



ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 23058

от "30" сентября 2012.

П Р И К А З

16 декабря 2011 г.

№ 2529

Москва

**О системе оплаты труда работников таможенных
органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении
ФТС России, установленной в соответствии с постановлением
Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583**

В соответствии с Федеральным законом от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 19, ст. 2291, № 31, ст. 4209, № 46, ст. 5918, № 49, ст. 6409; 2011, № 7, ст. 900, № 30 (ч. 1), ст. 4587), с пунктом 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104) и постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1045 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее - Порядок организации системы оплаты труда работников).

2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации и руководителям учреждений, находящихся в ведении ФТС России, привести положения об оплате труда работников таможенного органа, учреждения, находящегося в ведении ФТС России, в соответствие с Порядком организации системы оплаты труда работников.

3. Главному финансово-экономическому управлению (А.В. Авдонин) обеспечить выделение необходимых денежных средств для реализации настоящего приказа в пределах ассигнований, предусмотренных федеральным

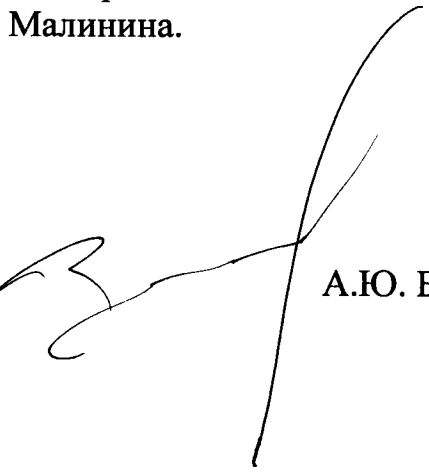
бюджетом на содержание таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России.

4. Признать утратившими силу приказы ФТС России от 29 августа 2008 г. № 1067 «О введении системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, установленной в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» (зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2008 г., рег. № 12463), от 13 ноября 2008 г. № 1413 «О внесении изменения в приказ ФТС России от 29 августа 2008 г. № 1067» (зарегистрирован Минюстом России 17 декабря 2008 г., рег. № 12876), от 16 марта 2011 г. № 558 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 29 августа 2008 г. № 1067» (зарегистрирован Минюстом России 11 апреля 2011 г., рег. № 20447).

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М. Малинина.

Руководитель
действительный государственный советник
таможенной службы Российской Федерации



А.Ю. Бельянинов

ВЕРНО: Инспектор УД.
Смирнов
«29» декабря 2011 г.

Приложение
к приказу ФТС России
от 16 декабря 2011 г. № 2529

**Порядок организации системы оплаты труда
работников таможенных органов Российской Федерации
и учреждений, находящихся в ведении ФТС России**

I. Общие положения

1. Порядок организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее – Порядок организации системы оплаты труда работников), подготовлен с целью оказания методической помощи таможенным органам Российской Федерации (далее – таможенные органы) и учреждениям, находящимся в ведении Федеральной таможенной службы (далее – учреждения)¹, по организации системы оплаты труда работников, разработанной в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации², постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, для рабочих, руководителей, специалистов и служащих, работающих в таможенных органах и в учреждениях (далее – работники).

2. Порядок организации системы оплаты труда работников определяет условия оплаты труда работников учреждений с учетом видов их экономической деятельности.

3. В отдельных случаях допускается принимать на работу в таможенные органы и учреждения высококвалифицированных работников за счет вакантных должностей, замещаемых по штату лицами младшего состава, среднего и

¹ Часть 1 статьи 34 Федерального закона от 27 ноября 2010 г. № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 48, ст. 6252, 2011, № 27, ст.3873, № 29, ст. 4291)

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3, № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27, № 13, ст.1209, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878, № 41, ст. 4285, № 52 (ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34, № 17, ст. 1930, № 30, ст. 3808, № 41, ст. 4844, № 43, ст. 5084, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812, № 30 (ч. 1), ст. 3613, № 30 (ч.2), ст. 3616, № 52 (ч.1), ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21, № 19, ст. 2270, № 29, ст. 3604, № 30, ст.3732, ст. 3739, № 46, ст. 5419, № 48, ст.5717, № 50, ст. 6146; 2010, № 31, ст. 4196, № 52 (ч.1), ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49, № 25, ст. 3539, № 27, ст. 3880, № 30 (ч.1), ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596, № 45, ст. 6333, ст. 6335, № 48, ст. 6730, ст. 6735.

старшего начальствующего состава таможенных органов, а также должностей сотрудников таможенных органов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком¹.

