2390, № 23, ст. 2752, № 32, ст. 4124, № 40, ст. 4712, № 43, ст. 5168, № 50, ст. 6255, № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825, № 13, ст. 1257, № 17, ст. 1818, № 20, ст. 2294, № 21, ст. 2430, № 22, ст. 2537, № 25, ст. 2961, № 31, ст. 3701, № 39, ст. 4422, № 49, ст. 5763, № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901, № 20, ст. 2445, № 34, ст. 4171, № 36, ст. 4312, № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276, № 4, ст. 371, № 12, ст. 1314, № 15, ст. 1777, № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711, № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471, № 8, ст. 992, № 15, ст. 1731, № 19, ст. 2325, № 27, ст. 3681, № 29, ст. 4071, № 32, ст. 4490, № 35, ст. 4783, ст. 4787, № 44, ст. 5995, № 47, ст. 6460, № 50, ст. 7013, № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177, № 19, ст. 2376, № 22, ст. 2787, № 42, ст. 5342; № 49, ст. 6397; № 49, ст. 6400, 2014, № 18, ст. 2135) и устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее - Министерство).

2. Премирование гражданских служащих, Министерства производится ежемесячно за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных

на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 549 «О Министерстве Российской Федерации по делам Северного Кавказа и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 25, ст. 3318), а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также Министерства и имеющих особую важность в сфере деятельности Министерства.

II. Порядок выплаты премий

3. Распределение денежных средств, предусмотренных на выплату премий, между структурными подразделениями Министерства производится в зависимости от объема и сложности решаемых задач и результатов по их реализации, достигнутых соответствующим подразделением, по решению Министра Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее – Министр).

4. Размеры премии гражданским служащим структурных подразделений Министерства устанавливает руководитель структурного подразделения в пределах утвержденной к выплате суммы премии. Согласованные с курирующим заместителем Министра списки гражданских служащих структурных подразделений Министерства с указанием размера премий представляются в Департамент экономического анализа и финансов в течение трех рабочих дней с момента получения служебной записки Департамента экономики и финансов.

5. Размер премии гражданского служащего зависит от:
личного вклада гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение и Министерство;

степени сложности выполнения гражданским служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, подготовке документов, выполнении поручений руководства Министерства;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

6. Конкретные размеры премии заместителям, помощникам, советникам Министра устанавливаются Министром.

7. Размер премии, выплачиваемый гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма премий не должна превышать сумму денежных средств, предусмотренных на их выплату.

8. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим оформляется ежемесячно приказом Министерства.

**Положение
о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения
за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу
и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим
Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3462, ст. 3441, ст. 3477, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961, 2014, № 14, ст. 1545) (далее - Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459, № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209, № 13, ст. 1530, № 14, ст. 1664, № 20, ст. 2390, № 23, ст. 2752, № 32, ст. 4124, № 40, ст. 4712, № 43, ст. 5168, № 50, ст. 6255, № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825, № 13, ст. 1257, № 17, ст. 1818, № 20, ст. 2294, № 21, ст. 2430, № 22, ст. 2537, № 25, ст. 2961, № 31, ст. 3701, № 39, ст. 4422, № 49, ст. 5763, № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901, № 20, ст. 2445, № 34, ст. 4171, № 36, ст. 4312, № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276, № 4, ст. 371, № 12, ст. 1314, № 15, ст. 1777, № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711, № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471, № 8, ст. 992, № 15, ст. 1731, № 19, ст. 2325, № 27, ст. 3681, № 29, ст. 4071, № 32, ст. 4490, № 35, ст. 4783, ст. 4787, № 44, ст. 5995, № 47, ст. 6460, № 50, ст. 7013, № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177, № 19, ст. 2376, № 22, ст. 2787, № 42, ст. 5342; № 49, ст. 6397; № 49, ст. 6400, 2014, № 18, ст. 2135), от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529) (далее - Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу») и устанавливает порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа (далее - Министерство).

II. Порядок выплаты материальной помощи гражданским служащим

2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года по приказу Министерства.

3. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем Министерства:

не более трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим Министерства:

при рождении ребенка у гражданского служащего Министерства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

в связи с бракосочетанием (первичным) гражданского служащего Министерства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;

в случае смерти гражданского служащего Министерства, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;

в случае смерти близкого родственника гражданского служащего Министерства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

не более шести окладов месячного денежного содержания гражданским служащим Министерства в других случаях.

5. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Министерства.

6. Материальная помощь не выплачивается:

гражданским служащим Министерства, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящего Положения;

гражданским служащим Министерства, уволенным из Министерства и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Министерство, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения;

гражданским служащим Министерства, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-8 пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае если указанным гражданским служащим Министерства материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему Министерства, максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма материальной помощи не должна превышать сумму денежных средств, предусмотренных на ее выплату.

III. Порядок единовременного поощрения гражданских служащих Министерства

8. Гражданским служащим Министерства в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу».

9. За безупречную и эффективную гражданскую службу, заслуги в области деятельности и другие достижения при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим Министерства может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

при объявлении благодарности Министра - в размере одного должностного оклада;

при награждении ведомственными наградами Министерства - в размере одного должностного оклада;

в связи с 50-летием и 60-летием со дня рождения - в размере одного должностного оклада;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

10. Решение о выплате единовременных поощрений оформляется приказом Министерства.

IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим Министерства

11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата гражданскому служащему Министерства - в размере двух окладов месячного денежного содержания.

12. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего.

Единовременная выплата производится при использовании гражданским служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае если гражданский служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.