

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

П Р И К А З

Москва

11 СЕНТЯБРЯ 2014 г.

№ 323

**Об установлении ежемесячной процентной надбавки
к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных
структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России,
филиалов медико-санитарных частей ФСИН России
и об утверждении ее размеров**

В соответствии с Положением о Федеральной службе исполнения наказаний, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. № 1314 «Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 42, ст. 4109; 2005, № 29, ст. 3037, № 49, ст. 5204; 2007, № 11, ст. 1283; 2008, № 18, ст. 2009, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2010, № 4, ст. 368, № 19, ст. 2300, № 20, ст. 2435; 2012, № 14, ст. 1615; 2013, № 26, ст. 3314; 2013, № 52 (ч. 2), ст. 7137) и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. 1), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить рабочим и служащим обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России, расположенных в учреждениях, исполняющих

наказания в виде лишения свободы, в том числе с особыми условиями хозяйственной деятельности, ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу (тарифной ставке) в зависимости от вида указанных учреждений уголовно-исполнительной системы.

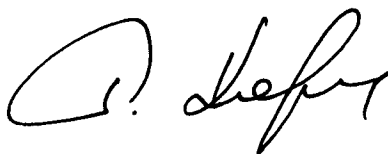
2. Утвердить размеры выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) рабочим и служащим обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России, расположенных в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, в том числе с особыми условиями хозяйственной деятельности, согласно приложению.

3. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 5 августа 2013 г. № 438 «Об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России и об утверждении ее размеров» (зарегистрирован Минюстом России 30 августа 2013 г., регистрационный № 29808).

4. Выплаты предусмотренные настоящим приказом, производить с 1 января 2014 г.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы исполнения наказаний Коршунова О.А.

Директор



Г.А. Корниенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 11 января 2014 № 323

**Размеры
выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу
(тарифной ставке) рабочим и служащим обособленных структурных
подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов
медико-санитарных частей ФСИН России, расположенных
в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы,
в том числе с особыми условиями хозяйственной деятельности**

| | Обособленные структурные подразделения медико-санитарных частей ФСИН России, филиалы медико-санитарных частей ФСИН России, расположенные в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы | Обособленные структурные подразделения медико-санитарных частей ФСИН России, филиалы медико-санитарных частей ФСИН России, расположенные в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, с особыми условиями хозяйственной деятельности |
|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| - исправительные колонии строгого режима; | 25 | 45 |
| - исправительные колонии: особого режима, особого режима для осужденных, отбывающих пожизненное лишение свободы, а также осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы; - тюрьмы; | 30 | 50 |

| 1 | 2 | 3 |
|--|----------------------------|-------------------------------|
| <p>- лечебные исправительные учреждения для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных открытой формой туберкулеза, и лечебно-профилактические учреждения, при условии, если более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в указанных учреждениях, составляют осужденные, которым приговором суда определено отбывание наказания в виде лишения свободы в исправительных колониях.*</p> <p>строгого режима или строгого и особого режимов; особого режима;</p> | <p>25</p> <p>30</p> | <p>45</p> <p>50</p> |
| <p>- учреждения (объединения) с особыми условиями хозяйственной деятельности, при условии, если более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в указанных учреждениях, составляют лица, которым приговором суда определено отбывание наказания в виде лишения свободы в исправительных колониях.*</p> <p>общего режима и в колониях-поселениях; строгого режима или строгого и особого режимов; особого режима.</p> | <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> | <p>30</p> <p>45</p> <p>50</p> |
| <p>*Выплата устанавливается на основании предоставляемых подразделениями специального учета учреждения УИС данных о среднесписочной численности осужденных в месяц, за который производится выплата надбавки. Среднесписочная численность осужденных за месяц, предшествующий месяцу выплаты, исчисляется путем суммирования списочной численности осужденных за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.</p> | | |