Для указанных лиц устанавливается оплата труда, определенная Порядком организации системы оплаты труда работников.

4. Положения об оплате труда работников конкретных таможенных органов, учреждений разрабатываются на основании Порядка организации системы оплаты труда работников, согласовываются с профсоюзными органами (при их наличии) и утверждаются приказами таможенных органов, учреждений.

В указанных положениях конкретизируются условия оплаты труда работников, в том числе виды и размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат с учетом утвержденных в установленном порядке фондов оплаты труда работников таможенного органа, учреждения.

5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда².

6. Порядок организации системы оплаты труда работников включает:

установление тарифных ставок и должностных окладов работников;

условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам;

условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам;

условия и размеры выплат, установленных работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

порядок оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении ФТС России, определенный приложением № 1 к Порядку организации системы оплаты труда работников;

порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, определенный приложением № 2 к Порядку организации системы оплаты труда работников;

перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня, определенный приложением № 3 к Порядку организации системы оплаты труда работников.

7. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих и тарифных ставок по профессиям рабочих утверждаются приказами ФТС России.

8. Оплата труда заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений определяется исходя из выплат, предусмотренных пунктом 6 Порядка организации системы оплаты труда работников.

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2000 г. № 667 «Об упорядочении оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 38, ст.3803; 2001, № 50, ст.4736; 2007, № 42, ст.5046; 2008, № 33, ст.3852).

² Статья 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются приказом учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

9. Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с приказом ФТС России от 23 октября 2008 г. № 1316 (зарегистрирован Минюстом России 20.11.2008, рег. № 12704).

II. Порядок установления тарифных ставок и должностных окладов работников

10. Тарифные ставки по профессиям рабочих и должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе их отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий и должностей работников, профессий и должностей работников по видам экономической деятельности учреждений.

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий и должностей работников, профессий и должностей работников по видам экономической деятельности утверждаются соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

11. Конкретные размеры должностных окладов (тарифных ставок) устанавливаются работникам приказом таможенного органа, учреждения с учетом требований тарифно-квалификационных характеристик Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и квалификационных требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих в зависимости от установленных квалификационных разрядов по профессиям рабочих или категорий должностей специалистов и служащих.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей подразделений устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих подразделений.

12. Отдельным рабочим, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, по решению Тарифно-квалификационной комиссии таможенного органа, учреждения могут устанавливаться тарифные ставки по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня (приложение № 3 к Порядку организации системы оплаты труда работников).

13. Конкретные должностные оклады (тарифные ставки) медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются в пределах размеров должностных окладов (тарифных ставок), установленных по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с

учетом наличия квалификационной категории, если медицинские и фармацевтические работники работают по специальности, по которой им в установленном порядке присвоена квалификационная категория.

В учреждениях здравоохранения должностной оклад главной медицинской сестры устанавливается приказом учреждения на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

14. Работникам учреждений здравоохранения устанавливаются повышения к должностным окладам (тарифным ставкам) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в соответствии с перечнем подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышения должностных окладов (тарифных ставок) в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, утвержденным приказом ФТС России.

Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений здравоохранения, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируются исходя из должностных окладов (тарифных ставок), установленных по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и указанных повышений к ним.

15. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий должностные оклады повышаются:

а) на 10 процентов:

врачам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание: «Заслуженный врач», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации» (далее - «Заслуженный врач»);

б) на 20 процентов:

врачам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», «Народный врач СССР» (далее – «Народный врач»).

Повышение должностных окладов врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач» или «Народный врач», производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» повышение должностных окладов производится по одному из оснований.

III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам

16. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам разработаны в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, рег. № 11081) в редакции приказов Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, рег. № 13145) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, рег. № 18714).

17. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) работников, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. Выплаты компенсационного характера работникам производятся за счет средств фонда оплаты труда работников, ежегодно утверждаемого в установленном порядке, и подразделяются по следующим видам:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием;

надбавки за работу с шифрами;

19. Помимо компенсационных выплат, предусмотренных пунктом 18 настоящего Порядка организации системы оплаты труда работников, работникам могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями

20. К заработной плате работников, занятых в местностях с особыми климатическими условиями, применяются районные коэффициенты, коэффициенты за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях в размерах, установленных для соответствующих территорий нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21. Работникам выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации¹.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплачивается²:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда – до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени за расчетный период заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Конкретные размеры выплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценки условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом таможенного органа, учреждения.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

23. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по

¹ Статья 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

² Статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

другой, так и по такой же профессии (должности)¹.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата².

