



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 3 2433

от "26" мая 2014



**МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНКОМСВЯЗЬ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

19.03.2014

№ 57

Москва

О премировании государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений

В целях повышения эффективности деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, а также во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620; ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326; ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477; № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6961) и Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168; № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257; № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422, № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460;

№ 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787; № 49, ст. 6397, ст. 6400)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 19.05.2009 № 68 «О премировании государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 июля 2009 г., регистрационный № 14350).

3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.А. Никифоров

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства связи и
массовых коммуникаций
Российской Федерации
от 19 марта 2014 № 57

**Положение
о премировании государственных гражданских служащих Министерства
связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им
материальной помощи, единовременных выплат и поощрений**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании государственных гражданских служащих Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и выплате им материальной помощи, единовременных выплат и поощрений (далее – Положение) определяет условия и порядок выплаты премий, единовременных выплат и поощрений, а также материальной помощи за счет средств федерального бюджета, выделяемых в рамках фонда оплаты труда на содержание государственных гражданских служащих (далее – работники) Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее – Министерство) на очередной финансовый год.

1.2. Выплаты премий, единовременных выплат и поощрений работникам Министерства производится на основании приказа Министерства.

Проект приказа о премировании работников Министерства и выплате им единовременных выплат и поощрений готовится Департаментом экономики и финансов (далее – ДЭФ).

Приказ может быть оформлен в отношении всех работников Министерства, работников отдельных структурных подразделений Министерства или конкретных работников Министерства.

1.3. Источником выплаты премий, единовременных выплат, поощрений и материальной помощи работникам Министерства являются бюджетные средства, выделяемые в рамках фонда оплаты труда работников центрального аппарата Министерства.

1.4. В случае образования экономии по фонду оплаты труда, по решению Министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (далее – Министр), производится дополнительное премирование работников по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

1.5. Все предусмотренные разделом II настоящего Положения выплаты осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда и годовых лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на выплату заработной платы.

II. Премии

2.1. Премирование работников Министерства производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого работника на осуществление функций Министерства, установленных Положением о Министерстве связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 418 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 23, ст. 2708; № 42, ст. 4825; № 46, ст. 5337; 2009, № 3, ст. 378; № 6, ст. 738; № 33, ст. 4088; 2010, № 13, ст. 1502; № 26, ст. 3350; № 30, ст. 4099; № 31, ст. 4251; 2011, № 2, ст. 338; № 3, ст. 542; № 14, ст. 1935; № 21, ст. 2965; № 44, ст. 6272; № 49, ст. 7283; 2012, № 20, ст. 2540; № 37, ст. 5001; № 39, ст. 5270; № 46, ст. 6347; 2013, № 13, ст. 1568, ст. 1569; № 33, ст. 4386; № 45, ст. 5822).

Основаниями для премирования работников являются:

положительные результаты деятельности Министерства;

личный вклад работников в общие результаты работы: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений руководства Министерства;

участие в подготовке и организации крупных, социально значимых проектов в установленной сфере деятельности.

2.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по итогам года.

2.3. ДЭФ сообщает Министру, курирующим деятельность заместителям Министра и руководителям структурных подразделений Министерства информацию об объеме денежных средств, предполагаемом к выплате в виде премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в расчете на каждое структурное подразделение Министерства с учетом штатной численности работников.

2.4. Руководители структурных подразделений после получения информации от ДЭФ об объеме денежных средств, предполагаемых к выплате в виде премий, в течение четырех рабочих дней направляют в ДОР и ДЭФ предложения по премированию работников своего структурного подразделения с указанием индивидуального размера премии по каждому работнику в денежном выражении, согласованные с курирующим деятельность заместителем Министра.

2.5. Министр устанавливает индивидуальные размеры премий заместителям Министра, руководителям структурных подразделений Министерства, курируемых непосредственно Министром, советникам и помощникам Министра.

III. Единовременные выплаты и поощрения

3.1. Работникам Министерства на основании заявления, предоставленного в ДЭФ, производится единовременная выплата к отпуску в размере двух окладов денежного содержания в расчете на один год.

Оклад денежного содержания исчисляется из суммы должностного оклада работника Министерства в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и должностного оклада работника Министерства в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы Российской Федерации.

3.2. Работникам Министерства выплачиваются следующие виды поощрений:

3.2.1. единовременное поощрение при объявлении благодарности в размере 5 000 рублей;

3.2.2. единовременное поощрение в размере 7 000 рублей при награждении следующими ведомственными наградами:

- Благодарность Министра связи и массовых коммуникаций Российской Федерации;

- Почетная грамота Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации;

- Звание «Мастер связи»;

- Нагрудный значок «Почетный радист»;

- Медаль ведомственной охраны Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации «За заслуги»;

- Медаль ведомственной охраны Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации «За выслугу лет»;

3.2.3. единовременное поощрение по случаю юбилейных дат (50, 60 лет) в размере 10000 рублей;

3.2.4. единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в размере 15000 рублей.

IV. Материальная помощь

4.1. Работникам Министерства на основании заявления выплачивается материальная помощь к отпуску в размере одного оклада денежного содержания в расчете на один год.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на несколько частей материальная помощь к отпуску выплачивается один раз при предоставлении первой части указанного отпуска.

4.2. За счет средств федерального бюджета в рамках фонда оплаты труда работникам Министерства выплачивается единовременная материальная помощь в следующих случаях:

в связи с рождением ребенка - в размере 25000 рублей;

в связи со смертью супруга или близкого родственника - в размере 25000 рублей;

в случае необходимости - в размере, установленном решением Министра (кража, пожар, тяжелые продолжительные болезни, затопление имущества).

Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику Министерства единовременной материальной помощи является его заявление на имя Министра,

согласованное с руководителем соответствующего структурного подразделения, с приложением подтверждающих документов.

4.3. В случае смерти государственного гражданского служащего материальная помощь в размере 40000 рублей может выплачиваться за счет бюджетных средств в рамках фонда оплаты труда супругу или одному из близких родственников (родители, дети, дедушка, бабушка, внуки, братья и сестры) на основании его заявления на имя Министра с приложением соответствующих документов.