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Соглашение о совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника и установление конкретного размера доплаты оформляется приказом таможенного органа, учреждения.

24. Врачам – руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям – врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Конкретный размер доплаты определяется приказом учреждения.

Для установления указанной выплаты работа руководителей учреждений здравоохранения и их заместителей по специальности, независимо от ее характера и объема, подлежит учету.

25. Работникам из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего профессионального образования, занимающим выборные должности декана факультета и заведующего кафедрой, устанавливается доплата за руководство факультетом и за ведение кафедрой в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

26. Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем производится выплата в размере до 25 процентов тарифной ставки.

27. За работу в ночное время работникам на основании приказа таможенного органа, учреждения производится повышенная оплата труда по сравнению с работой в нормальных условиях³ из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

28. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, производится повышенная оплата труда за работу в ночное

¹ Статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

² Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

³ Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

время¹ из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

29. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи отделений скорой медицинской помощи учреждений здравоохранения производится повышенная оплата труда за работу в ночное время¹ из расчета 100 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается приказом учреждения.

30. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается на основании приказа таможенного органа, учреждения:

сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени².

31. Сверхурочная работа оплачивается на основании приказа таможенного органа, учреждения за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно³.

**Надбавки за работу со сведениями, составляющими
государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием,
а также за работу с шифрами**

32. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и постоянно работающим со сведениями соответствующей степени секретности согласно должностным (функциональным) обязанностям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (ставке) в пределах размеров, установленных Правительством Российской

¹ Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

² Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

³ Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации¹, в зависимости от степени секретности сведений, к которым работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Выплата надбавки производится с момента издания приказа таможенного органа, учреждения о доступе работника к работе на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности, с учетом должностных (функциональных) обязанностей.

Надбавка не выплачивается работникам:

освобожденным от занимаемых должностей;

в отношении которых допуск к государственной тайне на постоянной основе прекращен;

освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, приказом (распоряжением, указанием);

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста;

находящимся в отпуске без сохранения заработной платы².

Выплата процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска к государственной тайне на постоянной основе, освобождения от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну.

33. Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к надбавке, установленной пунктом 32 настоящего Порядка организации системы оплаты труда работников, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделениях в размерах, определенных Правительством Российской Федерации³.

34. Работникам, назначенным на должности шифровальной службы, и занятым на работе с шифрами, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу с шифрами в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации⁴.

35. Выплата ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами производится на основании приказа таможенного органа, учреждения.

¹ Пункты 1, 2 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст.4083; 2008, № 23, ст.2727).

² Приказ Минздравсоцразвития России от 19 мая 2011 г. № 408н «О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (зарегистрирован Минюстом России 18.10.2011, рег. № 22075).

³ Пункт 3 Правил выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573.

⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы в Российской Федерации».

IV. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам

36. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам разработаны в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, рег. № 11080) в редакции приказов Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, рег. № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, рег. № 18714).

37. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации.

38. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников, ежегодно утверждаемого в установленном порядке, и подразделяются на следующие виды:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет, стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

39. Работникам выплачивается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка), которая устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) или в должностных окладах (тарифных ставках) приказом таможенного органа, учреждения с указанием конкретного размера на определенный период (не более чем на один год).

Надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников и максимальными размерами не ограничивается.

40. Основными условиями для установления надбавки являются:

- добросовестное исполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей;
- выполнение работником непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии соответствующих решений;
- наличие у работника государственных и ведомственных наград за личный вклад и достижения в труде.

Начальники таможенных органов, руководители учреждений в отношении подчиненных работников вправе принимать решения об установлении иного размера надбавки до истечения периода, на который она установлена.

Размер надбавки может быть снижен при ненадлежащем исполнении работником должностных обязанностей, а также в случае нарушения им трудовой дисциплины.

Изменение размера надбавки оформляется приказом таможенного органа, учреждения с указанием конкретных причин.

41. Надбавка за интенсивность работы выплачивается водителям автомобилей, работающим:

в городах Москве и Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях, – в размере до 100 процентов тарифной ставки;

в других населенных пунктах, – в размере до 30 процентов тарифной ставки.

Выплаты за качество выполняемых работ

42. Работникам выплачивается ежемесячное денежное поощрение за качественное выполнение должностных (профессиональных) обязанностей (далее – ЕДП) в размере до десяти должностных окладов (тарифных ставок).

Конкретные размеры ЕДП работникам устанавливаются приказом таможенного органа, учреждения на определенный период (не более чем на один год).

43. Начальник таможенного органа, руководитель учреждения в отношении подчиненных работников вправе принимать решение об установлении иного размера ЕДП (но не более размера, указанного в пункте 42 настоящего Порядка организации системы оплаты труда работников) до истечения периода, на который установлено ЕДП. Изменение размера ЕДП оформляется приказом таможенного органа, учреждения с указанием конкретных причин.

44. Водителям автомобилей может выплачиваться ежемесячная надбавка за безаварийную работу в размере до 150 процентов тарифной ставки.

Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются приказом ФТС России.

45. Работникам учреждений высшего профессионального образования, науки и здравоохранения может устанавливаться надбавка в размере до трех должностных окладов в месяц за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, внедрение новых прогрессивных методик лечения и обучения, за высокое качество оказываемых услуг.

Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются приказом учреждения.

Выплаты за выслугу лет, стаж непрерывной работы

46. Работникам выплачивается ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет в таможенных органах (далее – процентная надбавка) в размере от 5 до 40 процентов должностного оклада (тарифной ставки) со дня возникновения права на назначение надбавки.

47. Право на получение процентной надбавки имеют работники, стаж работы которых в системе таможенных органов составляет свыше одного года, в том числе принятые на работу за счет вакантных должностей лиц младшего и начальствующего состава, а также на должности сотрудников таможенных органов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением:

- а) временных и сезонных работников;
- б) работников по совместительству.

48. Процентная надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы работника в следующих размерах:

- при стаже работы свыше 1 года – 5 процентов;
- при стаже работы свыше 2 лет – 10 процентов;
- при стаже работы свыше 3 лет – 15 процентов;
- при стаже работы свыше 5 лет – 20 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет – 30 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет – 40 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа таможенного органа, учреждения.

49. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника процентная надбавка исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе.

При увольнении работника процентная надбавка исчисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

50. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, устанавливается отдельным приказом ФТС России.

51. Работникам учреждений здравоохранения помимо надбавки за выслугу лет в таможенных органах устанавливается надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в порядке, определенном приказом ФТС России.

Премияльные выплаты по итогам работы

52. Премия за выполнение показателей оценки эффективности труда работников выплачивается при достижении конкретных результатов профессиональной (служебной) деятельности работником по итогам работы за месяц, квартал или иной период, который устанавливается по решению начальника таможенного органа, руководителя учреждения.

53. Конкретные показатели оценки эффективности труда работников устанавливаются приказом таможенного органа, учреждения и должны отражать количественную и качественную оценку трудовой деятельности работника.

54. Обязательным условием при выплате премии за выполнение показателей оценки эффективности труда является соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

55. Премия за выполнение показателей оценки эффективности труда работников максимальными размерами не ограничивается.

56. Работникам в соответствии с приказом таможенного органа, учреждения может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Указанное премирование осуществляется по решению начальника таможенного органа, руководителя учреждения на основании представлений начальников структурных подразделений о премировании работников.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничивается.

57. Работникам могут выплачиваться премии в размерах, установленных приказом таможенного органа, учреждения:

- а) при объявлении благодарности;
- б) при награждении Почетной грамотой Федеральной таможенной службы;
- в) при награждении нагрудными знаками и медалями Федеральной таможенной службы;
- г) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (достижением 50, 55, 60, 65, 70 - летнего возраста).

Указанное премирование производится в соответствии с приказом таможенного органа, учреждения, изданным на основании докладной записки (рапорта) начальника структурного подразделения, согласованной с начальником таможенного органа, руководителем учреждения.

V. Условия и размеры выплат, установленных работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

58. Работникам, занимающим штатные должности в учреждениях высшего профессионального образования и науки, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень¹:

- доктора наук – в размере 7000 рублей;
- кандидата наук – в размере 3000 рублей.

59. Научно-педагогическим работникам учреждений высшего профессионального образования устанавливаются надбавки к должностным окладам в размере²:

- 40 процентов за должность доцента;
- 60 процентов за должность профессора.

¹ Статья 30 Федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 35, ст.4135; 2000, № 3, ст.354, № 33, ст.3348, № 44, ст.4399; 2001, № 1 (ч. 1), ст 2, № 53 (ч. 1), ст.5030; 2002, № 26, ст.2517, № 52 (ч. 1), ст.5132; 2003 № 2, ст.163, № 14, ст.1254, № 28, ст.2888, № 52 (ч. 1), ст.5038; 2004, № 35, ст.3607; 2005, № 17, ст.1481; 2006, № 1, ст 10, № 29, ст.3122, № 30, ст.3289, № 43, ст.4413, № 45, ст.4627; 2007, № 1 (ч. 1), ст.21, № 2, ст.360, № 7, ст.838, № 17, ст.1932, № 29, ст.3484, № 43, ст.5084, № 44, ст.5280, № 49, ст.6068, ст.6069, ст.6070, ст.6074; 2008, № 9, ст 813, № 17, ст.1757, № 29 (ч. 1), ст.3419, № 30, (ч. 2), ст. 3616, № 52 (ч. 1), ст.6236, ст.6241; 2009, № 7, ст.786, ст. 787, № 29, ст.3621, № 31, ст.3923, № 46, ст.5419, № 51, ст.6158, № 52 (ч. 1), ст.6405, ст. 6409, ст.6450; 2010, № 19, ст 2291, № 31, ст.4167, № 46, ст.5918; 2011, № 1, ст.38, № 6, ст.793, № 25, ст.3537, № 30 (ч. 1), ст.4590, № 41 (ч. 1), ст.5636);

постановление Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. № 807 «Об установлении окладов за звания действительных членов и членов-корреспондентов Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии образования, Российской академии художеств и Российской академии архитектуры и строительных наук и доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 23, ст. 2572; 1995, № 30, ст.2941; 1999, № 45, ст.5437, № 52, ст.6407; 2000, № 38, ст.3813; 2002, № 43, ст. 4276; 2003, № 2, ст 186; 2006, № 48, ст. 5040; 2008, № 21, ст.2466; 2010, № 52 (ч. 1), ст 7104).

² Статья 30 Федерального закона от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»

Приложение № 1 к Порядку организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России

ПОРЯДОК
оплаты труда руководителей учреждений,
находящихся в ведении ФТС России

1. Настоящий порядок оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее – руководители, учреждения), определяет порядок установления должностных окладов, осуществления выплат компенсационного, стимулирующего характера и других выплат, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, руководителям учреждений.

2. Оплата труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3. Конкретные размеры должностных окладов руководителям учреждений устанавливаются приказом ФТС России.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя с учетом видов экономической деятельности учреждения в соответствии с порядком, условиями и в размерах, определенных для работников таможенных органов согласно Порядку организации системы оплаты труда работников.

5. Руководителям учреждений производятся стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет, стаж непрерывной работы в порядке и размерах, определенных для работников таможенных органов и учреждений Порядком организации системы оплаты труда работников;

премирование по итогам работы за квартал с учетом выполнения критериев эффективности деятельности учреждений;

премирование за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременное премирование при объявлении благодарности, при награждении Почетной грамотой Федеральной таможенной службы, при награждении нагрудными знаками и медалями Федеральной таможенной службы, в связи с праздничными днями и юбилейными датами (достижением 50, 55, 60, 65, 70 - летнего возраста).

6. Руководителю учреждения могут производиться другие выплаты, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Руководителю учреждения может оказываться материальная помощь на основании решения руководителя ФТС России в порядке и размерах,

определенных для работников таможенных органов и учреждений, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению.

8. Выплаты за выслугу лет, стаж непрерывной работы, доплата за ученую степень и другие выплаты, установленные в соответствии с пунктом 6 настоящего порядка, руководителям осуществляются в соответствии с приказами учреждений.

9. Премирование руководителей по итогам работы учреждений за квартал производится по результатам выполнения критериев оценки эффективности работы учреждений, установленных для каждого учреждения, и учитывающих объем работ, их сложность и социальную значимость.

Критерии оценки эффективности работы учреждений и общие правила оценки результатов работы учреждений по выполнению контрольных показателей эффективности деятельности, соответствующих указанным критериям, утверждаются приказом ФТС России.

10. Выплаты руководителям учреждений за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премирование руководителей по итогам работы учреждения за квартал, за выполнение особо важных и сложных заданий, премирование при объявлении благодарности, при награждении Почетной грамотой Федеральной таможенной службы, при награждении нагрудными знаками и медалями Федеральной таможенной службы, в связи с праздничными днями и юбилейными датами осуществляются в соответствии с приказами ФТС России.

Приложение № 2 к Порядку
организации системы оплаты труда
работников таможенных органов
Российской Федерации и
учреждений, находящихся в
ведении ФТС России

ПОРЯДОК
формирования и использования фонда оплаты труда
работников таможенных органов и учреждений,
находящихся в ведении ФТС России

1. Настоящий порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее – порядок), разработан в соответствии с подпунктом «д» пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 в целях единообразного планирования и расходования средств фондов оплаты труда работников таможенных органов, учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее – соответственно работники, учреждения), в штатных расписаниях которых предусмотрены должности работников.

2. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из штатной численности работников конкретного таможенного органа, учреждения, утвержденной в соответствии с установленным порядком, и выплат, установленных в соответствии с положением об оплате труда таможенного органа, учреждения, разработанного на основании Порядка организации системы оплаты труда работников.

В случаях замещения должностей сотрудников младшего состава, среднего и старшего начальствующего состава должностями работников в расчет фонда оплаты труда включается фактическая численность работников.

3. При формировании фонда оплаты труда работников учитываются следующие выплаты:

- должностные оклады (тарифные ставки), установленные по должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, предусмотренным в штатных расписаниях таможенных органов, учреждений;

- выплаты компенсационного характера, фактически начисленные за прошедший финансовый год, с учетом изменений штатной численности работников и индексаций оплаты труда, установленных на планируемый финансовый год;

- выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения за прошедший финансовый год исходя из фактических расходов с учетом изменений штатной численности работников, их стажа непрерывной работы и индексаций оплаты труда, установленных на планируемый финансовый год;

- другие выплаты, установленные в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе выплата районного коэффициента (коэффициента), фактически начисленные за прошедший финансовый год, с учетом изменений штатной численности работников и индексаций оплаты труда, установленных на планируемый финансовый год;

- выплаты стимулирующего характера в следующих размерах (в расчете на год):

за интенсивность и высокие результаты работы в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);

за качество выполняемых работ в размере 8 должностных окладов (тарифных ставок);

за выслугу лет в таможенных органах в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок);

премиальные выплаты по итогам работы в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);

за безаварийную работу и интенсивность работы водителям автомобилей в городах Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях, а также других населенных пунктах в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок);

за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, внедрение новых прогрессивных методик лечения, за высокое качество оказываемых услуг в учреждениях здравоохранения в размере 2 должностных окладов;

- выплата материальной помощи работникам в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок) на год.

Главный распорядитель бюджетных средств при формировании фонда оплаты труда работников учреждений может устанавливать иные размеры выплат стимулирующего характера и материальной помощи, превышающие размеры, установленные настоящим пунктом, в зависимости от вида экономической деятельности, категории персонала и объемов доходов, полученных учреждением от приносящей доходы деятельности, зачисляемых в федеральный бюджет¹.

4. Начальники таможенных органов, осуществляющие бюджетные полномочия распорядителя средств федерального бюджета, руководители учреждений обеспечивают утверждение, внесение изменений и доведение фондов оплаты труда работников на соответствующий финансовый год до подчиненных таможенных органов и учреждений в соответствии с установленным порядком.

5. Изменения в фонд оплаты труда работников вносятся в соответствии с расчетными перечнями изменений месячного фонда оплаты труда и утвержденными изменениями бюджетной росписи распорядителей (получателей) бюджетных средств по соответствующему коду бюджетной классификации Российской Федерации.

¹ Пункт 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 19, ст. 2291, № 31, ст. 4209, № 46, ст. 5918, № 49, ст. 6409; 2011, № 7, ст. 900, № 30 (ч.1), ст. 4587).

6. Начальники таможенных органов, руководители учреждений могут направлять экономию средств фонда оплаты труда работников на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь, а также перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3 настоящего порядка.

7. В целях установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений главный распорядитель средств федерального бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Приложение № 3 к Порядку организации системы оплаты труда работников таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня

1. Профессии высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные и ответственные работы:

водитель автомобиля (при управлении автомобилем с прицепом, оперативным автомобилем);
водитель автомобиля, имеющий 2 класс;
водитель погрузчика;
газосварщик;
машинист автовышки и автогидроподъемника;
машинист двигателей внутреннего сгорания;
машинист крана автомобильного;
машинист крана (крановщик);
машинист (кочегар) котельной;
машинист насосных установок;
машинист электростанции передвижной;
оператор котельной;
повар;
слесарь аварийно-восстановительных работ;
слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
слесарь по ремонту автомобилей;
слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования;
слесарь-ремонтник;
слесарь-сантехник;
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
токарь;
тракторист;
электрогазосварщик;
электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

2. Профессии высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять особо важные и особо ответственные работы:
водитель автомобиля, имеющий 1 класс.